



Le 23 décembre 2019

## Le 5\*8, ce régime de gueux !

**SUD ne minimise pas le climat social pour l'ensemble des salariés tous secteurs et régimes de travail confondus.** Entre un projet site clairement asocial et une Qualité de Vie au Travail qui se dégrade à vue d'œil dès les portiques, nous sommes tous concernés ! **Nous souhaitons cependant faire un zoom sur le régime 5\*8, à la vue de l'actualité inadmissible !**

La Direction n'a pas communiqué dessus (*un oubli ?*), mais elle a perdu son titre sur le **dialogue social** lors des dernières « *victoires des leaders du capital humain* ». Elle avait obtenu le 1<sup>er</sup> prix sur le dialogue social, en novembre 2018, après une année marquée par un conflit sur les RJF et des congés imposés (**à tous les régimes de travail**) !

**Souhaitant sans doute récupérer son titre en 2020, la Direction a décidé :**

- de ne pas s'engager sur les options RJF après 2020 (elle refuse catégoriquement d'y répondre),
- de ne pas s'engager sur les postes d'arrêt de Noël et du jour de l'an en 2019 pour l'ensemble du site,
- de repousser les négociations sur « *l'attractivité du régime 5\*8* » à 2020 en préférant négocier sur « *les moyens syndicaux* »,
- de poursuivre les réorganisations en 2020 au titre de la compétitivité en faisant croire qu'elle supprime les 5\*8 pour diminuer la pénibilité liée aux nuits !

Un seul RTT sécable obtenu pour les 5\*8 et le déplacement de la journée HN vont dans le bon sens (*SUD a d'ailleurs signé cet accord, car nous en sommes à l'origine et signons les accords allant dans le sens des salariés*), mais cela ne contrebalance en rien les attaques systématiques auxquelles font face régulièrement les 5\*8 !

Depuis la fin de la DG3, il n'y a pas de préretraite compensant **les années de vie perdues liées au travail posté !**

La Direction ne cesse de réorganiser et d'expliquer que « **Les 5\*8 coûtent chers !** ».

**Exemple de PSR où la Direction a souhaité supprimer 7 rangs de 5\*8 dans son projet initial et sur lequel aucun accord d'accompagnement des salariés impactés n'est applicable.**

A plusieurs reprises en 2019, **SUD a demandé un simple engagement post-2020 à la Direction sur les options RJF**, afin que les 5\*8 n'aient pas une épée de Damoclès au dessus de la tête ! **Refus catégorique de la Direction de s'engager sur l'après 2020 !**

Projection conventionnelle et RJF : la Direction attendrait-elle du projet « *évapos* » qu'il lui procure des opportunités ?

### LA DIRECTION ATTAQUE SUR LES POSTES D'ARRÊT...



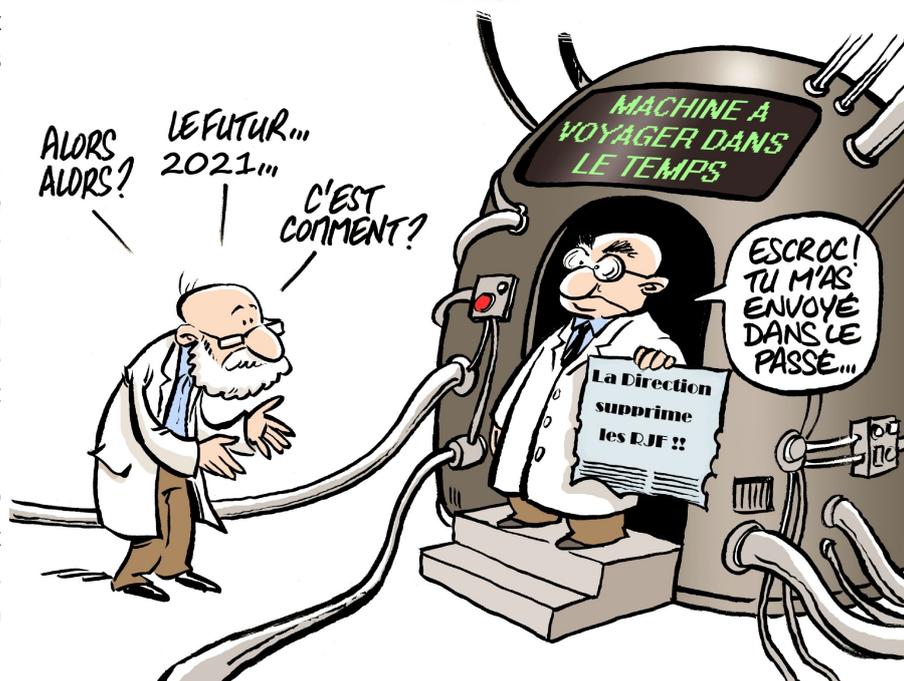
# SUD dépose un préavis sur les enjeux locaux !

SUD Orano Cycle La Hague ne peut qu'encourager tous les salariés postés à se mettre en grève pour mettre les installations à l'arrêt, afin que le maximum de salariés soient chez eux pendant les fêtes ! Il est écoeurant d'en arriver là après une année pour laquelle la Direction reconnaît les efforts de tous !

