

Compte-rendu SUD du CSE du 16 juin 2020

Salariés dits « fragiles » : la médecine du travail indique qu'il est conseillé aux salariés dits « fragiles » de faire prolonger le certificat d'isolement jusqu'au 10 juillet (date de fin prévisionnelle de l'état d'urgence sanitaire). Le certificat d'isolement peut être remis par le médecin traitant ou le médecin du travail.

La Direction précise que ces salariés seraient alors toujours sous le dispositif de l'activité partielle mais qu'ils peuvent d'ores et déjà reprendre le travail s'ils le souhaitent. **Prévoir la visite médicale de reprise.**

Télétravail : à partir de début juillet reprise du télétravail basé sur les accords (avenant au contrat de travail et une seule journée par semaine). Demande des OS pour renégocier le télétravail sur le site. La DRH voit pour communiquer au mois de septembre sur le télétravail et précise être ouverte à des négociations locales une fois les positions du Groupe connues.

Horaires HN aménagés / système de bus : maintien du système actuel jusqu'au 31 août (SUD le rappelle, il ne faut pas hésiter à se servir des RTT sécables en complément si besoin).

Caméras thermiques : DUNES/MURET d'ici fin juin.

Projets d'évolution :

Projet d'internalisation des activités d'informatique industrielle détenues par CAPGEMINI : avis favorable du CSE (SUD a voté favorable).

Projet d'évolution de l'activité pilotage APM UOA : avis défavorable du CSE (SUD a pris acte car la Direction est incapable de fournir une étude de charge de travail sur l'internalisation du traitement des déchets zone 4 au prétexte qu'actuellement ce n'est pas la même entreprise que Cycle qui le fait...c'est D&S ! *#pearlbonjour*).

Sécurité :

Résultats annuels arrêtés au 08/06/2020

Orano Cycle	6 ATA	4 ATSA	16 ATB	
Entreprises	6 ATA	9 ATSA	16 ATB	

"O'Radio":

DEJA AUTANT D'ATA EN 2020 QU'EN 2019



R4 : manque de personnel (7 par équipe 5*8). La DRH explique alors que ce n'est qu'un problème de gréement. Elle compte les CQPI dans son calcul, alors que les CQPI ne rentrent pas dans le gréement des équipes (pouvoir compter dans un effectif d'exploitation n'a rien à voir). À la question SUD de savoir s'il y avait un projet de réorganisation, des groupes de travail et des communications, la Direction a expliqué que non, mais que des pistes étaient peut-être étudiées...

TMS : SUD a demandé un point sur les poignées de pince de chaîne blindée. Toujours sans réponse autre que des prothèses en silicone pour les gâchettes, SUD a demandé un point sur le financement en stand-by de l'étude en dur des poignées de pince ! **La Direction va regarder et SUD saura lui rappeler dès juillet.**

On ne s'habitue pas aux pinces, c'est l'environnement de travail qui doit s'adapter au salarié. Les TMS sur les pinces et télémanipulateurs touchent chaque année plusieurs salariés de différents âges, sexes, morphologies. Ne pas sous-estimer l'impact long terme de ces travaux pénibles !

Rénovation parking des MURETS prévue sur juin/juillet. Phase n°1 du 26/06 au 28/06 et phase n°2 du 04/07 au 05/07.

Rénovation du parking des murets

Intervention de COLAS pour la rénovation du parking des murets :

- 1^{er} phase : du vendredi 26 juin au dimanche 28.
- 2^{ème} phase : du vendredi 4 juillet au dimanche 5.

Campagne de communication à venir :

- Libération du parking doit être réalisée avant 18h00 le vendredi.
- Aucun véhicule ne devra être stationné après 18h00.

Point DRH :

SUD a demandé le nombre de renforts d'été et sur quels services. Depuis mars nous insistons sur la nécessité d'en avoir sur DUOT/PCM.

Nous avons également demandé sur quel salaire était indexée la prime pouvoir d'achat (janvier ou juin), c'est donc le salaire de base de la paie de fin juin qu'il faut prendre en compte (comprenant AG et/ou AI)

Rappel : prime pouvoir d'achat de 700€ pour un salaire de base jusqu'à 2000€, 500€ pour un salaire de base compris entre 2000€ et 2500€, 300€ pour un salaire de base compris entre 2500€ et 3000€ et aucune prime au-delà.

