

Enquête sur RTT(s) sécable(s) et journée HN du cycle 5*8

Juin 2019 - rapport d'enquête

pages 3 à 6 sur journée HN du cycle 5*8

pages 7 à 11 sur RTT sécable



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

**Section Orano Cycle
La Hague**

*Cette enquête sur la possibilité de RTT sécable et sur la possibilité de changement de position de la journée HN du cycle 5*8 est issue d'une volonté de SUD Orano Cycle de développer un syndicalisme participatif, moderne et porteur de solutions.*

Objectifs

Cette enquête a pour objectif principal d'étudier les souhaits des salariés sur les thématiques RTT sécable et journée HN du cycle 5*8 que DRH a inscrites dans son calendrier social.

Le calendrier social décidé par la Direction contient des négociations sur ces deux thématiques dans les prochaines semaines.

Elle s'inscrit ainsi pleinement dans une volonté d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT). La thématique "QVT - conditions de travail et reconnaissance" était classée n°1 de vos souhaits d'enquête (voir annexe n°1 page 12)

Les résultats de cette enquête sont fournis à l'ensemble des salariés du site.

Méthodologie

Le questionnaire a été envoyé à l'ensemble des salariés du site sous la forme d'un lien. Ce lien est resté actif du jeudi 23 mai 07h30 au mercredi 29 mai 07h30 afin de permettre une période suffisante pour qu'une majorité des salariés puisse y répondre.

Comme nous nous y sommes engagés dans le rapport de la première enquête, la période a été réduite de 4 jours par rapport à celle-ci afin d'ancrer la réactivité dans cette démarche (en cas d'enquête lors d'un conflit ou sur la signature d'un accord, le rapport serait alors rendu plus rapidement).

Le même modèle d'enquête (courte, simple et permettant de s'exprimer) a été conservé.

Le questionnaire comprenait jusqu'à 12 questions pour les 5*8 et jusqu'à 5 questions pour les autres régimes de travail. SUD n'a pas souhaité cartographier plus finement les populations de répondants (âge, ancienneté, sexe) sur ces deux thématiques. **Les sous-populations de cette enquête seront donc liées uniquement aux régimes de travail.**

Si une sous-population présente une différence significative par rapport aux résultats de la population totale sur une question, cela sera indiqué dans le rapport.

Le questionnaire portait plusieurs conditions préalables :

- garantir le plus strict anonymat,
- n'avoir aucune obligation de répondre à une question (soit la question comportait la mention "sans avis", soit elle pouvait ne pas être complétée),
- n'être à aucun moment orienté.

Les graphiques sont exprimés soit en pourcentage, soit en nombre de réponses.

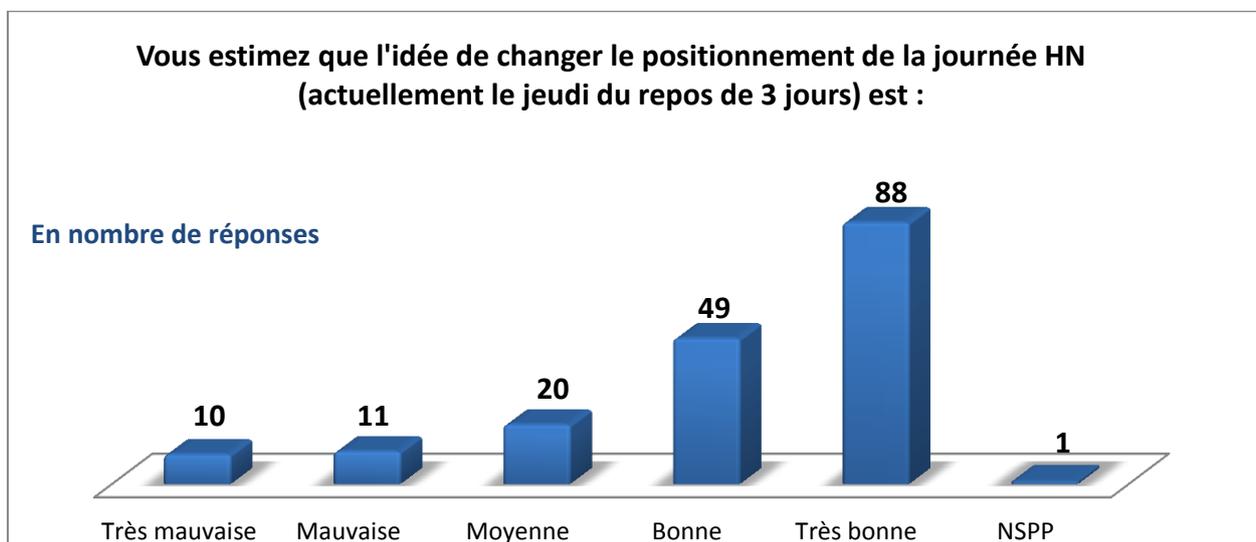
Retour de réponses

479 salariés			
régime de travail	HN	229	48%
	5*8	179	37%
	2*8 et 3*8	71	15%

A - journée HN du cycle 5*8 (ex journée DG3)

