



le 1er septembre 2020

Youpi ! C'est la rentrée !

Si la rentrée permet aux parents de souffler, espérons la même chose pour les salariés du site ! Problèmes d'eau traitée, d'électricité, de vapeur, d'effectif, de surcharge de travail, c'est donc ça « Demain Orano La Hague » !?

Prime « pouvoir d'achat » :

SUD a demandé des éclaircissements sur l'application de l'accord central (SUD n'y siège pas encore) portant sur la prime pouvoir d'achat. **N'hésitez surtout pas à prendre un anti-vomitif avant lecture pour éviter de rendre votre dernier repas.**

La Direction a confirmé que :

- Les salariés en arrêt maladie depuis plus de trois mois, quelle que soit leur ancienneté ou leur temps de présence en 2019, sont privés de cette prime. **#fallaitpasêtrermalade**
- Les salariés étant en congés tout le mois de juillet en sont également privés.

SUD ne peut admettre qu'une prime « pouvoir d'achat » dont la Direction dit qu'elle est un « **élément structurant des NAO** » soit si restrictive !

Santé au travail - TMS : SUD a demandé la mise en place d'un groupe de travail spécifique aux travaux en boîte à gants, pinces et télémanipulateurs, afin de rechercher des solutions de façon constructive pour enfin améliorer les conditions de travail des salariés. **Refus catégorique de la Direction qui explique que « ce travail sera effectué en collaboration avec l'entité ».** SUD rappelle que ces travaux pénibles concernent de nombreuses entités. **#sujetgênant**

SUD a également interrogé la Direction sur la mise en place du logiciel, **promis depuis des années**, permettant de comptabiliser et identifier les restrictions sur le site (nature de la restriction, service, ...) pour ainsi agir efficacement sur la pénibilité et sa prévention. La Direction explique, non sans honte, que l'élaboration d'un logiciel a pris du retard en raison... de la crise COVID. **#ohlabelleexcuse**

La Direction, dans son ambition de modernisation et de digitalisation, n'arriverait donc pas à trouver un prestataire pour l'élaboration et la mise en place d'un tel logiciel ?

À défaut de logiciel, SUD a donc demandé à compter les restrictions sur un service (PCM) afin que le CSE cerne au mieux l'enjeu des TMS. Pas de réponse...

Santé au travail - télé médecine : La télé médecine du travail sera déployée sur le site fin septembre. Elle se fera uniquement sur la base du volontariat, dans une pièce dédiée. Les actes de télé médecine se feront toujours en étant accompagné d'une infirmière.

SUD espère que cela restera UNIQUEMENT un outil pratique pour le corps médical et ne servira pas d'excuse pour diminuer le personnel du SAN à l'heure où la Direction souhaite l'intégrer dans Orano SUPPORT.

Consignes Générales de Radioprotection : L'époque où les salariées enceintes étaient interdites d'aller travailler en zone contrôlée est révolue.

La loi permettant aux femmes enceintes de travailler en zone, sous couvert de ne pas d'être exposées à un niveau tel que l'exposition de l'enfant à naître soit susceptible d'être supérieure à 1 mSv entre la déclaration de grossesse et l'accouchement, **la Direction a décidé de lever l'interdiction pour les femmes le désirant afin de ne pas être accusée de « discrimination ».**

Si le choix appartient effectivement aux femmes enceintes, SUD ne peut que conseiller d'éviter d'aller en zone et sera vigilant sur toute forme de pression visant à les obliger !



Il était une fois... la vie sur le site !

Le BSI (Bulletin Social Individuel) : a coûté 37.000 € au niveau du groupe (tous envoyés à domicile).

SUD s'est étonné d'un envoi en format papier alors que l'entreprise s'est lancée dans la digitalisation. La Direction, visant le prix du dialogue social dans la catégorie « **absurde** », nous a répondu que le format papier permettait une lecture plus attentive du document que sur une version numérique !

Nous partageons totalement l'avis de la Direction (#toutarrive) et lui demandons d'arrêter de faire des formations en e-learning sur des thèmes sensibles comme la sûreté-sécurité ou la radioprotection...le présentiel permettant d'être plus attentif qu'en « numérique ».

Accès véhicule site : SUD a demandé à la Direction que les salariés devant entrer sur le site avec leur véhicule personnel n'aient plus à subir une attente bien trop longue, pouvant impacter les relèves. **Nous avons proposé deux pistes :**

- S'assurer que la mention « **véhicule prioritaire** » figure bien sur les laissez-passer véhicule, afin de dissiper toute tension avec les autres conducteurs quand ils remontent la file d'accès jusqu'au poste de garde.
- Limiter l'accès des poids lourds sur le site entre 12H15 et 13H afin de fluidifier le trafic.