Prime mobilisation : versée en juillet

INDICATEURS

MAJ Indicateurs SOLVACE

- MAJ Solvace 05/2020

2 dépassements d'horaires en mai salariés en convention de forfait

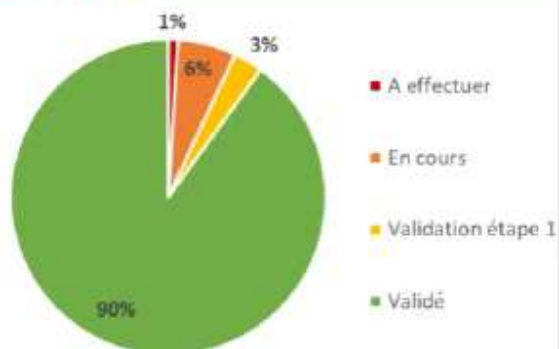
Autres :

- 5 CDD de renfort prévus chez PCM cet été
- 2 demandes d'autorisation d'exercice d'une autre activité rémunérée en 2020 (création micro-entreprises domaines sophrologie et terrassement)
- Épargne CET 2019 : 10 424 jours pour 1 265 salariés, soit 8,2 j en moyenne
- Congés 2019 perdus : 77,5 jours de congés perdus pour 33 salariés

Paie & rémunération

- Index égalité pro F/H OC 2019 : 84/100 (idem 2018)
- Prime pouvoir d'achat calculée sur salaire à fin juin