A-1 Sur le changement de positionnement et la suppression de la journée HN

A-1-1 Votre avis sur le changement de position

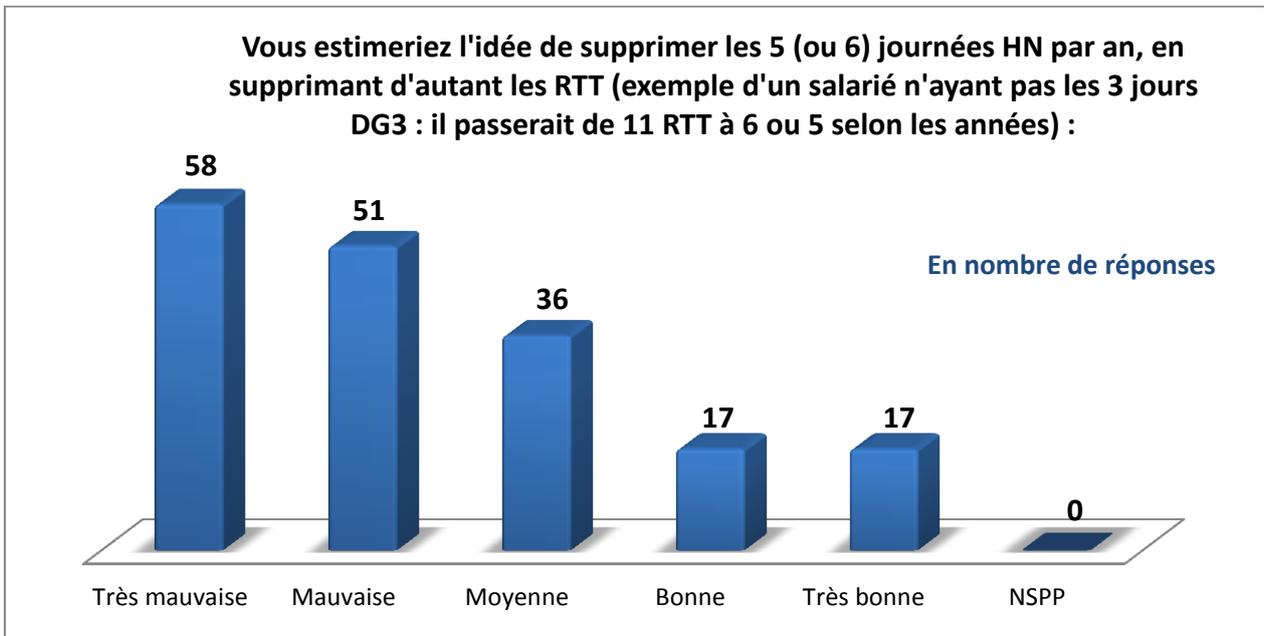


Vous êtes 76% à trouver l'idée de déplacer le positionnement de cette journée bonne (27%) ou très bonne (49%).

Sujet récurrent depuis de nombreuses années, une véritable attente sur le changement de position est exprimée.

NSPP : Ne Se Prononce Pas

A-1-2 Votre avis sur la suppression de la journée HN via les RTT



Vous êtes 60% à estimer qu'il ne faut pas se servir des RTT comme ajustement à la suppression de la journée HN, en jugeant l'idée mauvaise (28%) ou très mauvaise (32%).

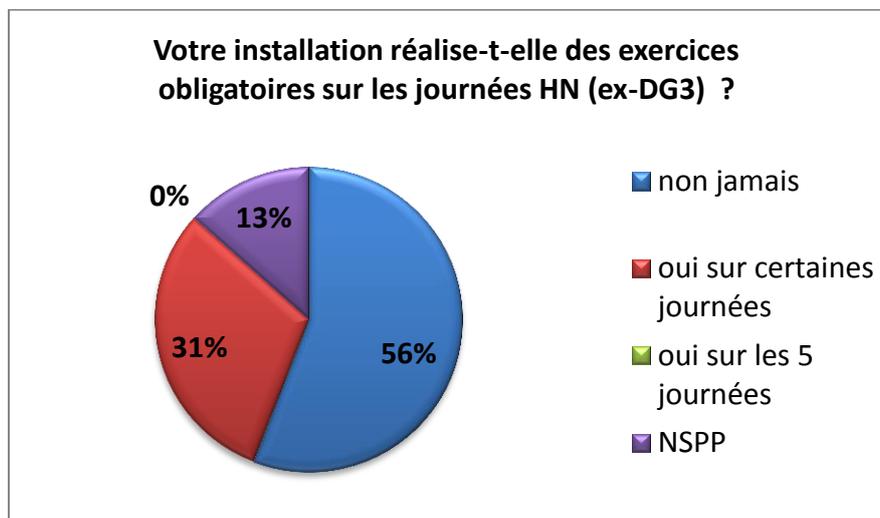
Certains salariés se sont exprimés pour la suppression de cette journée mais en travaillant quelques minutes de plus sur chaque poste afin d'améliorer les relèves et garder le même nombre de RTT.

D'autres estiment qu'à l'instar des postés ayant "3 jours de DG3", l'ensemble des postés devrait pouvoir acquérir des jours à poser sur les journées HN au fur et à mesure de l'ancienneté en poste et que cela favoriserait l'attractivité des postes 5*8.

