

Compte-rendu du 23 mars 2020 SUD n°7 - Réunion téléphonique sur coronavirus.

Présents : Direction et toutes les OS

Prochaine réunion : le mardi 24 mars à 11H

Veillez trouver l'état des lieux de ce jour :

POINT DIRECTION

SANITAIRE

Rien à signaler ce week-end, aucun cas avéré. **Pour SUD, il est important de rappeler qu'aucun test n'est effectué et qu'il convient donc de prendre toutes les mesures possibles pour l'ensemble des cas suspectés médicalement comme s'ils étaient avérés.**

SUD a alerté Direction sur le cas d'un salarié de T4 arrêté pour forte suspicion au COVID-19 et ayant été présent sur le site la semaine passée. La Direction dit ne pas être au courant de tous les éléments. SUD va récrire à la Direction pour évoquer de nouveau ce cas et connaître l'ensemble des mesures ayant été prises.

Personnes dites "fragile" :

Actuellement, un peu moins de 150 salariés dits « fragiles » sont confinés à leur domicile sur préconisation de la médecine du travail.

Des salariés se renseignent auprès de la médecine du travail au sujet de cette mesure de précaution en fonction de leur(s) pathologie(s) respective(s). **Pour rappel : il ne faut pas monter sur le site sans accord préalable de la médecine du travail si vous avez été déclaré « fragile ».**

FONCTIONNEMENT USINE :

Fin APM UP2-800 pour être prêt à redémarrer quand les mesures sanitaires décidées par le gouvernement le permettront.

Fin de mise en sécurité sur UP3 pour arrêt longue durée.

Poursuite chasse matière **T2** et **T3** et fin de conditionnement lot sur **T4**.

R7 fonctionnement chaîne C.

Projets : reprise de quelques activités sur NCPF et EEVLH, poursuite sur HAO.

La Direction tient à signaler que des bidons de gel hydroalcoolique et des lingettes ont été volés, notamment sur les secteurs SAHD et PSR (24 bidons volés chez PSR). La Direction annonce un renforcement des contrôles en sortie de site et que **toute personne prise pour vol sera sanctionnée de façon exemplaire.**

Des masques ont été donnés par Orano aux hôpitaux du CHPC (Valognes et Cherbourg). Une réflexion est en cours pour voir si nous pouvons aussi fournir en tenues et gants.

SUD ne peut qu'apprécier ce soutien au CHPC. Nous avons d'ailleurs relayé et distribué, il y a quelques semaines, des autocollants pour soutenir notre hôpital. Plus que jamais, nos pensées vont vers l'ensemble du secteur de la santé, fragilisé par un manque d'effectifs, et faisant face à une crise sanitaire historique.

L'établissement a fait les démarches administratives pour demander le droit éventuel de passer à une activité partielle. Cette demande n'a pas encore été acceptée et n'est cependant pas à l'ordre du jour selon la Direction.

QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD - mot de SUD

1- les salariés s'interrogent beaucoup sur les éventuels changements de régime de travail, le 24*72 leurs est même parfois évoqué. Dans ces réflexions, la Direction prend t-elle en compte les besoins en alimentation ? En matériel pour respecter le repos de 4H dans de bonnes conditions ? En effectif pour palier au fait qu'un ou plusieurs opérateurs peuvent-être dans leur phase de sommeil pendant les 4H ?

Réflexions toujours en cours sur l'évolution de l'organisation, soit par du 24*72 ou autre régime de travail. La Direction reviendra vers nous au besoin, mais ces modifications ne sont pas d'actualité pour l'instant.

2- des hiérarchiques expliquent aux salariés que le papier "accès site" Orano remplace un OMF, la Direction peut-elle donner sa position et faire un rappel svp ?

La Direction précise que ce document ne remplace nullement un OMF et permet juste, à un salarié qui se rend sur le site, de justifier son déplacement auprès des forces de l'ordre. Ce document va être renvoyé cette semaine aux salariés concernés, car il est obsolète suite à une évolution récente.

3- de nombreux hiérarchiques expliquent que les OMF ne sont donnés que dans le cadre des préavis de grève en cours depuis début décembre. Hors préavis de grève, la Direction confirme t-elle qu'elle remettrait des OMF ?

La Direction précise que les OMF ne sont distribués qu'en raison des préavis de grève en cours sur l'établissement. **Au jour d'aujourd'hui, si les préavis étaient levés, la Direction n'envisage pas de distribuer des OMF.** La situation, hors préavis de grève, étant habituelle à lorsqu'on doit venir travailler. **Pour SUD, c'est inadmissible ! La situation est exceptionnelle et rentre de fait dans le cadre de la circulaire OMF !**

4- La Direction peut-elle débloquer le nombre de boissons sur les cartes ou tout simplement débloquer les machines à boissons du site svp ? Cela serait apprécié du personnel. Plusieurs salariés apprécieraient également de voir du gel hydroalcoolique à côté des machines à boisson (exemple des machines à boissons du BC UP3)

La Direction n'a pas répondu. SUD reposera donc la question demain.

