



24 février 2022

L'avant 24 mars...

L'emploi en 2022 : Comme nous le présentions, la Direction a réservé au public la primeur de ses annonces sur l'emploi.

En 2022, Orano envisage de réaliser 550 recrutements sur tout le Cotentin dont :

- 150 CDI
- 250 alternants

SUD a redemandé les chiffres envisagés pour l'établissement Orano Recyclage La Hague. La Direction refuse de communiquer des chiffres avant la fin du 2^{ème} trimestre ! **#CONVERGENCE**

CONVERGENCE : Le Comité Social Economique extra du 17 février sur CONVERGENCE avait pour objectifs de :

- **Détailler la structure :** pôle Cisailage-Disso, pôle Uranium, pôle Plutonium, pôle Vitrification, pôle compactage, pôle Réception Entreposage, pôle Laboratoires et Bureaux Travaux.
- **Donner un planning actualisé jusqu'à fin 2025 des différentes étapes :** déménagement SDC T2 dans T3 (août 2022), déploiement de l'organisation générale du site (phase n°1 septembre 2022), déménagement dans ATLAS (fin 1^{er} trimestre 2023), déploiement organisation RE/Labos/BTx hors mutualisation (fin 1^{er} semestre 2023), T2/R2/T3 mutualisés (2^{ème} trimestre 2024), R7/T7 mutualisés (fin 2024), R4/T4 mutualisés (fin 1^{er} semestre 2025), R1/T1 mutualisés (début 2nd semestre 2025) et URP/ACC au BC UP3 (4^{ème} trimestre 2025).
- **Préparer les salariés à « la fonte des effectifs » pour reprendre le terme utilisé par la Direction !** La Direction précise d'ailleurs en CSE que l'annonce du 24 mars 2022 sur la suppression de postes liée à la phase n°2 s'étale sur des années et qu'il faut « bien l'avoir en tête ».

La Direction annonce qu'à partir du 2^{ème} trimestre 2022, elle passera (de la pommade) au niveau des équipes postées dans le cadre de « rencontres de proximité ».

Rappel plan d'action QVT : SUD a fait intégrer dans le plan d'action 2021-2023 Qualité de Vie au Travail (QVT), concernant la partie « relations au travail », l'engagement suivant :

« Pour l'organisation des réunions/entretiens, préciser les participants et objectifs de la réunion ».

SUD vous invite, dans le cadre d'une convocation par votre manager ou par la DRH, à vous faire préciser le motif et les personnes présentes.

Privilégiez un décalage de l'entretien si on veut vous imposer une présence non prévue.

N'hésitez pas à nous contacter pour :

- Avoir des conseils,
- Être accompagné,
- Demander une présence syndicale en SDC (lors des dernières grèves sectorielles, SUD était présent en SDC).

CONVERGENCE : le plan pour 'la fonte des effectifs' dévoilé !



JE T'AI CONVOQUÉ,
MON ENFANT, PAR
BIENVILLANCE !

ALLONS, VOUS
NE TROMPEZ
PERSONNE...



Contrats de professionnalisation : En CEF (Commission Emploi Formation), SUD a posé la question suivante :



« Les élus SUD demandent combien l'établissement a touché d'aides publiques en 2021 au titre des contrats de professionnalisation ? »

La Direction nous a répondu qu'elle avait reçu **650.000 € d'aides publiques entre mars et décembre 2021** au titre des contrats de professionnalisation (CQP/PNR notamment).

Sur le site, il y a environ 80 CQP/PNR en permanence.

Qu'il soit bien établi que **SUD est favorable à une politique d'alternance ambitieuse**, mais elle doit se faire dans le respect des valeurs du Groupe et en ne servant pas uniquement de complément aux effectifs théoriques des installations.

Si on s'en réfère au code éthique qui mentionne « **le respect de la légalité, des règles de l'entreprise et des droits des salariés** », les revendications de SUD doivent être entendues :

- Régularisation de toutes les journées d'école ayant été effectuées en bénévolat - la Direction accepte la régularisation uniquement sur 2021 suite à notre courrier.
- Accès aux frais de repas et IK lors des journées d'école au même titre que tous les salariés en mission,
- Accès aux congés spécifiques horaires postés.

Les salariés en contrat de professionnalisation, dont la rémunération est liée au SMIC, seront revalorisés en février 2022 avec rétroactivité sur janvier (le SMIC ayant été revalorisé de 0,9% au 1^{er} janvier 2022). SUD ayant demandé en CSE si cette revalorisation avait été bien prise en compte... **#oubli**

Choix RJF 2022 : 18% ont pris l'option « **tout payé** », 28% « **récupération partielle** » et 54% « **récupération totale** ».

Relais sécurité : Il se murmurait que les adjoints CDQ prendraient la fonction de relais sécurité. La Direction certifie que ce ne sera pas le cas et enchaîne en annonçant qu'elle fera un point pour détailler les rôles des relais sécurité et des ingénieurs sécurité suite à la suppression des postes de Référent Sécurité au Travail.

Casiers motards : La Direction, qui étudiait la proposition de SUD, a annoncé la mise en place de **200 casiers** aux entrées du site pour le rangement des équipements.

HR'BOX : Sur une autre proposition de SUD, la Direction va étudier la possibilité pour les préretraités d'avoir accès à HR'BOX. SUD a rappelé que l'intérêt de HR'BOX est de pouvoir faire les démarches de chez soi.

Distributeurs automatiques : Si SUD ne peut qu'apprécier la mise en place de distributeurs automatiques de baguettes, nous avons rappelé notre proposition pour que les postés aient accès à une restauration rapide quelle que soit l'heure. La Direction annonce que des frigos connectés devraient être déployés pour la population postée (pas de planning à ce stade).

Application Activités Sociales : Suite à la proposition SUD (adoptée par le CSE) de mise en place d'une application spécifique aux activités sociales du CSE, il est désormais possible de mettre l'application sur son Smartphone. Soit en cliquant sur l'icone "App" via : www.cseorancyclelahague.com (depuis votre téléphone) ou en téléchargeant directement l'application "CyberCe" puis en rentrant l'adresse www.cseorancyclelahague.com.

L'identification est identique au site Internet (n° de badge sans le 0 et code personnel). L'application permet d'avoir les notifications du CSE **uniquement** liées aux activités sociales (dates et montant des primes potentielles en chèques vacances, dates de MEF, vacances, scolarité, licences, partenaires, billetterie piscine, ...) et améliore l'ergonomie d'utilisation.

Défense des salariés et de la filière Traitement-Recyclage !

SUD Orano Recyclage défend les salariés quel que soit leur statut : alternants/CDD/CDI, employés/techniciens/ agents de maîtrise/ingénieurs/cadres et actifs/préretraités.

Nous défendons également la filière du traitement-recyclage avec acharnement. Nous avons eu l'occasion de rappeler nos demandes d'engagement sur 5 axes : [cliquez ici !](#)



Adhérer à SUD⁽¹⁾ : ça n'engage à rien, mais ça nous renforce tous !

⁽¹⁾ Démarche anonyme - contactez-nous au **06.75.38.74.79** ou via sud.anc.lahague@gmail.com