SUD Orano Cycle La Hague privilégie toujours les enjeux locaux, sans ignorer les enjeux nationaux (nous combattons activement la réforme des retraites et la projection conventionnelle).

Nous avons écrit à tous les syndicats, représentatifs ou non, le 14 novembre pour une réflexion sur les enjeux et actions en local sur le thème de l'emploi. Nous comprenons, bien évidemment, que l'actualité ne rendait pas la période favorable à ces échanges. Nous reprendrons les discussions avec eux dès début 2020, en tâchant d'avoir un meilleur « timing ».

Portant un syndicalisme de proximité, SUD annonce déposer un préavis sur les enjeux locaux **du dimanche 29 décembre 2019 5h30 au jeudi 02 janvier 2020 à 20H56**. Préavis, remis à la Direction, disponible en dernière page de ce tract.



## OMF - solidarité de grève - journée du 09 janvier

**Vous êtes nombreux à nous interroger sur les préavis, les OMF ou les journées de mobilisation.**

Tout d'abord, il convient de rappeler que des préavis de grève « en illimité » ou « reconductible » couvrent la période des fêtes tant qu'ils ne sont pas annoncés comme « levés ». Il en existe au niveau national ou local, par exemple : préavis reconductible FO en local.

**Journée de mobilisation du 09 janvier 2020** : la prochaine grande journée de mobilisation contre la réforme des retraites est prévue le 09 janvier 2020. Gageons que d'ici là, de nombreuses communications auront été faites pour en annoncer les modalités (heure et lieu de RDV). **SUD soutient évidemment fortement cette journée.**

**OMF** : nous rappelons que l'inspection du travail a rendu une décision sur les OMF que la Direction a contesté en recours hiérarchique. La Direction ayant perdu, elle conteste désormais cette décision au tribunal administratif ! **SUD est au TGI le 21 janvier sur une procédure d'incidence liée à cette contestation ! Nous demandons à tous les salariés ayant des OMF dont ils considèrent la remise ou le retrait comme litigieux de nous le signaler. Ne pas contester sans présence de délégué syndical à vos côtés alors même que le combat judiciaire n'est pas fini. Ce n'est pas à vous de prendre des risques, c'est à SUD d'agir !** Écrivez nous sur [sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com) pour toutes questions, nous sommes là !

**Comment peser sur la grève ?** Chaque salarié peut choisir de faire grève 59 min, 3h59 ou tout le poste. Il y a aussi des possibilités de **solidarité** à mettre en œuvre.

Certaines équipes font le choix de faire des « cagnottes » d'équipe. La solidarité peut également s'organiser au niveau du service (inter-équipes), afin de ne pas redémarrer une unité par exemple. Elle peut aussi s'organiser entre services en se donnant les infos nécessaires (par exemple, que vous soyez gréviste ou non, inscrivez en commentaire de vos demandes d'analyses ANAH le caractère sûreté/sécurité ou non de la Prise d'Échantillon demandée !).

Si vous savez que l'absence d'un résultat d'analyse vous conduira uniquement à l'arrêt de votre unité, à son absence de redémarrage ou à la mise en URT sans impact sûreté/sécurité, alors inscrivez en commentaire : « **PE dont l'absence de résultat n'aura pas d'impact sur la sûreté/sécurité** ». Ce simple commentaire aiderait les collègues de PCM à agir de façon **légitime et incontestable** ! En effet, un opérateur RTP ou un analyste labo UP3, gréviste, ne pourrait se faire contester son droit à ne pas effectuer le prélèvement ou l'analyse ainsi commentés! **#agissonsensemble!**

Pour toutes vos questions, contactez-nous sur : [sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com), [www.sudhague.fr](http://www.sudhague.fr) et au 2.76.04

**Pendant ce temps, chez les membres du CODIR...**



**SUD SOUHAITE DE JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE À L'ENSEMBLE DES SALARIÉS DU SITE.**

**NOUS RESTONS DISPONIBLES ET PRÉSENTS DURANT CETTE PÉRIODE !**

[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)

# Préavis de grève SUD

# SUD



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

La Hague, le 23 décembre 2019,

Monsieur Pascal AUBRET  
Directeur Etablissement  
Orano Cycle La Hague

Objet : dépôt d'un préavis de grève

Monsieur le Directeur,

Nous vous informons que l'organisation syndicale SUD Orano Cycle La Hague dépose un préavis de grève pour la période allant du dimanche 29 décembre 2019 à 5H30 au jeudi 02 janvier 2020 à 20h56.

Lieu : Etablissement Orano Cycle de la Hague.

Date et Modalité : Du dimanche 29 décembre 2019 à 5H30 au jeudi 02 janvier 2020 à 20h56.

Motif : attractivité du régime 5\*8

- engagement pluriannuel sur les RJF
- engagement pluriannuel sur les postes d'arrêt de fin d'année
- ouverture dès janvier 2020 de négociations sur l'attractivité du régime 5\*8
- mise au nominal des équipes 5\*8 par une politique d'embauche adaptée

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur, nos respectueuses salutations.

Remis en main propre  
le 23/12/19 C.PIQUU

Monsieur Serge BERTRAND,  
Délégué Syndical SUD Orano Cycle La Hague

copie : DIRECCTE - unité départementale de la Manche - Cherbourg-en-Cotentin