



Le 01 janvier 2020

## La bonne résolution 2020 !

Arrêter de fumer ? Reprendre le sport ? Manger plus sain ? De bien bonnes résolutions ! Mais s'il ne fallait en retenir qu'une, lorsqu'on travaille sur le site ensoleillé de la Hague, c'est : **adhérer à SUD Orano Cycle La Hague !**

« D'accord, mais pourquoi SUD ? ». Depuis sa création, SUD Orano Cycle a démontré qu'il portait **un syndicalisme de proximité, participatif et ne se confrontant qu'à la Direction**. Pas de dogmatisme, pas de corporatisme et aucune connivence.

**Et tout se décide sur la Hague !** Nous n'avons aucune consigne de confédération et aucune hiérarchie syndicale !

En cas d'erreur et/ou de position allant contre l'intérêt des salariés : les responsables c'est nous ! Et nous sommes à vos côtés au quotidien, rendant plus facile la possibilité de nous faire des reproches sans qu'on puisse se dédouaner !

**En restant constructifs et combatifs, nous avons :**

- \* obtenu la revalorisation des femmes revenues de congé maternité en 2018,
- \* signé l'accord sur le développement de l'attractivité qui s'appuyait sur notre enquête (RTT sécable et journée HN des 5\*8),
- \* signé l'accord sur PSR (non applicable car non majoritaire) et obtenu des modifications au projet initial de la Direction,
- \* signé l'accord sur la gestion des postes (permettant notamment les remplacements et le temps partiel en 5\*8 à 80%),
- \* signé l'accord sur les Référents Techniques d'Atelier (*des signatures qui démontrent que nous ne pratiquons pas un syndicalisme d'opposition bête et méchant mais constructif...ce qui a tendance à déplaire à notre chère Direction*),
- \* œuvré à un calcul plus juste de la MEF,
- \* continué notre combat judiciaire sur la projection conventionnelle (6 dossiers à Cherbourg et 10 en appel à Caen),
- \* continué notre combat judiciaire sur le droit de grève (procédure d'incidence sur la contestation de la Direction du rendu de l'inspection du travail sur les OMF et le droit de grève du service DUOT/PCM),
- \* réalisé des tracts informatifs (*que nous essayons humblement d'égayer*),
- \* formé des nouveaux élus (licenciement/sanctions, égalité professionnelle) afin d'être toujours plus aptes à aider les salariés. Des formations sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) et sur les AT/MP (Accidents du Travail et les Maladies Professionnelles) seront effectuées en 2020,
- \* privilégié les enjeux locaux (préavis de grève en cours sur attractivité 5\*8 [www.sudhague.fr/Documents/1577538673.pdf](http://www.sudhague.fr/Documents/1577538673.pdf)).

**Aucun positivisme exacerbé, il reste beaucoup trop de thèmes sur lesquels nous devons apporter des solutions !**

Ne pas réussir à obtenir la revalorisation des femmes en retour de congé maternité en 2016 et 2017, obtenir si peu de flexibilité niveau RTT sécable alors que les salariés en souhaitent plus, n'avoir pas réussi à faire bouger les grandes lignes de la réorganisation PSR (effectif exploitation, effectif sécurité, sous-traitance), ne pas réussir à insuffler une dynamique sur les TMS et ne pas réussir à créer des intersyndicales plus larges **sont autant de choses poussant à nous améliorer toujours plus !**

**Parentalité :** SUD Orano Cycle La Hague va lancer en ce mois de janvier une enquête (*sans étiquette pour qu'elle soit relayée au maximum*) sur tout le nord-cotentin !

Notre objectif : obtenir un rapport d'enquête solide que nous présenterons aux mairies et aux candidats aux municipales sur les modes de garde, **notamment aux horaires atypiques !** Nous n'abandonnons jamais un sujet tant qu'il y a des possibilités de le faire avancer !

**Vous aimez ce que nous faisons ? Alors n'hésitez plus, rejoignez-nous que vous soyez déjà syndiqués ou non !**



**SUD souhaite une bonne année 2020 à l'ensemble des salariés du site !**  
[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com) , [www.sudhague.fr](http://www.sudhague.fr) et **2.76.04**  
**Pour adhérer, cliquez sur le logo SUD de l'Oranopoly !**

DÉPART	Parkings	Portiques	Usine 4.0	Parentalité	Répression des fraudes	Orano DiScout	SUD
Ne touchez aucun avancement en passant ici 	Faites vous livrer vos courses...si vous avez 1 place!	Avancez jusqu'à gare des Dunes en boxer !	Allumez votre PC et attendez 30 min !	places-en-crèche CESU modernité de RH	Payez une amende de 900.000€ et expliquez aux autres joueurs qu'ils doivent faire des économies !	Votre pion perd son statut suite à une réorganisation!	Restez sur cette case !



**Édition limitée du site de la Hague**  
*"Le jeu où l'absence d'éthique permet de gagner !"*




SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



Cartes  
Économies



Cartes  
Perte d'Acquis

**Économies**  


**Bâtiment XXL SDC centralisée**  
"un 5\*8 coûte cher"

**Bâtiment XXL**  
Vive le Flex Office !  
#dépersonnaliser

**Gare des Murets**  


**Recrutement**  
Si vous avez un pion "RH", jetez les CV !

**Dunes**  


**Économies**  


**Dialogue social**  
Se taire + ne faire aucune trace écrite = bon dialogue social

Licenciement	diplômes	Cooptation	Erreur professionnelle	Avancement	#Flexibilité	projection	Perte Acquis
	Si vous avez un pion PSR ou Bac +2/+3, retournez sur la case "Départ"	Touchez 500€ !	Si vous avez un pion "pioupiou", avancez de 3 cases ! Sinon, reculez d' 1 case !	Touchez un avancement individuel !	Seulement 1 ou 2 RTT sécables, sinon désorganisation !	La pénibilité réduit le temps de vie, et alors? Jouez encore!	