A-2 L'utilisation actuelle de la journée HN du cycle 5*8

Il convient d'analyser l'utilisation qui est faite actuellement de la journée HN.

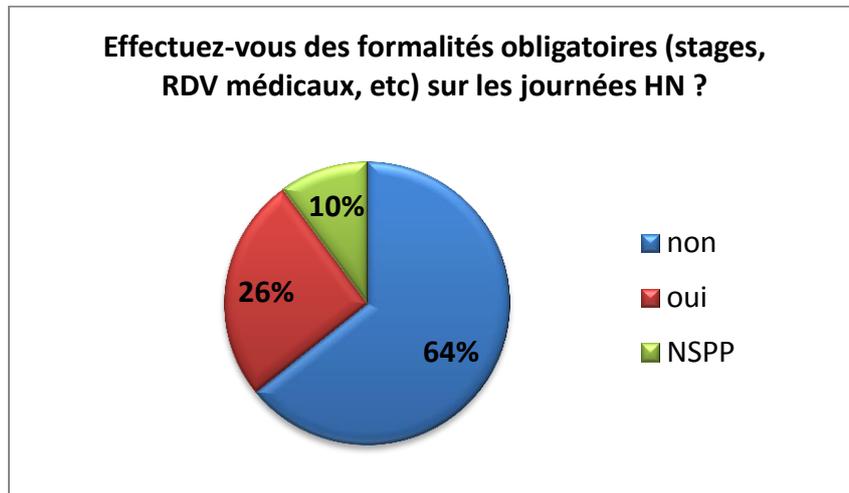
A-2-1 Les exercices obligatoires sur les journées HN



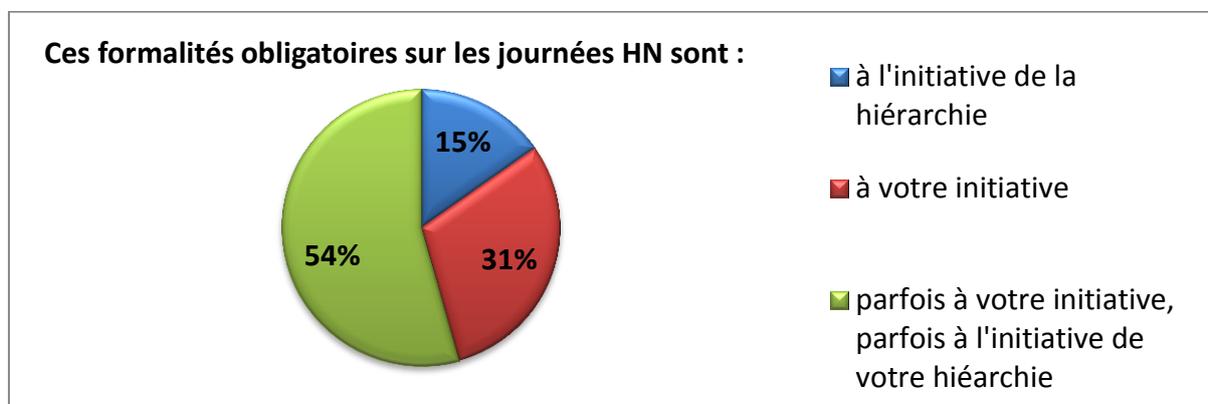
Vous êtes une majorité à signaler que vous n'avez aucun exercice obligatoire sur vos journées HN.

Aucun salarié ne réalise d'exercice sur l'ensemble des journées et 31% sur certaines journées.

A-2-2 Les formalités obligatoires sur les journées HN



Sur les formalités obligatoires (stages et RDV médicaux par exemple), vous n'êtes que 26% à en réaliser sur les journées HN.



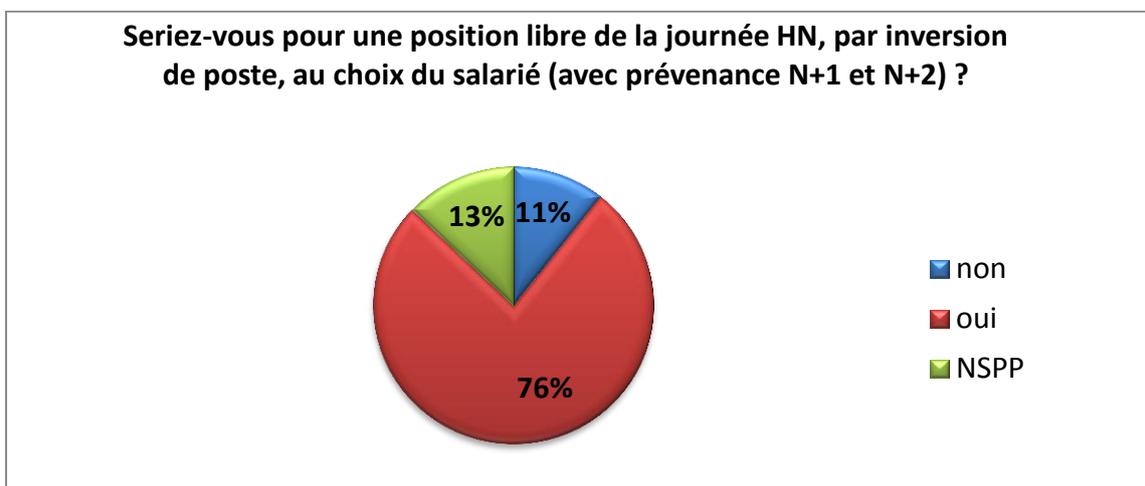
Sur les 26% réalisant des formalités obligatoires sur les journées HN, 15% précisent que c'est à l'initiative exclusive de leur hiérarchie.