La Direction va étudier nos pistes. À suivre !

Projet site : Les salariés avaient été consultés l'an passé par la Direction pour « **construire ensemble** » le site de demain. Une demande forte des salariés était d'avoir un « **Food-Truck** » sur le site. Une autre demande, plus mitigée, était la mise en place de casiers pour se faire livrer les courses sur le lieu de travail.

- « **Food-Truck** » : le projet est tombé aux oubliettes en raison du COVID (#ohlabelleexcuse-leretour) et car le futur bâtiment centralisé abritera une cafétéria. **À moins que la cafétéria propose des horaires étendus d'ouverture, les postés peuvent oublier cette partie du projet.**
- Casiers réfrigérés : seul AUCHAN a répondu à l'appel d'offre, mais c'est en stand-by car ce potentiel fournisseur aurait a priori des soucis financiers (cela fait un point commun avec Orano, ça rapproche).

Le « construire ensemble » se révèle comme prévu un cavalier « unilatéral » de la Direction.

DUOT/PCM : SUD a alerté la Direction sur la charge de travail bien trop importante dans ce service (exemple des 2 usines en fonctionnement) : **la Direction a répondu qu'il n'y avait pas de sujet car les salariés ne posent pas d'heures supplémentaires ! #prixdelabsurde**

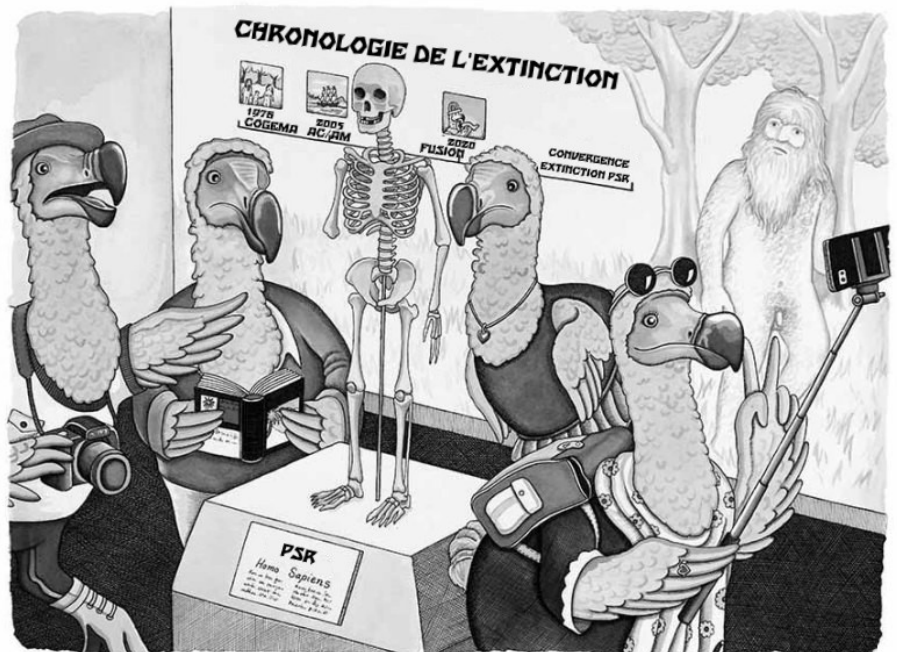
La Direction a enchaîné en expliquant que la vacance du poste de chef d'atelier laboratoire était liée à une réflexion sur l'organisation du service. Ce service ne s'est jamais remis de la fusion en terme de compétences, conditions de travail, équilibre vie privée/vie professionnelle et TMS ! Grands projets, amélioration des TRG, nouveaux besoins analytiques, **tout plaide pour mettre plus de moyens humains et matériels sur DUOT/PCM ! Il n'y aura pas de « Demain Orano La Hague » sans mettre les moyens au cœur de notre production !**

CONVERGENCE #transition

Dans le cadre du projet CONVERGENCE, visant à mutualiser les salles de conduite et les bureaux (pour supprimer des postes au nom d'une concurrence surjouée), la Direction a présenté aux équipes PSR (ayant perdu 35 postes le 02 juin 2020) son souhait de supprimer la supervision PSR (SDC).

SUD a interrogé la Direction en CSE sur ce projet visant à remplacer les derniers PSR par un système de report d'alarme via des BIP. Étrangement, la Direction a refusé d'en parler ! **#transparence/honnêteté**

SUD s'opposera à ce projet qui vise à supprimer des postes et à transférer encore des tâches de surveillance radiologique aux exploitants.



