

# Compte-rendu du 03 avril 2020 SUD n°16 - Réunion téléphonique sur COVID-19.

**Présents :** Direction et toutes les OS

**Prochaine réunion :** le lundi 6 avril à 11h

La Direction a confirmé que l'ensemble du personnel, y compris les 5\*8, seraient touchés par les mesures de chômage partiel. SUD évoquera en fin de compte-rendu sa position.

## POINT JOURNALIER COVID-19

### SANITAIRE

- Pas de nouveau cas déclaré sur site ces dernières 24H.

- Poursuite des tests caméras thermiques aujourd'hui et lundi. Le réglage est difficile à cause du flux important (*heureusement qu'il n'y a que 10% du personnel sur site*)

- Une personne des services généraux en arrêt (pas de confirmation COVID) - l'enquête faite par le SAN montre qu'il n'y a pas eu de contacts rapprochés.

- Du gel hydroalcoolique a été placé en sortie de site.

- Du produit désinfectant a été fabriqué par le laboratoire **DUOT/CS/RMP** à l'aide d'une formule fournie par l'OMS. Ce produit pourra servir sur le site. Une étude sur un déploiement est en cours.

### ETAT INSTALLATION

**UOA** : RAS

**UOT** : RAS

**T0** : déchargement en cours

**NPH** : déchargement en cours

**T4** : fin conditionnement, plus de 2\*8 exploitation sur site, ils reviendront semaine 16 ou 17

**R7** : en fonctionnement

**T7** : préparation pour mise en chauffe

**Projet** : inspectrice du travail satisfaite des moyens de protection mise en place

## **QUESTIONS SUD** - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "*italique*"- mot de SUD

**1 - SUD demande quels types de gants et masques préconisent le médical vis à vis du COVID-19 ?**

Les gants « bleus » et les masques FFP2, qui seront remplacés par les masques chirurgicaux quand la commande arrivera, dont le degré de protection est suffisant, en accord avec les équipes du SAN.

**2 - SUD demande si le stock de masques disponibles sur le site est suffisant dans l'éventualité où le port du masque serait rendu obligatoire par les autorités ?**

Non, le stock disponible sur site ne permet pas actuellement de palier à une évolution plus drastique des consignes.

**3 - SUD demande si la consigne de limiter le port de masque de manière plus drastique pour palier le don fait à Pasteur vient de la Direction où est-ce une démarche isolée de la part de certains managers évoquant parfois le "civisme" ?** Info remontée sur plusieurs SDC le 02 avril, alors qu'on parlait la semaine dernière de 2 masques par salariés et par poste.

*« Cette consigne ne vient pas de la Direction, il n'est pas acceptable de refuser les masques aux salariés en faisant la demande. »*

N'hésitez pas à remonter toute information contraire à ce principe.

**4 - SUD demande si les managers disposent d'un soutien spécifique dans le cadre de cette crise, si oui lequel ?** (gestion d'équipe, d'équité, de tensions, d'anxiété méritent un accompagnement spécifique durant le temps de la crise).

Pas de réponse.

**5 - SUD tient à signaler à la Direction que certains prestataires ne semblent pas avoir les moyens adaptés (gel, gants, lingettes, masques). Quels contrôles sont effectués vis à vis des entreprises prestataires sur le site sur leurs moyens de précaution, sachant que nombre de leurs salariés ont de nombreux déplacements sur le site ? Quelles directives leurs sont données ? (à titre uniquement d'exemple, les salariés d'AEMCO, réalisant pourtant les contrôles périodiques sur UOC, n'ont eu du gel que le lundi 30 mars)**

Chaque salarié intervenant sur le site dispose des moyens mis à disposition par Orano Cycle, quelle que soit son entreprise d'appartenance. Les consignes sanitaires déployées sur le site par Orano ont été envoyées à chaque prestataire.

**6 - Plusieurs salariés s'étant inscrits, en donnant leur email, pour avoir les informations du site (sans VPN comme il était précisé) ne reçoivent aucune information. Lesquelles sont envoyées ? Combien de salariés se sont inscrits ?**

**À ce jour 50 salariés ont donné leur adresse perso, un premier envoi devrait se faire ce soir.**

Après autant de jours sans rien avoir remonté, le email risque d'être copieux...

**7 - Combien de salariés ont reçu la nouvelle attestation de déplacement ?**

Les attestations sont parties le 24/03/2020. La poste ayant fermée temporairement quelques bureaux et centre de tri pour suspicion de COVID19, il y a beaucoup de retard dans la distribution du courrier.

# Le mot de SUD !

## Chômage partiel :

Tout d'abord SUD précise qu'une autre journée de négociation est prévue lundi 06 avril. Le projet que nous avons obtenu et que nous mettons ci-dessous par lien n'est donc pas une version définitive.

Projet d'accord activité partielle non définitif ici : <http://sudhague.fr/Documents/1585925997.pdf>

SUD ne fera pas de commentaire sur les négociations en cours. **Nous préférons, comme à notre habitude, soutenir les syndicats** qui mènent ces négociations et nous poussons dans le sens de leurs propositions pour que soit maintenu l'intégralité du salaire.

SUD peut comprendre le recours à l'activité partielle sur l'établissement, à la vue de la situation exceptionnelle, mais nous nous opposons avec force à ce qu'elle touche les salariés en régime continu.

### Afin qu'il n'y ait pas de méprise sur l'équité entre régimes, SUD précise sa position :

- nous estimons que durant cette crise sanitaire, la sûreté/sécurité doit avoir une réponse exemplaire garante de la pérennité de notre activité,
- en ce sens, **tous les salariés travaillant sur des postes de sécurité doivent être mis en "réservistes" afin de palier potentiellement à un nombre d'absences excédant largement le nombre de réservistes,**
- Orano se refuse à présenter un plan de pandémie mais prend des initiatives sans les encadrer ni les expliquer (pourquoi 2 réservistes ? pourquoi 3 sur d'autres services ? Comment fait-on si 40% du personnel est indisponible ?),
- cette mesure va également créer des problèmes importants d'équité pour des salariés en service continu qui s'en passeraient bien,
- cette mesure est à nos yeux un manque de respect aux salariés en service continu assurant la sûreté/sécurité du site en toutes circonstances et dont plusieurs secteurs sont en activité (piscines, vitrification,...),
- nous restons cohérents et continuons de demander que seuls les salariés rentrant dans le cadre de la circulaire OMF, pour la sûreté/sécurité (requis), ne montent sur le site afin de respecter au mieux le confinement et limiter au mieux le risque sanitaire,
- SUD a réécrit à la Direction et aux administrations en ce sens (ARS, ASN, DIRECCTE, Préfecture)

**SUD rappelle avoir un préavis de grève illimitée en cours, afin que chaque salarié ait cette option en main pour sa santé durant la période de confinement.**

**N'hésitez pas à ne réaliser que les tâches de sécurité sous OMF ! Ne laissons pas la Direction imposer, de façon arbitraire, incohérente et sans aucun sens niveau sûreté/sécurité, un chômage partiel généralisé tout en faisant tourner des activités !**

Préavis de grève SUD : <http://sudhague.fr/Documents/1585387157.pdf>

Devant une attitude aussi irrévérencieuse de la Direction, SUD ne peut que finir sur un dessin qui parlera à de nombreux 5\*8...

LA DIRECTION SE POSE QUAND MÊME DES QUESTIONS...



[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)