



28 mars 2022

# LES MONTREURS D'OURS !

Chaque syndicat, représentatif à la Hague et dans l'entreprise, étant limité en nombre d'envois de courriels à tous les salariés (2 par mois), SUD réagit à l'annonce des suppressions de postes dans un tract moins informatif qu'à notre habitude.

## CONVERGENCE :

La présentation en Comité Social et Economique du 24 mars de la phase n°2 du « projet » CONVERGENCE a officialisé la suppression de 132 postes supplémentaires. Dans la foulée, voire en même temps, la Direction a exhibé les hiérarchiques devant les équipes pour expliquer/justifier ce plan social. #montreursdours\*

En bourse, l'Ours est associé à une baisse (« marché bear » pour les puristes). Sur notre site, c'est associé à une baisse des effectifs dont la modernisation, l'automatisation et la co-construction sont les arguments fallacieux.

\*Les montreurs d'ours font partie de la catégorie des amuseurs itinérants.

Notre affiche « Casimir » et notre métaphore « des montreurs d'Ours » ne choqueront jamais autant que ce choix de la Direction de supprimer des postes (197 en lien avec le projet CONVERGENCE) à contre-sens de la relance du nucléaire et alors même que les enjeux du site de la Hague sont essentiels à toute la filière nucléaire française !

SUD a demandé durant la CEF (Commission Emploi Formation) de mars un point sur les 16 repositionnements à accompagner qui ont été dénombrés (phase n°1). La bienveillance et l'assistance étant des actions moins rapides que la suppression et la réorganisation, la Direction a annoncé qu'elle n'avait pas les éléments et qu'elle reviendrait vers nous lors de la CEF d'avril.

## ON EMBAUCHE CHEZ ORANO



SUD s'est renseigné et résume l'action de la Direction par :

« Démerdez-vous pour trouver n'importe quel poste ! ».

Si notre DRH, pour laquelle SUD ne fait que réclamer des moyens afin qu'elle puisse travailler avec qualité et réactivité, est débordée avec 16 repositionnements à accompagner, on ne peut que s'inquiéter de la gestion de la phase n°2.

Suite à la remarque qu'il n'y aurait plus pour les salariés en 5\*8, régime à forte pénibilité et impactant la durée de vie, de porte de sortie du fait de la suppression des 2\*8 production, la Direction a expliqué qu'il y aurait encore par exemple la possibilité d'aller en 2\*8 à la radioprotection (PSR).

Questionné par SUD sur l'impact pour les salariés PSR en 5\*8 souhaitant changer de régime, la Direction a répondu : « les postes supprimés sont prioritaires ». #absencedeGPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences)

Voici le planning prévisionnel des CSE extraordinaires spécifiques à chaque secteur :

- 04 avril : bureaux travaux et laboratoires
- 21 avril : Uranium et Vitrification
- 05 mai : Cisailage et Plutonium
- 17 mai : Réception-Entreposage, ACC et STE

## Grève du secteur PSM :

Les salariés de PSM se sont réunis le lundi 21 mars pour décider d'un mouvement de grève, du 28 mars à 5H au 02 avril à 5H, portant sur les revendications suivantes **soutenues par l'intersyndicale FO/SPAEN/CGT/CFDT/SUD** :

- Revalorisation des incommodités,
- Prime de paquetage,
- Grément des effectifs au nominal et renfort en CDD pour le chantier RBM,
- Reconnaissance du niveau 3.1 associé à l'obtention de l'ASSR2S avec avancement financier,
- Reconnaissance (niveaux et avancement financier) des métiers spécifiques (Instructeurs, conducteurs FPT, maîtres-chiens, ...)
- Augmentation individuelle à chaque avancement hiérarchique.

**SUD a pour valeur de favoriser l'unité syndicale (avec CGC/CFDT pour PSR et avec CFDT/CGT pour DOFC),** mais n'hésite pas à agir seul en ayant pris soin, largement en amont, de prévenir tous les syndicats (**exemple mouvements sociaux sur R4**).

**Le projet d'accord relatif à la reconnaissance du métier « Agent de sécurité » au sein d'Orano Recyclage La Hague, proposé par la Direction, ne contient même pas d'enveloppe hors budget NAO !**

Un budget hors NAO permet de sécuriser les avancements et la reconnaissance en évitant toutes les phrases hypothétiques se traduisant quasiment toujours par un 0 ! A titre d'exemple, les 0,3% de budget au titre de la promotion/mobilité ne sont quasiment plus attribués aux salariés changeant de métier alors que l'accord le permet.

### Avoir un budget hors NAO est possible :

- C'était le cas pour l'accord PSR malheureusement non applicable faute de signature.
- Il faudra que ce soit le cas pour les négociations liées à la phase n°2 de CONVERGENCE !

*(Rappelons d'ailleurs que SUD s'est opposé farouchement au souhait de la Direction de prendre 0,2% au titre de CONVERGENCE dans le budget d'accord salarial 2022. La Direction concluant par un violent : « On saura s'en rappeler ! »)*

## Grève CONVERGENCE ?

**SUD favorise le dialogue social en négociant et en signant des accords.** À ce titre, nous avons demandé à ce que les négociations concernant la phase n°2 du projet CONVERGENCE commencent dès maintenant. Là encore, **SUD favorisera des actions en intersyndicale si la Direction persiste à imposer des négociations minimalistes ne répondant pas aux enjeux !**

## Intéressement :

**SUD signe l'accord d'intéressement 2022-2024 après le vote de ses adhérents.** De nombreuses réserves s'imposent :

- Le bonus de surperformance à 7% pour lequel il faut cisailer 1000 T en 2022, pour un objectif de 922 T, alors même que T1 ne redémarre potentiellement que fin avril. **#objectifatteignable?!?**
- La loyauté de la Direction visant à ouvrir des négociations en cas de problème technique important pour revoir les critères sur le semestre et/ou l'année en cours et à **négocier des critères atteignables en 2023 et 2024.**

## Démissions :

C'est un secret de Polichinelle sur le site, on se dirige vers un nombre de démissions record en 2022 (30 en 2021).

**EDF se montre actuellement très offensif sur le recrutement. De nombreux salariés de l'établissement ayant mis à jour leur CV sur le réseau LinkedIn sont contactés.**

Le bassin d'emploi du Cotentin étant actif, **la dégradation de notre attractivité devient létale !**

## Revoiture accord salarial 2022 :

A la suite du courrier SUD du 1er mars, appuyé par les courriers d'autres syndicats, **la Direction a annoncé une réunion de revoiture le 05 avril à 14H.**

## Communication :

**SUD défend le plus haut niveau de sûreté/sécurité, le bassin d'emploi et la filière du traitement-recyclage en désapprouvant le contre-sens de la Direction : [cliquez ici.](#)**



**Adhérer à SUD<sup>(1)</sup> : ça n'engage à rien, mais ça renforce tous !**

(1) Démarche anonyme - contactez-nous au **06.75.38.74.79** ou via **[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)**