Il convient de noter qu'une majorité de salariés 5*8 n'effectue ni exercices ni formalités lors des journées HN.

A-3 Le positionnement souhaité de la journée HN

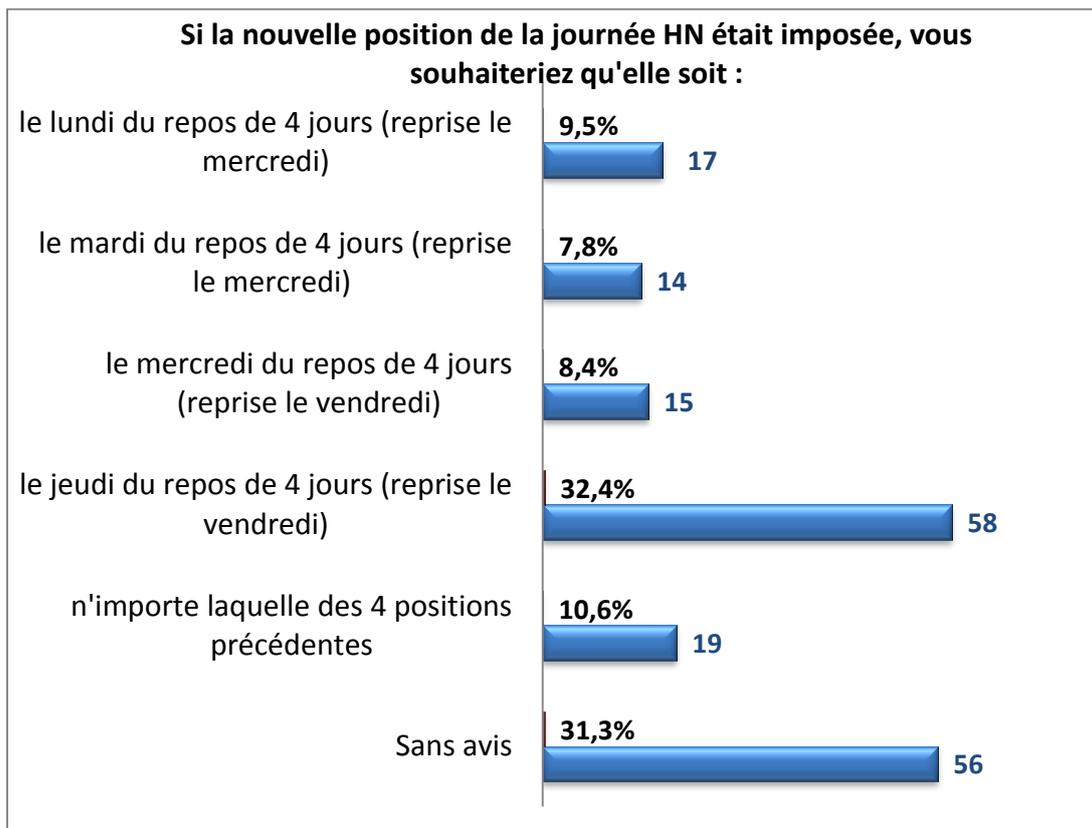
Il convient pour conclure d'analyser vos souhaits concernant la gestion future de la journée HN du cycle 5*8.

A-3-1 Flexibilité de la journée HN



Vous êtes une grande majorité (76%) à souhaiter que les journées HN puissent être flexibles à votre choix, sans exclure évidemment la prévenance aux N+1 (CDQ) et N+2 (Chef d'Installation).

A-3-2 En cas de nouvelle position imposée



Sur le positionnement, c'est le jeudi du repos de 4 jours (reprise le vendredi) qui vous semble le mieux convenir (32,4% des réponses) contre 25,7% en cumul sur les 3 autres journées proposées au vote.

10.6% estiment que n'importe laquelle des 4 positions leur conviendrait.

Vous êtes plusieurs à nous faire part du caractère très impactant de la journée HN sur un repos de 3 jours.

Enfin, un tiers d'entre vous (31,3%) se déclarent sans avis.