Ce projet affaiblirait considérablement la qualité de la surveillance radiologique de nos installations ainsi que la réactivité en cas d'incident. #encoreunprojetfoufoufou

DOFC : le conflit continue !



Dans le cadre de cette vente à la découpe que représente le projet PEARL, nos collègues de DOFC sont en grève depuis le 28 juin ! Ils s'opposent au sort qui leur est promis au 1er janvier 2021 : **intégrer de force Orano DEM sans même avoir le choix d'être gardé au sein du futur Orano Recyclage** (entreprise correspondant pourtant mieux à leurs métiers) !

Ces salariés ont le soutien de l'intersyndicale CGT-CFDT-SPAEN-SUD pour faire entendre leurs revendications légitimes.

À ce jour les salariés et l'intersyndicale ont :

⇒ mis une cagnotte en ligne pour soutenir financièrement nos collègues grévistes : <https://www.lepotcommun.fr/pot/c6e5jgzi-solidariteDOFC>

⇒ ouvert une pétition en ligne : <https://www.change.org/solidariteDOFC>

⇒ envoyé le 19 août 2020 un courrier à Monsieur Philippe KNOCHE, afin d'avoir un rendez-vous pour lui exposer les nombreux arguments visant à ne pas se séparer de nos collègues DOFC dans le futur Orano Recyclage.

N'hésitez pas à les soutenir en signant cette pétition et/ou en effectuant un don svp. En effet, le combat de nos collègues nous concerne tous puisque rien ne garantit qu'à l'avenir d'autres secteurs ne subiront pas le même sort...le cœur de métier « recyclage » rétrécissant à vue d'œil !

Nucléaire à l'international...

Projet d'usine de retraitement chinoise :

Dans un article paru sur www.challenges.fr, il semblerait que le contrat portant sur la construction d'une usine de retraitement en Chine (devant être signé dans moins de 6 mois depuis des années *#jecroisquejevaisconclure*) puisse encore prendre du retard. En effet, l'Elysée aurait commandé un audit juridique sur ce projet afin de s'assurer que la responsabilité de la France ne puisse pas être engagée en cas de détournement par Pékin de la technologie transférée. **Affaire à suivre...**

EPR en Finlande :

Le groupe finlandais TVO, opérateur de la centrale nucléaire d'Olkiluoto, a annoncé un nouveau report de près d'un an de la mise en service du réacteur EPR Olkiluoto-3. **Avec ce report à février 2022, cela porte le retard à 12 ans !** N'oublions pas qu'en l'état des accords, il y a 20 millions € de pénalité par mois de retard ! **Chacun mesurera l'impact économique et surtout l'impact sur l'acceptation de la filière qu'ont les EPR...** celui de Flamanville ayant lui aussi vu sa date de démarrage repoussée...*#quipilote!?*

Usine de retraitement japonaise :

Construction lancée en 1993 par le groupe japonais Japan Nuclear Fuel Limited (JNFL), l'usine en est à son 24ème report. Désormais, il est estimé que le démarrage n'aurait pas lieu avant 2021 dans le contexte d'une filière nucléaire japonaise que l'on connaît tous.

SUD Orano Cycle La Hague espère que l'Etat et les acteurs de la filière nucléaire vont enfin **avoir de l'ambition et se donner les moyens humains et économiques** pour assurer la viabilité de notre filière aux enjeux écologiques et d'indépendance énergétique majeurs !

Flash info ! Âmes sensibles s'abstenir...



L'heure est grave !

Après avoir dépensé des millions d'€ pour renforcer la sécurité du site, après avoir équipé PSM de véhicules blindés dernier cri pour parer à toute attaque, il semblerait que la menace ne vienne pas de groupuscules radicalisés ou d'écologistes virulents...*#revoirleréférentielmenace*

En effet, le drone hi-tech équipant PSM aurait subi une attaque frontale causant sa perte...

La menace était pourtant connue de tous : de nombreux salariés ayant déjà remonté des attaques similaires, faisant injustement la risée de leurs collègues. Maintenant, nous ne pouvons plus l'ignorer, **les goélands sont prêts à tout ! Non, vous ne rêvez pas ! C'est bien une mouette bodybuildée, plus protégée que notre filière, qui a déglissé notre unique drone ! #vigilance**

Retrouvez nos accords, dont l'accord d'entreprise, sur : www.sudhague.fr

Et contactez-nous au 2.76.04 ou au 06.71.56.07.74 ou via sud.anc.lahague@gmail.com