

# Compte-rendu du jeudi 07 mai 2020 SUD n°34 - Réunion téléphonique sur COVID-19.

**Présents :** Direction et toutes les OS

**Prochaine CSE :** mardi 12 mai à 10H

**Prochaine réunion :** réunion téléphonique - point COVID-19 - lundi 11 mai à 14H

**Préambule SUD :** le premier ministre vient de valider la mise en place progressive du déconfinement à partir du 11 mai. SUD, par cohérence avec son préavis lié au confinement et à la santé, le lèvera pour qu'il se termine après le poste de nuit du 10 mai 2020.

Nous avons appris, par voie de tract, que la CGT avait déposé un préavis de grève au niveau central à partir du 12 mai. Voici le préavis en question, par solidarité syndicale : <http://sudhague.fr/Documents/1588866407.pdf>

**SUD, comme à son habitude, soutient les démarches syndicales.** Ce préavis CGT évoque par exemple la remise en chômage partiel de salariés qui étaient mis réservistes. SUD agissant depuis le début dans le cadre d'une contestation sur ce sujet, nous apprécions ce soutien à sa juste valeur.

**SUD ne déposera pas un nouveau préavis, car nous souhaitons que nos préavis soient précis et ne gênent pas d'autres actions syndicales.** Pour rappel : SUD envoie toujours ses propositions de préavis aux autres syndicats en amont afin de permettre une unité syndicale. Unité syndicale dont nous devons tous prendre conscience qu'elle est essentielle.

**SUD aura réalisé 34 comptes rendus pendant la période de confinement.** Nous espérons :

- que certains de ces comptes rendus vous auront été utiles et vous auront donné de bonnes informations,
- que vous aurez approuvé nos propositions et nos positions (*faites gaffe, elles viennent de vous*),
- que certains comptes rendus vous auront fait rire dans ce contexte difficile,
- que, pour ceux qui découvraient notre mentalité et notre travail, cela vous aura donné l'envie et **la confiance d'adhérer à notre section pour nous aider à vous apporter toujours plus !**

**Soyez-en assurés, nous continuerons de développer nos valeurs et la qualité de notre travail !**



# POINT JOURNALIER COVID-19

## SANITAIRE

- Pas de cas de suspicion de COVID-19 sur le site ces dernières 24H.

- **Restauration** : environ 150 plats chauds et 170 plats à emporter ont été servis par jour cette semaine.

La cafétéria du resto 3 va ouvrir à partir de lundi 11 mai pour servir des plats à emporter, le self restera fermé. La Direction rappelle de bien respecter les plages horaires par service car trop peu de salariés vont manger sur la plage horaire 11H-12H.

- Les masques personnels sont autorisés dans les bus. Pour ceux n'ayant pas de masque, il y en aura à disposition à l'entrée des bus. Pour rappel : les masques personnels sont interdits sur le site.

- Les masques en tissu offerts par le Groupe aux salariés ne seront pas envoyés au domicile, mais seront distribués sur le site en juin par les managers. Les salariés commencent à recevoir les masques chirurgicaux par la poste.

- La Direction rappelle qu'il faut prendre 2 masques par personne car elle observe une dérive sur ce sujet. La Direction ajoutant "*le site ne sert pas à fournir tout le département*". Ironiquement, on pourrait estimer que le message était différent durant cette période de confinement...mais SUD n'aime pas l'ironie ! **#oranosolidaires**

- Pour les entreprises ayant besoin de masques supplémentaires après une "manip" par exemple : elles peuvent en demander en SDC au CDQ qui en a en réserve pour ce cas précis.

- Plusieurs distributeurs de gel hydro-alcoolique sont en cours de montage sur le site.

-La Direction rappelle que les salariés doivent prendre leur température, chaque jour à domicile, matin et soir. Une nouvelle caméra thermique, plus efficace, est à l'essai. Elle devrait être mise en place prochainement. Là, on ne peut que saluer la pugnacité de la Direction sur ce sujet "*fil rouge du confinement*".

