

Bonjour à toutes et tous,

Vous trouverez ci-dessous le compte rendu de la 3^{ème} réunion qui s'est tenue ce matin.

La Direction a enfin présenté des propositions notamment pour le régime HN et 2X8. **Elle a garanti que l'ensemble des RUR, coordinateurs, REP, PCE et TSQ E seraient éligibles à une AI.**

Un projet d'accord sera présenté lors de la dernière réunion, dite de relecture, le jeudi 07 décembre.

Proposition SUD	Réponse de la Direction
Valorisation de la formation	
50 € d'AI pour l'obtention du PNR	Refusé
100 € d'AI pour l'obtention du TR	50 € d'AI mini et une prime de 1000 € à l'obtention du diplôme
150 € d'AI pour l'obtention du TSR et d'une VAE TSR	
200 € d'AI pour l'obtention de la licence en radioprotection	
250 € d'AI pour l'obtention du Master en radioprotection	
Formation à mettre en place dans les 3 années après la signature en CDI :	
Module « appareillages et risque associés »	Oui
Module « ventilation »	Oui
Module « boîte à gants »	Oui
Module « Risque chimiques »	Oui
Valorisation des compétences	
Paliers polyvalence	
60 € de 50 à 59%	Voir tableau ci-dessous, fusion polyvalence/expertise
80 € de 60 à 79%	
100 € de 80 à 94%	
120 € de 95 à 100%	
Paliers expertise	
60 € de 30 à 59%	Voir tableau ci-dessous, fusion polyvalence/expertise
80 € de 60 à 79%	
100 € de 80 à 89%	
120 € de 89 à 100%	
Pour les TSQ Evaluation une prime spécifique unique mixant le côté polyvalence/expert de 150 €	Refusé
Sur mobilité 5*8 vers autre régime, les salariés de plus de 50ans bénéficieront de l'intégration de 60% de leur prime sur le salaire de base brut mensuel	Accepté mais à hauteur d'une intégration de 50%
Prime mensuelle de 150 € sur les périmètres HN et 2*8	Refusé
Prime exceptionnelle de « mobilité sectorielle » de 500€	Refusé

Une valorisation (AI) systématique lors de la prise de fonction des postes à responsabilités	- 100 € d'AI mini pour les REP et PCE - 50 € d'AI mini pour les RUR CEER Coordinateur et TSQ E - Intégration de la prime compétence au salaire de base pour passage PCE 120 € maxi
Montant de la prime de responsabilités	
194,17 € pour les fonctions RUR, REP et TSQ	Refusé
145,63 € pour les coordinateurs et PCE	Refusé
97,08 € pour les référents technique	Refusé
Effectifs	
Avoir 12 inscriptions aux sessions PNR exclusivement pour Orano R	Pas d'engagement sur le nombre
Que chaque départ programmé donne lieu à un recouvrement de 2 mois	Pas d'engagement sur le recouvrement
Demande d'effectif supplémentaire 5*8/2*8/HN	Refusé
Demande supplémentaires	
50 € d'AI mini pour les salariés déjà titulaire des formations qualifiantes en radioprotection	Refusé
HN / 2*8 : prime mensuelle liée à l'extension du périmètre 100 €	50 € d'AI mini à l'atteinte du niveau 3 sur le pôle
HN / 2X8 : accès à l'article 2.3 de l'accord CAFC	Refusé

SUD a rappelé que les missions et périmètres des HN/2X8 étaient différents et qu'il fallait prendre cela en compte. La Direction a pris le point et reviendra rapidement vers nous avec une nouvelle proposition.

	Surveillance install	Suivi intervention	Gestion situations dégradées	Polyvalence AE (ensemble du périmètre = 22 AE)	Montant prime envisagé
Palier 1	2	2	2	Au moins 50% de niveau 2 sur le périmètre	80 €
Palier 2	2	2	2	Au moins 60% de niveau 2 sur le périmètre	120 €
Palier 3	3	3	3	Au moins 60% de niveau 3 sur le périmètre	160 €
Palier 4	4	4	4	Au moins 60% de niveau 4 sur le périmètre	220 €

Concernant la reconnaissance de l'expertise et de la polyvalence pour les agents 5*8 (hors PCE et REP), la Direction propose le tableau ci-dessous :

SUD a demandé que le palier 1 soit enclenché à partir de 33% de niveau 2, cela correspondant à 2 bulles. Nous avons aussi fait remarquer que le palier 4 serait inatteignable car, en l'état actuel, les critères mis ne correspondent pas aux tâches des 5X8 (PUI, FCR..).

