

Compte-rendu du 30 mars 2020 SUD n°12 - Réunion téléphonique sur COVID19.

Présents : Direction et toutes les OS

Prochaine réunion : le mardi 31 mars à 11H

POINT JOURNALIER COVID-19

SANITAIRE

- ce weekend, il y a eu une suspicion de COVID pour un salarié de R4.

-SUD a demandé à ce que le médecin du travail puisse faire des ordonnances uniquement pour que les salariés devant monter sur le site soient dépistés au COVID-19 au centre d'Equeurdreville. Cela permettrait de limiter la diffusion du virus au sein de l'établissement et de préserver les effectifs.

Réponse de la Direction : « **Non, c'est pas prévu !** »

SUD garde sa position : à minima, les salariés sur les postes de sécurité devraient être dépistés !

ETAT INSTALLATION

- Pas de changement de situation, hormis la chaîne C de l'atelier R7 qui est en maintenance actuellement suite à une panne survenue ce weekend. Il faut dire qu'en cette période de diminution de l'activité, elle est beaucoup sollicitée...

- Un emballage doit arriver mercredi. Nous avons remonté à la Direction les problèmes d'effectifs de ce secteur ! Nous lui avons également précisé à quel point cette situation était anormale, injustifiée et faisait prendre des risques aux salariés du secteur !! **#gestioncatastrophique**

QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "italique"- mot de SUD

En préambule : une Direction fermée, ne souhaitant répondre à rien et renvoyant désormais quasi tout vers "le groupe" !

1 - SUD demande que soient envoyés aux salariés les noms et coordonnées des psychologues du travail, infirmiers-psychologue, assistante sociale (numéro et mail) afin qu'ils sachent qui contacter si besoin. En cette période nous avons beaucoup de remontées sur la méconnaissance des bons numéros.

« *C'est déjà fait !* ». Vraisemblablement tous les salariés ne l'ont pas reçu, SUD redonne donc quelques informations :

médecins du travail : dominique.leray@orano.group , irene.guesnon@orano.group ,
jean-claude.happey@orano.group

psychologue du travail : nathalie.castel@orano.group

Numéro de téléconsultation médicale - disponible et gratuite pour tous les collaborateurs Orano et leur famille* partout dans le monde **7 jours sur 7 et 24 heures sur 24 : 3633** depuis la France ou le (+33) **01 55 92 27 54** depuis l'étranger et munissez-vous de votre attestation de tiers payant.

À savoir : les médecins ne sont pas habilités à délivrer des certificats médicaux, des arrêts de travail et des renouvellements d'ordonnance.

2 - SUD demande, suite aux dernières études, pourquoi il n'est pas préconisé d'éviction de poste à un salarié dont la conjointe serait enceinte ? Cette mesure nous semblerait essentielle afin de limiter au maximum tout risque de grossesse lors de cette pandémie via un respect strict du confinement.

« Non, ce n'est pas prévu ! ». Pour SUD, c'est inadmissible ! On parle de combien de salariés là ? Une dizaine ? Pathétique et à l'image du dialogue social et de la gestion de crise.

3 - SUD demande que la présentation manager "covid-19 - focus prise en charge - version du 27 mars" soit envoyée aux élus du CSE.

« Non, c'est réservé aux Chef d'Installations ! »

La Direction a pris le soin de rendre ce document en "diffusion restreinte". Quelle tristesse ! On parle de transparence et on restreint un document faisant un focus sur la prise en charge en pleine crise sanitaire, pourquoi ? Et où est la cohérence de le restreindre aux chefs d'installation ?

SUD s'est procuré le document et va en synthétiser les informations pour les transmettre dès demain !

4 - SUD demande que les présentations et documents remis au niveau entreprise et groupe dans le cadre des négociations nous soient remis afin de pouvoir les étudier et faire des propositions constructives.

« Non ! »

La Direction refuse de nous communiquer les documents et nous demande de nous rapprocher des autres syndicats pour les avoir. **#transparence**

SUD a d'ores et déjà envoyé un email à l'ensemble des syndicats représentatifs au niveau du groupe.

SUD a également essayé, sans aucun succès, d'obtenir des informations sur :

- le nombre de salariés travaillant sur nos installations de Valognes,
- la prise en charge des repas du midi pour les salariés HN devant monter de façon injustifiée,
- le planning d'arrivées de transport,
- les effectifs prévus pour chaque service jusqu'au 06 avril,
- les temps estimés de désinfection pour la SDC PSR et le laboratoire UP3,
- un point sur la rumeur de fabrication de gel hydroalcoolique par le laboratoire RMP,
- le nombre de salariés de l'établissement en quatorzaine,
- le planning des négociations pour l'intéressement et la de potentielle de versement de la prime "pouvoir d'achat" (actée en NAO et conditionnée au dit-intéressement...).

AUCUNE REPONSE ! La Direction se ferme au fur et à mesure que la crise sanitaire s'intensifie !

Elle renvoie de plus en plus vers "le groupe" et quand cela concerne l'établissement, elle se tait.

SUD prendre ses responsabilités en diffusant les informations dont nous avons connaissance !

Pour donner suite aux nombreuses questions des salariés dits « fragiles », RH va enfin commencer les entretiens téléphoniques avec eux. Pour résumer, il y a 3 solutions :

- **pour ceux en ALD (affection de longue durée) :** déclaration sur le site declare.ameli.fr pour obtenir l'arrêt de travail.
- **autres pathologies (exemples potentiels : asthme, hypertension...)** :
 - le salarié se rapproche de son **médecin traitant qui fournira si besoin un arrêt de travail.**
 - **sans arrêt de travail :** ils seront en télétravail, "en réserve" ou placés dans le cadre de l'activité partielle, si celle-ci est mise en place et si leur retour sur le site n'est pas nécessaire.

Pour information : les différentes mesures qui seront appliquées au niveau du groupe se négocient encore cette semaine, notamment sur le sujet de l'activité partielle.

La Direction faisant le choix de se refermer, SUD va remettre demain toutes ses questions à l'ordre du jour.

Nous demanderons également quelles sont les pratiques sur les congés du mois d'avril (suite à vos remontées à ce sujet) et nous demanderons un point sur les différentes "réflexions" dont elle a déjà parlé !

N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions d'ici ce soir 20H



sud.anc.lahague@gmail.com