Bilan EAP

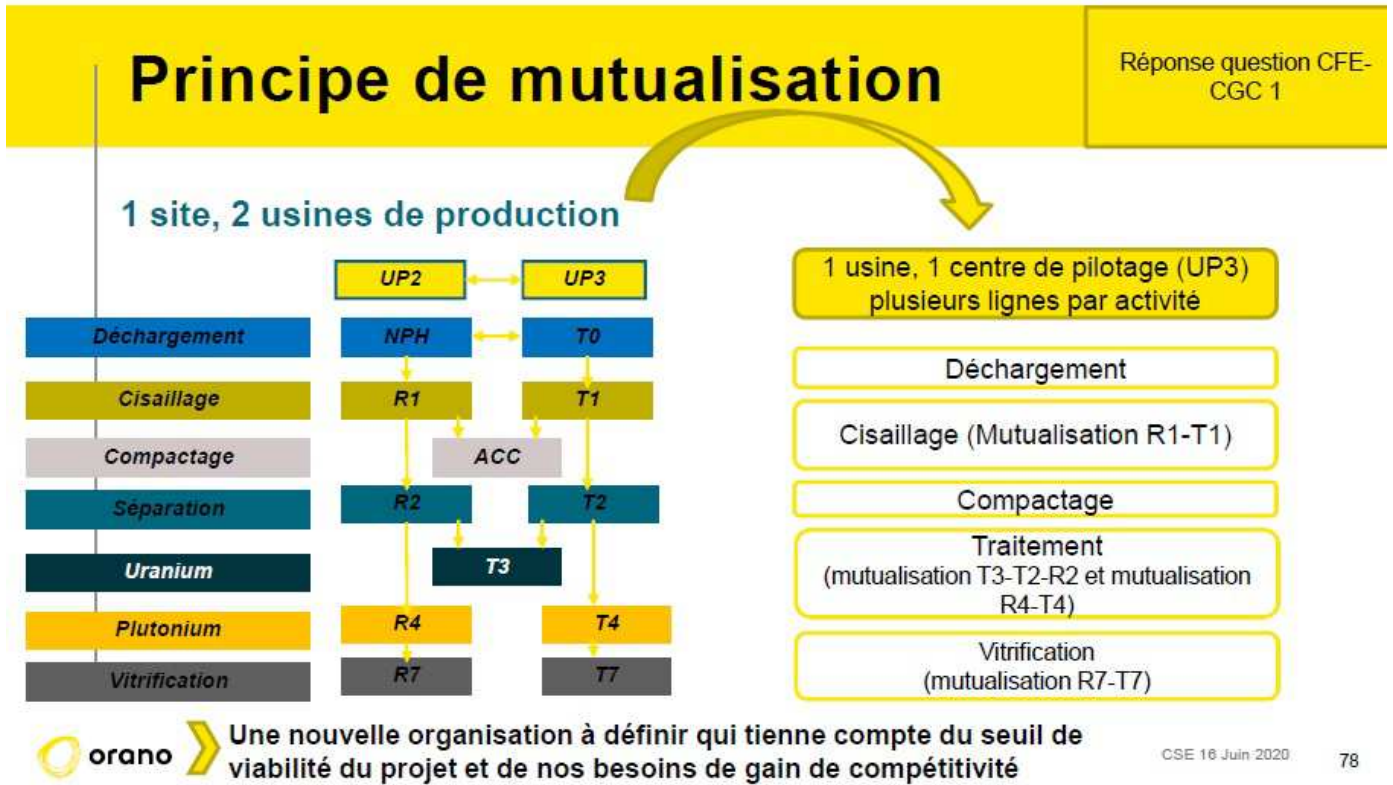


PROJET CONVERGENCE

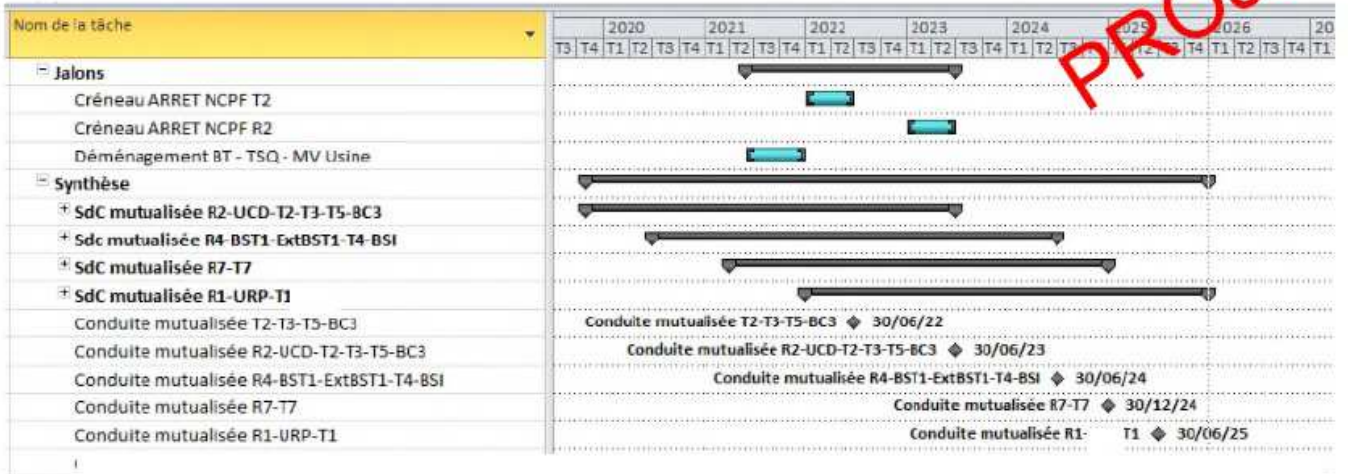
Bâtiment centralisé : projet en cours de réflexion (pas de vestiaire blanc prévu, a priori de la place va être trouvée dans les vestiaires existants...#convergenceSDC).

Les dates clés du projet de bâtiment centralisé





Planning



SUD exposera plus en détails son point de vue dans un tract spécifique.

Nous voyons un lien évident entre le refus catégorique de vouloir laisser nos 175 collègues DOFC avoir le choix d’être Orano DEM ou de rester dans LEUR ENTREPRISE (future Orano Recyclage) et la baisse drastique d’effectifs HN/2*8/5*8 annoncée dans le cadre du projet SDC centralisée.

Nous notons également le fait qu’ACC et STE3 sont d’ores et déjà laissés à part. Nous avons également fait remarquer lors du CSE que la diapo ne devait pas être si « fraîche » puisque les TSQ y figurent.

Activité partielle :

Suivi retenue activité partielle avril

Période attachement 30/03/20 - 26/04/20	HAGUE
Nbre de salariés concernés par une retenue AP sur paie de mai	1061
Cadres	17
HN	453
Postés	608
Dont alternants (PRO et CAP)	141
Nombre de jours d'AP le moins élevé	1
Nombre de jours d'AP moyen	5,5
Nombre de jours d'AP le plus élevé	18
Retenue la + élevée	506,00 €
Retenue la – élevée	13,80 €
Retenue moyenne	122,00 €
Monétisations sur mai	47
Nbre d'heures retenues sur paie d'avril	35597
Retenues AP	130 180 €

SUD rappelle avoir écrit, puis relancé la DIRECCTE, sur notre contestation de mise en activité partielle sur la période du 16 mars au 02 avril 2020. SUD donnera prochainement des nouvelles sur la suite de son action. **Nous n'abandonnons jamais une action et nous ne la passons jamais sous silence !**

Bonne journée/bon poste

L'équipe SUD Orano Cycle La Hague

sud.anc.lahague@gmail.com

06.71.56.07.74