- Pour toutes demandes liées au gel, lingettes, masques, **n'hésitez pas à contacter le 2.59.59.**

- **Pour une reprise après un arrêt supérieur à 30 jours : le salarié doit contacter le SAN dans l'éventualité d'une visite de reprise. Ce protocole était déjà en place avant la crise sanitaire.**

SUD vous remet le mode opératoire pour mettre un masque : <http://sudhague.fr/Documents/1588873986.pdf>

## ETAT INSTALLATION

**T0** : en APM.

**NPH**: en APM.

**ACR**: fin d'APM.

**ACC** : problème résolu sur la soudeuse.

**R1** : rac ok, 2 EC cisailés.

**T1**: 4 EC cisailés - puis arrêt suite à un problème caméra et un arrêt vapeur UP3.

**T4**: redémarrage aujourd'hui suite arrêt vapeur.

**T2**: redémarrage demain.

**R2** : contrôles périodiques ok - reprise ce week-end.

**R4** : point bloquant sur le fonctionnement d'une trémie.

**R7** : MLTOP CH A - CH B piquetage creuset froid - refroidissement CH C pot probablement percé.

**T7**: CH A 1 CSDV, CH C en remontage.

**STE3** : MDSB à l'arrêt.

**URP**: changement manchon en cours, pour vidange électrolyseur.

Pas de sujet particulier sur les autres ateliers.

## PROJETS

**SILO 130:** 1 câble de herse sur 4 a été changé, 2eme en cours.

**NCPF:** présence de tuyauteurs semaine prochaine.

Montée en puissance progressive des différents chantiers.

## QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "*italique*" - mot de SUD

**SUD demande si la fourniture du matériel sanitaire (gel hydro-alcoolique, lingettes, masques, ...) a été donnée en nombre suffisant à la vue du long week-end ?**

Oui. Pour tout problème de fourniture appeler le 2.59.59.

SUD note bien cette réponse standard, mais nous préférons reposer la question à chaque fois car trop souvent on a entendu "*Oui, mais ce manque est lié à un long week-end, c'est exceptionnel!*".

**SUD demande si les salariés dits "fragiles" n'ayant pas pu effectuer d'EAP seront pénalisés pour les AI ? Peut-on repousser les EAP au-delà du 31 mai comme le prévoient les décrets ?**

Il ne faut pas s'inquiéter sur ce sujet, tout le monde est à la même enseigne et il n'y a pas de lien entre les EAP et les AI. Pour information les AI sont clôturées cette semaine.

Pas de lien entre les AI et EAP, hummm...Tout le monde logé à la même enseigne, hummm... ça se voit que SUD est dubitatif ?

**SUD demande quels sont les avantages, selon la Direction, à avoir un élu en présentiel par OS et les autres en réunion téléphonique pour les prochaines réunions ?**

Ce format permet une communication plus simple de vive voix et évite les petits problèmes de connexions. Toutes les réunions du site vont être adaptées à ce format suivant la taille des salles.

La Direction ne semble pas comprendre la position de SUD : soit tous les élus sont présents lorsque les conditions sanitaires le permettront, soit nous sommes tous en réunion téléphonique. L'alliance des deux nous semble étrange et sans réel intérêt. La Direction sait cependant qu'elle pourra toujours compter sur notre voix vive...de vive voix.

**SUD demande si l'ensemble des demandes d'ordinateur avec connexion VPN sont bien pourvues sur le site avant de songer à en donner par dizaines aux élus du personnel ?**

Toutes les demandes d'ordinateur ont été pourvues. Il y avait un gros stock de PC portable car un renouvellement avait été effectué et les anciens PC étaient encore sur site. Ils ont donc pu être reconditionnés et distribués.

**N'hésitez pas à nous remonter toute demande de PC portable avec connexion VPN non pourvue !**

**SUD demande si les ordinateurs avec connexion VPN sont commandés exprès pour les élus où si nous les avons déjà à disposition? Quel est le coût d'un ordinateur ?**

Il y en a encore un peu en stock, mais quelques-uns sont en commandes.

Là encore, nous estimons que cette commande aurait pu être évitée. Ce n'est pas être démagogique que d'estimer certaines demandes/commandes inutiles ou du moins **mal orientées** ! Nous redemanderons le coût d'un ordinateur portable en CSE.

**Il est essentiel de concentrer les efforts matériels et financiers sur le développement du télétravail pour les salariés du site ! Les moyens de représentation ne doivent pas passer sans arrêt en premier.**

**La crise actuelle doit permettre une meilleure prise en compte de l'équilibre vie privée/vie professionnelle. Le télétravail, les horaires variables et les modes de garde d'enfants sont des pistes mainte fois soulevées par SUD mais non suivies par la Direction !**



[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)

(SUD répond avec réactivité à tous les emails et vous pouvez également appeler le **06.71.56.07.74** )