

Clash CSE

Réunion ordinaire du CSE des 17 et 18 septembre 2019

Sécurité

Résultats annuels arrêtés au 16 septembre 2019.

- Orano : 5 ATA, 6 ATSA, 28 ATB
- Entreprises : 3 ATA, 9 ATSA, 43 ATB
- Accident avec arrêt depuis le dernier CSE : chute d'une salariée allant prendre le bus.

Sûreté

Résultats annuels arrêtés au 09 septembre 2019.

- 0 Événement niveau 1
- 19 Événements niveau 0

RH

Effectifs à fin août 2019

2728 salariés (Orano Cycle en CDI). Nombre qui diminue chaque mois via les réorganisations/départs non remplacés !

- Arrivés/départs
+ 19 CDI / - 35 CDI

Présentation du pré-rapport d'expertise sur le projet d'évolution de l'organisation de PSR

Si la Direction a accepté de rallonger les délais légaux d'expertise, **elle refuse catégoriquement que les experts du cabinet Syndex aillent sur le terrain...**

Pour rappel, la Direction supprime 30 postes à PSR tout en précisant que la force de ce projet est de permettre une meilleure présence des agents PSR sur le terrain !

Sur la partie RST (Réfèrent Sécurité au Travail), la Direction utilise les mêmes arguments, en sens inverse, qui avaient conduit à regrouper les RST sur un même lieu géographique et les faire passer d'un effectif de 18...à 8.

Consultation sur le projet de scénario PUI : basculement d'un emballage Hermès et Mercure avec sa plateforme automotrice

Le CSE a donné un avis favorable.

Information en vue d'une consultation sur le projet d'organisation postée PSM

Pour répondre à une nouvelle loi, deux nouveaux décrets et prendre en compte au mieux le « référentiel menace », la Direction crée **31 postes** (+35 postes 24*72 et -4 postes 2*8).

On peut noter positivement (pour ne pas dire être surpris) la création (exceptionnelle) de postes, **SUD sera cependant vigilant et étudiera avec attention la charge de travail des postés PSM 2*8 et 24*72.**



Production

UOA / UOT / UOC

- Production : 990 tMLi au 17 septembre 2019
- Vitrification : 702 conteneurs

Information en vue d'une consultation sur le projet d'évolution des fonctions ISE et TSQ

La Direction a annoncé la suppression de 10 postes. Elle supprime les 9 postes de TSQ et ne laisse que 8 ISE en...9*8. La Direction a lourdement insisté sur le fait qu'on pouvait tourner en 9*8 à 8 ! La Direction ne fournit aucune précision sur la charge de travail et précise juste qu'elle sera reprise par les astreintes et comme toujours par...les CDQ. (exemple : priorisation des analyses d'exploitation)

Agenda social

- S41/42 : présentation d'un point d'étape « projet site »
- 1er et 14 octobre : négociations PSR
- 8 octobre : CSSCT
- 17 octobre : CEF (Commission Emploi Formation)
- 22 octobre : CSE
- 30 septembre : suite négociation « Accord gestion des postes »
- 23/09 : partage et REX sur le dialogue social (**SUD a refusé que ce « partage » se fasse aux Moulinets**, il y a des salles sur le site. De plus, nous estimons ce partage prématuré puisque les salariés ne voient aucune avancée sur leur qualité de vie au travail ! SUD demande des avancées sur les négociations dans un 1er temps.)
- 11 octobre : commission logement
- 10 octobre : commission diversité—égalité professionnelle
- **Début octobre : plan d'actions égalité pro. SUD demandera la mise en place de CESU financés par l'employeur ! Mesure qui n'existe plus depuis juin 2019 sur notre établissement !**

Maintenance

Le CSE a été informé en vue d'une consultation sur le projet d'évolution du pilotage des métiers de la maintenance sous-traitée.

La Direction supprime purement et simplement les 11 postes de **CMP (Chargé de Maintenance Préventive)**. Pour cela, elle s'appuie sur les mêmes arguments ayant mis en place ces mêmes postes il y a seulement quelques années...

Le CSE a également été informé en vue d'une consultation sur le projet d'évolution de la planification de la maintenance. La Direction annonce une suppression de 6 postes (**la moitié du service**) afin d'améliorer le processus de planification (bien évidemment).

Soit 17 postes en moins sur l'activité essentielle qu'est la maintenance ! Selon la Direction pour « le bien de tous » et « chasser les temps sans valeur ajoutée ».

Divers

- Mise en place des portiques de contrôle au **1er octobre à 10H**.
- Fermeture de l'entrée des Murets l'après-midi, la Direction estime cet impact comme nul, car selon elle il y a seulement quelques entrées et il y a de la place sur les autres parkings. #QVT
- Suite à de multiples présentations sur des problèmes de qualité (lots PuO2, vitrification, etc.), **SUD a demandé une vigilance sur la surcharge de travail des secteurs concernés (exemple labo RMP sur problématique NHA)**. SUD a expliqué qu'il serait important de se rappeler que la qualité est un enjeu primordial, alors qu'elle fait partie des thèmes éjectés de l'intéressement !
- 2020 : **4 sessions de formation de 4 à 5 semaines pour un total de 48 opérateurs de JNFL (Japon)** sur T1/T2/T4. 6 tuteurs et 3 coordinateurs sont prévus pour ces missions. #bénéfices