



info sud



Le 05 février 2024

NAO 2024 : SUD SIGNE L'ACCORD !

Bonjour à toutes et à tous, la Direction nous a informé qu'elle regardait pour nous couper aussi le fax. SUD devient aussi rare qu'une carte Pokémon. #SUDattraponslestous!

Les adhérents SUD ont voté à une large majorité pour la signature de l'accord NAO 2024.

Cette signature est rendue crédible par des propositions cohérentes et structurées émanant de nos nombreux échanges AVEC VOUS !

Propositions SUD	Propositions de la Direction
Augmentation Générale uniforme de 75€	AG de 2,55% avec un talon de 55 €
Augmentation du point prime de 3,5%	Augmentation du point prime de 2,6%
Augmentation Individuelle de 1,1% au titre de la performance (enveloppe équipe)	AI de 0,9% pour les non cadres Et 3,8% pour les I/C (pas d'AG)
Augmentation Individuelle de 0,4% au titre des promotions/mobilités	0,4% au titre des promotions/mobilités/métier en tension/attractivité
Augmentation Individuelle des salariées en retour de congé maternité en dehors de l'enveloppe équipe	/
Une revalorisation des IK/transports de 10%	/
Une revalorisation de la prime de panier de 15%	/
Un déplafonnement de l'ancienneté	/
Un retour de l'abondement du plan d'épargne groupe (PEG) à 100% jusqu'à 800€	/ un accord Groupe l'empêche
Un budget de 0,1% de la masse salariale par établissement pour l'aide aux modes de garde d'enfants (engagement triennal)	/
Une revalorisation des médailles de travail	Revalorisation de 10% des médailles du travail
Rétroactivité des mesures au 1er janvier 2024	Oui (sauf si accord non signé majoritairement)
Application des mesures pour les salariés en CDD/alternants enchaînant par CDD/CDI présents en décembre 2023 et en janvier 2024	Oui
Et la remise en place d'une PPV (Prime Partage de Valeur)	/
En absence de signature majoritaire des OS, la Direction baissera l'enveloppe globale à 3,4% (pour une AG de 1,7%) et supprimera la mesure talon	

SUD continue de vous rencontrer afin d'enrichir au mieux les négociations sur l'attractivité des postes (prochaine réunion le 07 février) et sur l'attractivité de la maintenance (tous régimes-pas de date officielle).

SUD rappelle que la hausse de 5% de la rémunération globale d'ici 2026 est due exclusivement aux 5x8.

N'hésitez pas à nous contacter via sud.anc.lahague@gmail.com ou au 06.75.38.74.79 / 06.03.17.05.15 (Appel / SMS / WhatsApp) - Bonne fin de poste