

Monsieur Alain MATHIEU
Directeur des Relations Sociales Orano Cycle

Monsieur Stéphane VALOUR
Adjoint Directeur des Ressources Humaines
Directeur des Relations Sociales Orano Cycle La Hague

Orano Cycle SA
Etablissement de la Hague
Bâtiment Administratif
Beaumont-Hague
50444 LA HAGUE Cedex

Objet : lettre ouverte de demande officielle de parité en CSE central et dans les commissions locales et centrales.

Messieurs,

En préambule, nous souhaitons établir que cette lettre n'a pas vocation à quémander des moyens supplémentaires.

La section SUD Orano Cycle La Hague dépose une demande officielle afin que nos différents accords, locaux et centraux visant la mise en place des CSE locaux et du CSE central ainsi que de leurs commissions respectives, actent d'une meilleure prise en compte de la parité.

Les nouvelles lois imposent pour les élections d'octobre 2018 sur Orano Cycle une parité sur les listes électorales. Cependant, afin de respecter les valeurs de notre entreprise, il nous semble important d'acter d'une parité élargie et plus intelligente que la loi.

Si la Direction entend réserver une place au CSE central à la population des cadres, il nous semble qu'elle doit aussi réserver une ou des places pour les femmes.

Comment, dans une entreprise comme la nôtre, pourrait-on admettre que la parité sur les établissements se voit décliner en central par une masculinisation totale? Cela ne serait pas acceptable.

Sur les commissions, il nous semble également essentiel de faire mieux que la loi en réservant des sièges dans les différentes commissions pour les femmes.

Prenons l'exemple de la Hague: 34 élus au CHSCT, aucune femme!* et dans le même temps un tiers des sièges réservés aux cadres.

Demain, le risque de voir la commission sécurité ne comporter aucune femme existe. Il est essentiel d'acter de sièges réservés aux femmes.

- Depuis plus de 10 ans, les femmes font les postes au même titre que les hommes.
- Elles pratiquent depuis l'origine de nos établissements des activités pénibles et inconfortables (BAG, pinces, télémanipulateur, travaux sur paillasse, etc...) et subissent, au même titre que les hommes, les conditions de travail, économiques et sociales de nos établissements.
- De plus, Orano Cycle, dans la poursuite de la communication d'Areva NC, met régulièrement en avant la féminisation de nos établissements sur l'ensemble de nos métiers.

La section SUD Orano Cycle La Hague vous demande d'aller au-delà de la loi en mettant en place dans notre entreprise une véritable parité qui sera celle du dialogue social de demain.

Bien cordialement,

Eric GYURJAN, représentant de la section syndicale SUD Orano Cycle de La Hague

copie: secrétaires de section FO, CFDT, UNSA SPAEN, CGT, CFE/CGC et tous les salariés du site de la Hague.

* sur le site de la Hague, CFDT, SPAEN et FO ont fait venir, une ou plusieurs fois, des femmes en CHSCT en qualité de Représentantes Syndicales. Cela démontre que les syndicats représentatifs prennent ce sujet au sérieux.

