

Rapport d'enquête - adhérents SUD

Amélioration de l'activité syndicale



Tout d'abord, nous souhaitons vous remercier du temps pris pour répondre à l'enquête. La participation est de 30% (pas de relance effectuée).

Il est important pour nous de récolter vos **remarques pour améliorer notre activité syndicale et ainsi bénéficier toujours davantage aux salariés.**

En synthèse :

Organigramme section SUD	<p>Vous êtes 77% à souhaiter un organigramme.</p> <p>Il va donc être mis en place afin :</p> <ul style="list-style-type: none">- d'améliorer la clarté des rôles- et pouvoir mieux identifier vos représentants.
Application SUD pour avoir les informations	<p>67 % d'entre vous souhaitent la mise en place d'une application.</p> <p>Un cahier des charges a été effectué et des devis sont lancés. Nous vous tiendrons informés de l'avancement de ce projet.</p>
Système de vote	<p>Vous êtes 90% à être satisfait du système de vote Webquest pour les accords.</p> <p>Nous le conservons donc et avons repris l'abonnement nécessaire.</p>
Fréquence des visites	<p>Vous êtes 60% à nous demander des visites mensuellement et 35% trimestriellement.</p> <p>Nous allons revoir notre organisation pour améliorer :</p> <ul style="list-style-type: none">- Notre fréquence de passage,- Être plus présents sur les secteurs PSM, piscines, radioprotection, laboratoires ...- Et être beaucoup plus présent sur ATLAS.
Réactivité	<p>Vous êtes 50% à la juger Excellente et 50% à la juger Bonne.</p> <p>Nous allons veiller à rester à minima à ce niveau malgré nos problèmes de messageries (par exemple, toutes les adresses Orano ont été interdites d'écrire sur notre Gmail pendant 8 jours en début d'année sans qu'une raison technique nous soit donnée – c'est désormais rétabli suite à un courrier avec l'inspection du travail en copie)</p>
Rôles des instances	<p>Vous êtes nombreux à ne pas connaître les rôles des différentes commissions du CSE et des représentants.</p> <p>Nous sommes actuellement en réflexion pour vous permettre de mieux les découvrir et les comprendre.</p>

De nombreuses idées d'améliorations nous ont été soumises durant cette enquête :

- Une enquête participative du CSE va être mise en ligne courant janvier où vous pourrez vous exprimer sur vos besoins, vos attentes, vos reproches et vos propositions sur de nombreux sujets liés au CSE (cette enquête serait une première – nous allons essayer qu'elle soit informative, constructive et source d'une meilleure proximité entre salariés et CSE),
- Nous avons déjà pris en compte la remarque sur le nombre de mails trop élevés. Nous allons regrouper les informations et mieux identifier les destinataires (exemple : un préretraité ne recevra plus l'information sur l'épargne CET ou le blocage du bus pour venir sur le site),
- Une réunion de section est prévue les 22 et 23 janvier pour revoir notre organisation en fonction de vos attentes afin de gagner en efficacité syndicale (préavis et levée de grève seront discutés par exemple),
- Nous avons pris en compte plusieurs remarques en lien avec la radioprotection et les négociations. Un REX est en cours afin que nos propositions et vos attentes fassent l'objet d'un partage beaucoup mieux resserré notamment pendant la période de négociation.

Nous réaffirmons ici notre valeur première de ne faire aucune guéguerre syndicale.

Nous privilégions les intersyndicales mais nous sommes également garants de la préservation de nos valeurs et engagements.

Avoir des propositions différentes des autres syndicats ne sera jamais associé à critiquer d'autres organisations syndicales dans des communications. SUD s'oppose uniquement à la Direction et de manière cohérente et réfléchie.

La très grande majorité des négociations est effectuée sans intersyndicale avec de nombreuses propositions, parfois en totale opposition, sans que cela ne doivent donner lieu à critique (intéressement, restauration, attractivité des régimes postés, gestion des postes, calendrier social, dialogue social, négociations salariales ...).

D'autres enquêtes participatives seront effectuées pour rester en adéquation avec vous.

Merci de votre confiance pour laquelle nous travaillons.