

Sud



*C'est une époque sans dialogue social,
la respiration du Dark RH effraie le CSE.
Le CSE assiste impuissant aux multiples réorganisations,
la sentence tombe, inéluctable,
l'empire Orano va présenter un point d'étape
de son projet STH en octobre...*



SUD fait un point sur ses revendications

Il ya bien longtemps, dans une galaxie lointaine, très lointaine...

Pour être plus précis, il y a presque 2 ans sur l'établissement de la Hague, la Direction débutait son projet SITH ...

À la suite du conflit RJF, la Direction a fait appel au Cabinet Dialogues (dont le conseil d'administration comporte une ex-DRH de l'Etablissement), puis au cabinet ADEIOS (500 salariés interviewés en entretien collectif ou individuel) et enfin elle a fait une présentation à l'espace COM d'où sont ressortis 8 GT dirigés par des membres du CODIR.

La co-construction du projet SITH pouvait démarrer...

La Direction souhaite désormais présenter **un point d'étape** de son projet SITH en octobre 2019. Comprendre que les réorganisations PSR, maintenance, TSQ/ISE, la mise en place de portiques, l'arrêt des places réservées en crèche et l'absence totale de CESU financés par l'employeur depuis juin... **ne sont qu'une étape!** On comprend pourquoi la Direction ne cesse de répéter en CSE « *Arrêtez, arrêtez! On ne fait pas rien. On ne peut pas dire qu'on ne fait rien!* ».

Avant cette présentation, il était a priori important de faire un partage sur le REX du « *dialogue social* » avec les syndicats. SUD ayant refusé de se rendre aux Moulinets, nous nous sommes tous retrouvés au resto 3 (ce doux parfum de connivence infusé par la Direction se mariait, malheureusement pour elle, assez mal à l'odeur de saucisses). **Notre bilan : RAS, SUD souhaite négocier POUR les salariés.**

Rappel non exhaustif de nos positions et revendications sur les négociations actuelles :

1 - Position de SUD sur les Assemblées Générales

Nous avons expliqué aux autres OS que nous sommes contre les AG par secteur (PSR 25 septembre - PSM 04 octobre), **mais que nous y participerions car nous avons à cœur de maintenir l'alliance syndicale.** SUD estime que les AG doivent être uniquement ouvertes à tous les salariés afin de ne pas les diviser.

1 - Journée HN du cycle 5*8

SUD est en accord sur un déplacement de la journée HN au jeudi précédant le poste du vendredi matin et sur la possibilité de pouvoir faire une inversion de poste sur un autre jour de repos.

Nous revendiquons cependant la possibilité que l'inversion de poste ne soit pas cantonnée à l'horaire HN **afin qu'un salarié 5*8 puisse choisir de faire sa journée en poste de matin ou d'après-midi.**

2 - RTT sécables

SUD revendique **3 RTT sécables minimum pour tous les régimes de travail disposant de RTT !** À la vue de notre enquête, **la proposition de la Direction d'un seul RTT sécable pour les HN et les 2*8 ne satisferait que 5% des HN et 4% des 2*8** (et évidemment aucun des salariés des autres régimes) ! **Notre proposition satisferait 61% des HN, 55% des 5*8 et 59% des 2*8/3*8).** La com Orano ne dit-elle pas « *Osons !* ».

SUD revendique également que les autorisations d'absence pour enfant en situation de handicap (5 jours par an et par enfant) soient sécables en heures (actuellement sécable en demie journée).

3 - CESU

SUD rappelle que nous n'accepterons aucun financement du CSE tant que l'employeur n'en mettra pas en place.

Notre base de revendications est simple, nous renvoyons la Direction vers ce qu'elle nous vend au quotidien : **l'harmonisation. Nous revendiquons donc les mêmes critères de financement CESU qu'au siège !** À savoir :

- 350 € avec participation employeur de 50% (salarié sans enfant),
- 450 € avec une participation employeur à 60% (salarié avec 1 enfant),
- 550€ avec une participation employeur de 70% (salarié avec 2 enfants)
- et 650€ avec participation employeur de 80% (salarié ayant 3 enfants et plus et/ou salarié en situation de handicap et/ou salarié ayant 1 conjoint en situation de handicap et/ou salarié ayant un enfant en situation de handicap et/ou salarié ayant au moins 1 personne dépendante à charge.

4 - RJF

Les 5*8 en ont marre de vivre avec une épée de Damoclès au-dessus de leurs têtes !

Nous revendiquons un engagement pluriannuel de conservation de nos options RJF ! (#attractivité5*8etQVT)