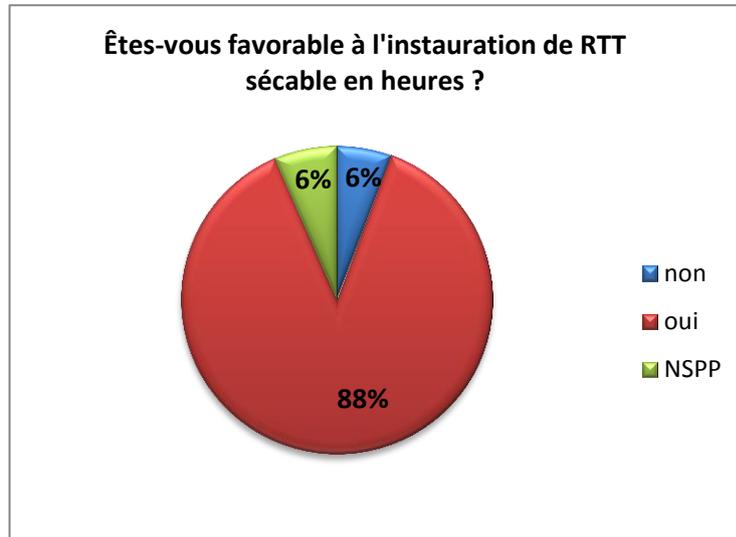
L'attente est très forte sur un changement de positionnement et plus de flexibilité sur cette journée HN du cycle 5*8.

La Direction doit désormais cesser tout attentisme sur ce sujet, véritable serpent de mer depuis des années.

B - RTT sécable

B-1 Sur la possibilité de RTT sécable en heures

En préalable, afin de cibler au mieux l'attente autour de ce sujet, nous vous avons demandé votre avis sur cette possibilité.



Vous êtes une très large majorité à être favorable à l'instauration de RTT sécable en heures.

Seulement 6% ne souhaitent pas que ce système soit instauré

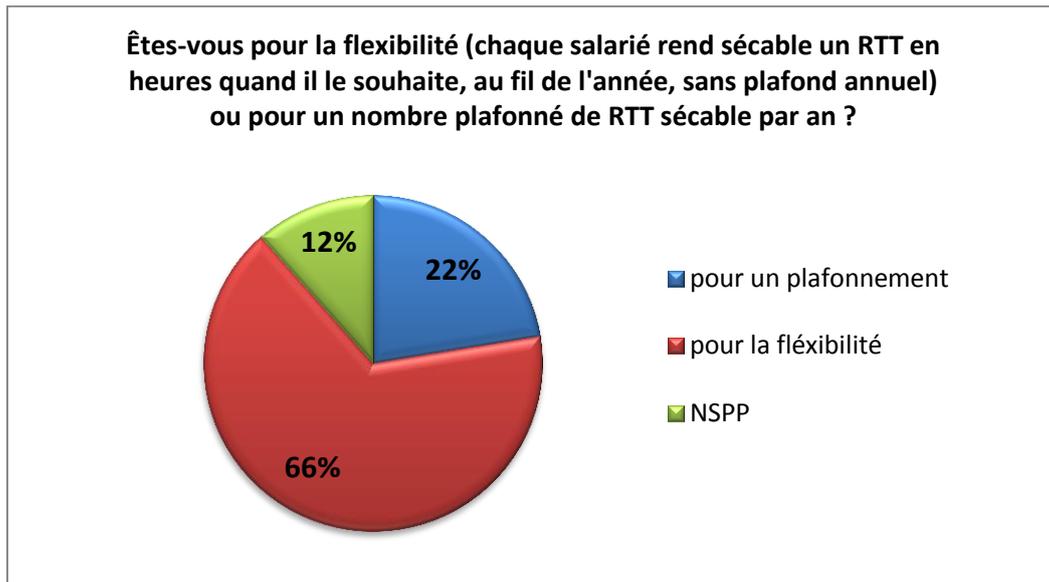
Pour toute précision, par régime de travail, sur les 6% (27 réponses) ne souhaitant pas l'instauration de RTT sécable : 1 réponse 2*8/3*8, 6 réponses HN et 20 réponses 5*8 (soit 11% des réponses 5*8).

Quelques commentaires justifient le choix de ne pas souhaiter cette instauration : inquiétude notamment sur le système de bus HN et sur la pose des congés pour les 5*8 (dont vous reprecisez le sous-effectif chronique).

De très nombreux commentaires expliquent que la Qualité de Vie au Travail serait améliorée avec cette mesure « allant dans le bon sens ». Beaucoup d'entre vous expliquent devoir poser 1 demie journée pour des RDV médicaux, ou autres impératifs, ayant parfois lieu à 8h30 ou à 16h30 !

B-2 Sur la flexibilité

Nous vous avons ensuite demandé votre avis sur la flexibilité liée à la division des RTT en heures.