5- SUD redemande s'il est possible d'avoir un point sur le nombre de salariés arrivant en fin de contrat d'ici fin mars svp ?

La Direction ne répond toujours pas. SUD reposera encore cette question.

6- SUD demande à la Direction de faire un point sur les modalités d'assurance pour l'ensemble des salariés en THS svp ? (exemple d'un accident du travail sur leur lieu de confinement)

Le télétravail ponctuel est en théorie couvert pas les assurances habitation. **La Direction nous invite à nous rapprocher de notre assureur pour nous le faire confirmer.** Un salarié ayant un accident à son domicile pendant ses heures de THS sera déclaré en accident de travail, si toutefois l'accident est cohérent. La Direction précisant que les accidents "domestiques" ne rentrent pas en compte.

7- La Direction confirme-t-elle qu'un salarié puisse faire valoir ses droits d'arrêt de travail "pour garde d'enfants" même sur des postes de nuits ? En effet, au-delà des contraintes professionnelles de son conjoint, qui par exemple pourrait travailler aussi sur le poste de nuit ou travailler le lendemain matin, nous rappelons que le salarié dort après une nuit.

Il n'y a pas de restrictions pour faire valoir ses droits à l'arrêt pour garde d'enfants tant que le salarié remplit son justificatif d'arrêt et qu'il le fournit à la DRH.

8- Nous demandons à la Direction d'informer au plus vite les salariés sur le fonctionnement prévu des usines à partir du 30 mars. En effet, les rumeurs grandissantes de reprise du cisailage sont très anxiogènes pour grand nombre de salariés au moment où la crise sanitaire s'intensifie. l'ensemble des salariés souhaite savoir ce que compte faire la Direction si le confinement est prolongé ?

A l'heure actuelle, l'usine se prépare à un arrêt long. Les usines démarreront dès que les consignes sanitaires en vigueur le permettront. Les futures annonces de l'Etat sont attendues, le confinement ayant été établi que pour 15 jours actuellement. SUD, méfiant, comprend que l'ensemble des installations à l'arrêt devront le rester si le confinement est prolongé. SUD continue de demander que l'ensemble des installations et activités soient arrêtées afin de limiter au maximum le personnel présent sur le site (**uniquement le personnel soumis à OMF**). A l'heure où la crise s'aggrave et où il est envisagé par l'Etat de durcir le confinement/de le prolonger, Orano doit limiter au strict nécessaire le personnel sur le site. **SUD appelle Orano à prendre toute la mesure de cette situation sanitaire.**

9- Nous demandons à la Direction de fournir plus de gels et de lingettes désinfectantes le vendredi svp ! En effet, bon nombre d'ateliers nous ont fait part de leur rupture de stocks dès le samedi soir voir avant (PCM, NPH, PF, etc...).

La Direction a pris le point sur les besoins pour le weekend. Cependant, le matériel est livré au juste besoin, car la Direction constate beaucoup de vols.

10- Nous demandons aussi de la vigilance sur les sas sortie (exemple R2), où le manque d'essuie-tout est criant. La Direction n'ignore pas qu'il faut impérativement se laver les mains après contrôle en sortie de zone.

La Direction n'a pas répondu. SUD reposera la question demain.

11- SUD aimerait savoir si l'ASN et Orano ont discuté avec la préfecture pour que les salariés du nucléaires soient systématiquement dépistés au COVID-19 lorsqu'il y a une suspicion ? En effet, nos enjeux de maintien de la sûreté/sécurité devraient imposer un dépistage automatique pour toute suspicion.

La Direction laisse les professionnels de la santé faire en fonction des consignes et précise que cette pratique n'est pas d'actualité. SUD confirme son amer constat, notre Direction n'est clairement pas proactive dans cette crise...

12- SUD redemande si des points noirs se font jour sur les effectifs d'équipe ? A priori plusieurs secteurs auraient des difficultés sur une partie des équipes (exemple PCM équipe 1 - maintien de l'effectif GLI devient difficile).

A ce jour, pas de points noirs ! La Direction informera cette semaine sur le nombre de salariés : en THS, reconnus fragiles, en arrêt maladie, en garde d'enfants et en « réserve ». Comme déjà évoqué, la Direction tient à rappeler que les primes de postes sont maintenues quelle que soit la présence effective sur le site.

13- SUD s'interroge sur l'intérêt de faire monter des HN et 2*8 PSR, en dehors de l'effectif sécurité 5*8 ?

Réflexion sur une adaptation des effectifs PSR au juste besoin en cours, déploiement cette semaine.



sud.anc.lahague@gmail.com