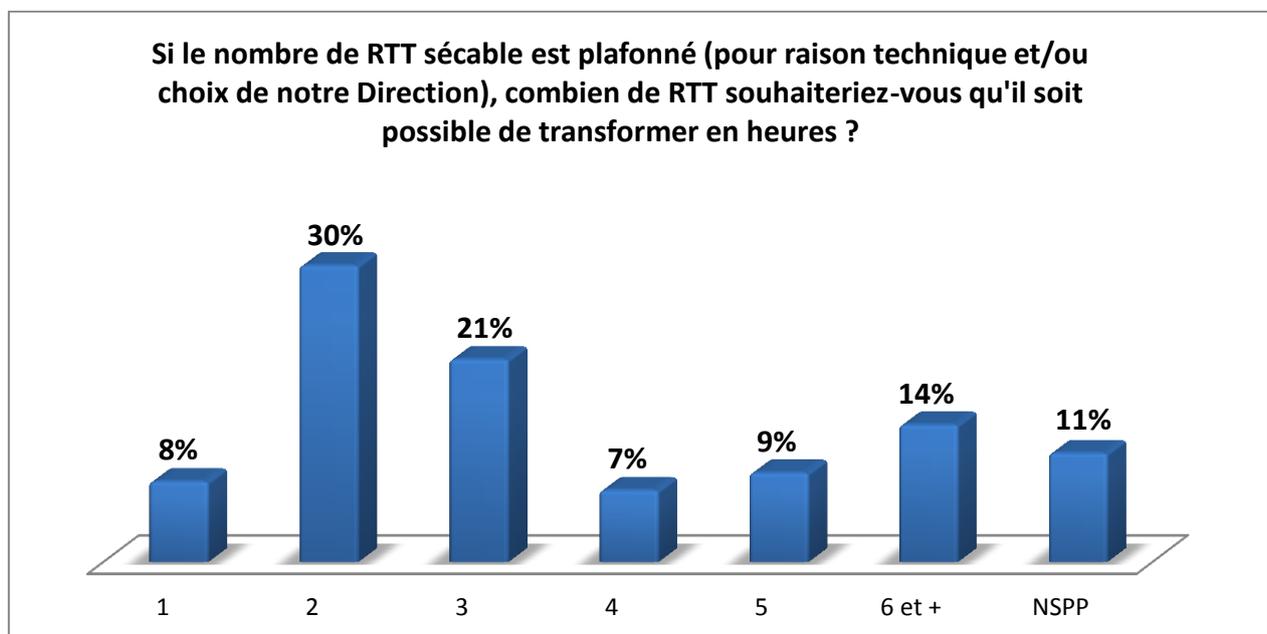


Une grosse majorité d'entre vous (66%) est pour la flexibilité. Flexibilité permettant au fil de l'année de rendre un RTT sécable en heure sans plafond annuel.

22% d'entre vous sont pour un plafonnement.

B-3 Sur le plafonnement

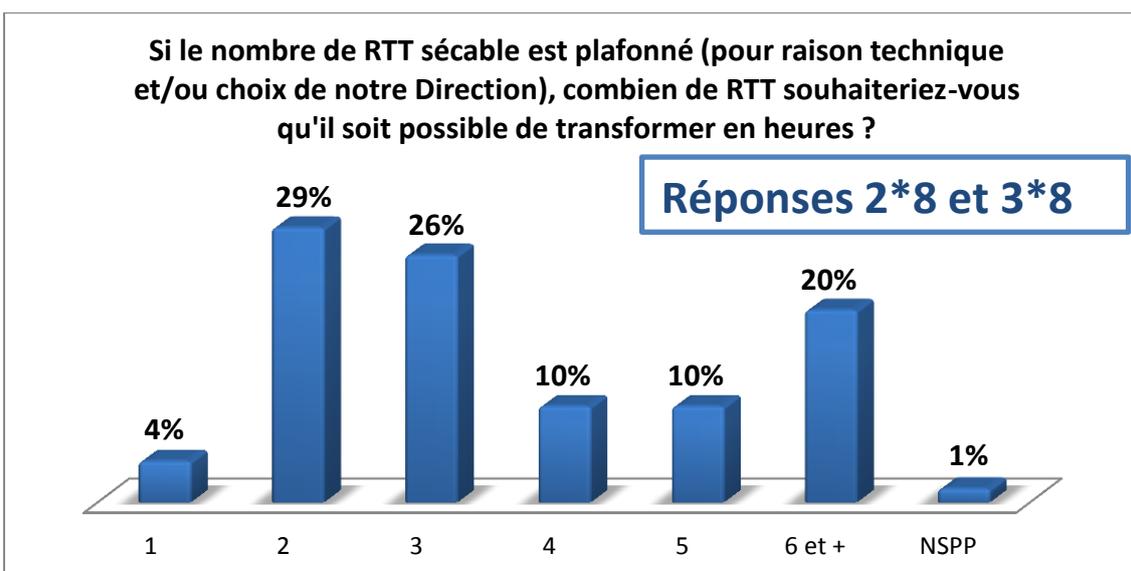
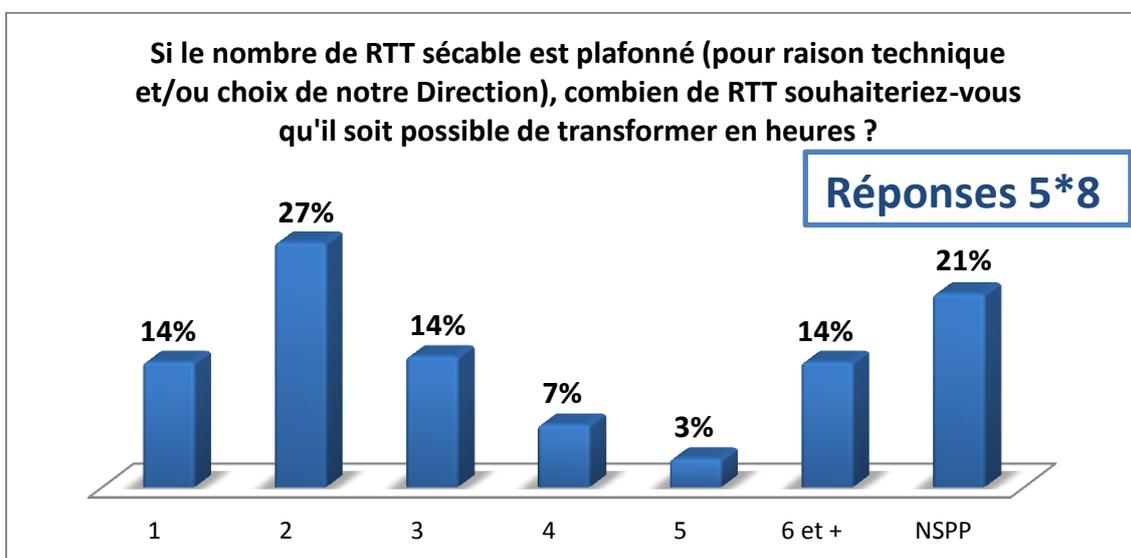
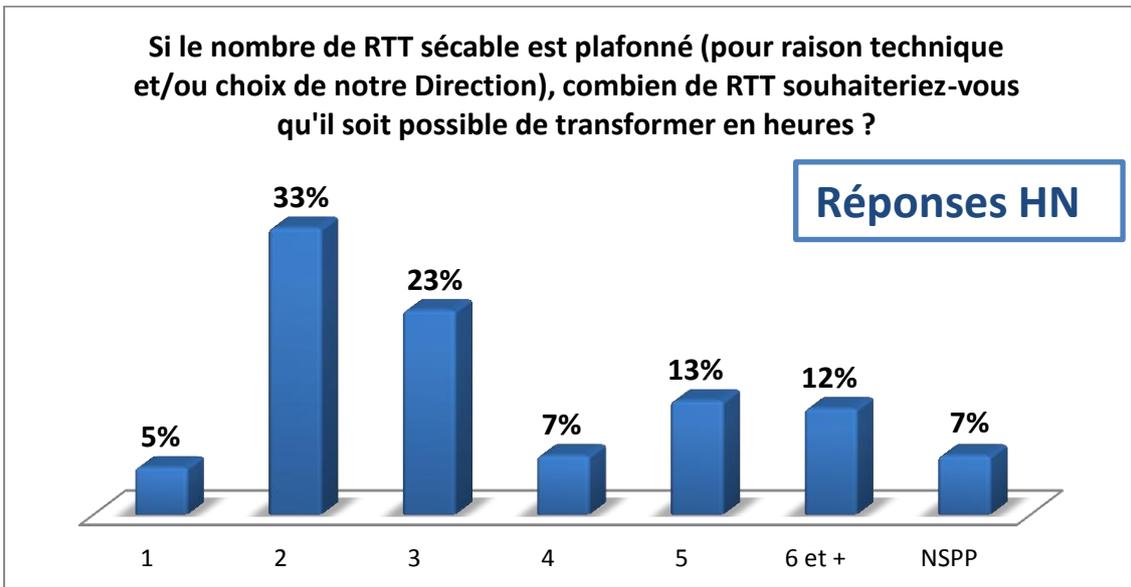
Il convient également d'analyser l'option du plafonnement afin d'avoir la vision la plus précise possible de vos attentes.



Vous êtes 59% à souhaiter un nombre de RTT sécable inférieur à 4.

14% d'entre vous s'expriment en faveur du choix "6 et +".

L'étude des sous-populations (HN, 5*8, 2*8/3*8) sur cette question :



Quels que soient les régimes, la demande de RTT sécable est forte. Le taux de réponse le plus élevé sur le choix « un seul RTT sécable » se situe chez les 5*8 (14%). Les 5*8 possèdent déjà 9 heures FCA.

A noter que 21% des réponses du régime 5*8 ne se prononcent pas.

La tendance reste la même, quel que soit le régime, avec une majorité émettant un souhait de RTT sécable inférieur à 4 (61% pour les HN, 55% pour les 5*8, 59% pour les 2*8/3*8).

Un seul RTT sécable ne peut pas être la piste à privilégier pour répondre à la demande des salariés.

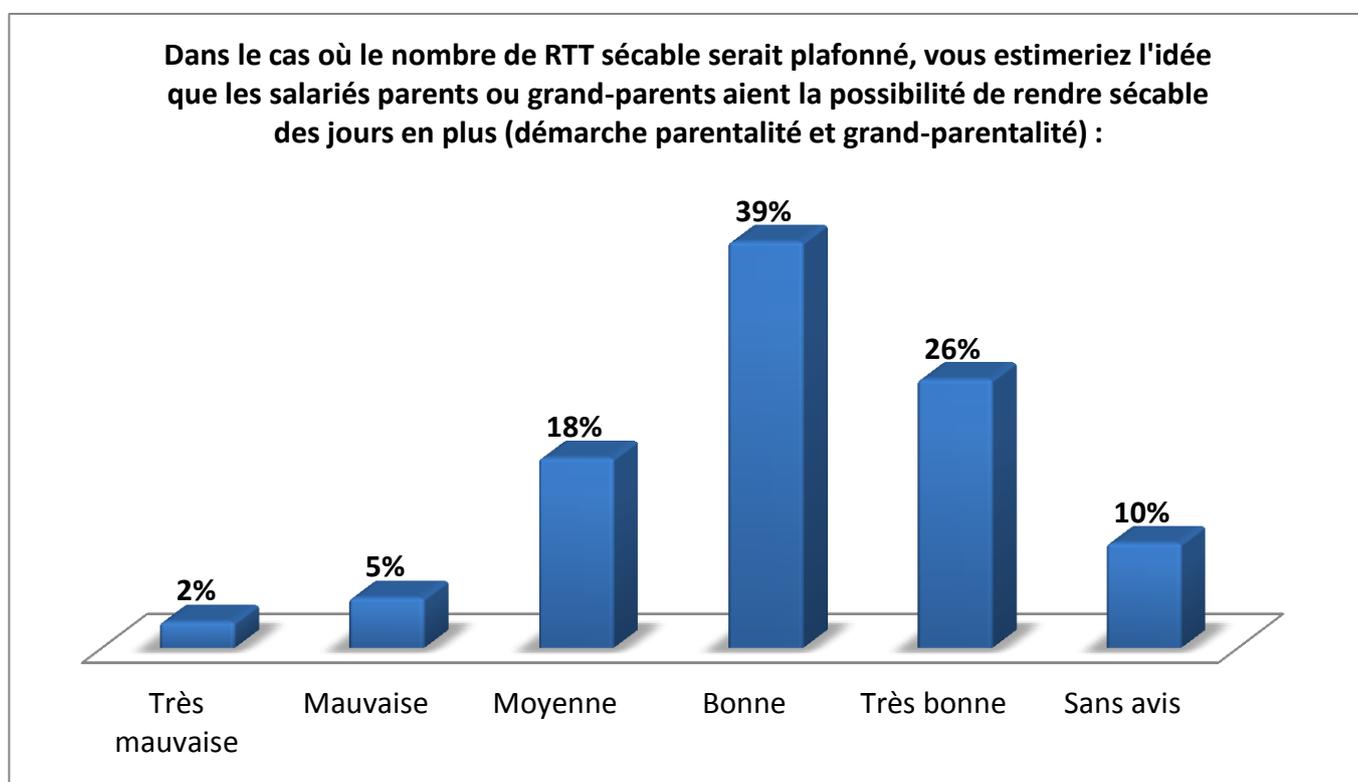
Plusieurs commentaires soulignent qu'il conviendrait que les heures soient, à l'instar des heures FCA, sécables en minutes (en mettant le lendemain dans PERSO le temps associé à l'anomalie Saphir).

Des commentaires demandent également à ce que l'accord stipule clairement que les RTT sécables ne servent pas à la Direction en cas de retard des bus ou d'incident sur la route.

D'autres commentaires évoquent les horaires variables.

B-4 Sur la démarche parentalité/grand-parentalité

Notre entreprise est très en retard sur les démarches de parentalité et carrément absente sur les démarches de grand-parentalité (comme notre gouvernement elle se plaint pourtant à rappeler qu'il faut travailler plus longtemps...).



Vous êtes 65% à trouver l'idée bonne ou très bonne, contre 7% à la trouver mauvaise ou très mauvaise.

Cette question a suscité de nombreux commentaires :

- Être vigilant sur l'équité entre salariés,
- Souhait que la Direction fasse un geste vers ces démarches de parentalité/grand-parentalité.

Certains commentaires donnent des pistes d'amélioration :

- Que des CTL puissent être sécables en heures,
- Que les autorisations d'absence pour enfant en situation de handicap (5 jours par an et par enfant) soient sécables en heures (actuellement sécable en demie journée).

La Direction ne jure que par la flexibilité. SUD n'a aucune position dogmatique, y compris sur ce sujet.

Dans ce cadre spécifique, l'enquête démontre que la possibilité de RTT sécable serait un signe positif sur la Qualité de Vie au Travail.

Un seul RTT sécable ne répondrait pas aux attentes exprimées.

En vous remerciant toutes et tous de votre participation, soyez assurés de notre volonté de faire avancer chaque sujet aussi sensible soit-il.

Bonne journée/bon poste,

L'équipe SUD Orano Cycle La Hague



**CLASSEMENT par occurrence
des demandes de sujet d'enquête**

- 1** QVT, conditions de travail et reconnaissance
- 2** Salaires - Primes - Avancements
- 3** Etat des installations - Maintenance - Sûreté
- 4** Effectifs - Compétences - Formation
- 5** Postés 5*8 (quotidien - discrimination vis-à-vis des autres régimes)
- 6** Utilité des syndicats - Entente syndicale - Confiance dans les syndicats
- 7** Egalité homme/femme
- 8** Temps de travail - Horaires variables
- 9** Parentalité
- 10** Pénibilité - TMS
- 11** Projection conventionnelle
- 12** Hiérarchie/Encadrement
- 13** Harcèlement
- 14** Parking
- 15** Restauration