



Le 03 décembre 2018

Certains projets entraînent des douleurs ?

8 GT - dose

Menthe Sans sucre

GAVISCONELL
Codir / Adeios

Régime posté 2*8
Suppression des RJF
Réorganisations

Suppression d'acquis buvable en GT - dose
à base de dialogue social

Nombre d'entre nous ont assisté la semaine dernière à la présentation du rapport d'ADEIOS.

SUD a d'ores et déjà posé, pour le CSE du 13 décembre, LA QUESTION que tout le monde se pose : **mais combien ça a coûté !?**

Qui n'a jamais eu le sentiment au sortir d'une salle de cinéma d'avoir visionné un mauvais film avec la désagréable sensation de se dire « Arfff, dire qu'on a payé ça ! ».

Résumé du film pour ceux qui ont « malheureusement » raté les séances (on ne voulait pas faire de spoiler la semaine dernière) :

- En première partie, pour chauffer la salle, stand-up du Directeur.
- Ensuite, une personne d'ADEIOS nous lit pendant une heure ce qu'il y a à l'écran, à savoir une suite ininterrompue de verbatim qu'on a l'habitude d'entendre/lire partout depuis des années. **Toutes les propositions données par le personnel lors des entretiens collectifs s'évanouissent...rien ne ressort !** Hop, mises sous le tapis !
- Magnifique twist final, le Directeur-adjoint prend la parole et **annonce la création de 8 groupes de travail (GT), orchestrés par un ou deux membres du CODIR, afin de réaliser... des propositions !** Conclusion de ces GT dès fin janvier !

La punchline de la Direction : « Vous dites à une personne à Cherbourg « *Je suis Orano La Hague !* » qu'aimeriez-vous lire dans ses yeux !? ». Pour SUD (*instant prévention*), vu le côté hautain de la situation, pensez à éviter le coup de boule !

En conclusion, le petit mot de fin suffit à saisir la trajectoire et il est « amusant » de voir le décalage entre la présentation qui n'en parle à aucun moment et l'annonce soudaine, sortie de nulle part, **que nos régimes de travail ne sont plus adaptés**. Les plus avertis auront noté **que le GT qui évoquera ce sujet est en charge du chef d'installation PSR...**

Un petit flash-back, pour continuer dans les anglicismes*, sur cet extrait de tract du 10 novembre 2017 du syndicat d'informations SUD Orano Cycle La Hague :

En 2016, des « bruits de couloir » insistants évoquaient déjà un travail de la Direction sur le rapport acceptabilité sociale/gain sur les différents leviers de compétitivité.

Pour le site de la Hague, les « bruits de couloir » relayés par les organisations syndicales (tracts) ou par la Direction (parfois sous forme de petite plaisanterie en instance ou lors de réunions) évoquaient :

- **badgeuses, forfait jours cadres, temps de travail des HN, RJF 5*8, congés individuels supplémentaires des 5*8 (pénibilité et CAFC), journées HN 5*8, imposition des congés des 5*8, 2*8 remplacé par HN décalé, modification des règles du CET, conversion du 13ème mois, gratification cadres, limiter les astreintes, etc.**

Chacun dressera un bilan de ce qui a déjà été fait ou non...

*NDLR : Les anglicismes sont une aide à la compréhension destinée exclusivement à notre chère Direction

NAO - propositions de SUD

SUD Orano Cycle, **représentatif uniquement sur l'établissement de la Hague**, entend faire valoir ses propositions dans le cadre de la NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) d'Orano Cycle.

Augmentation générale, bas salaires, minimum d'embauche, forfaits postes/point prime, IK/transports et enveloppe spécifique aux modes de garde d'enfants figurent parmi nos propositions.

Vous trouverez via ce lien le détail de l'ensemble de nos propositions : <http://sudhague.fr/Documents/1543669867.pdf>

ASN - lanceurs d'alerte

Le 21 novembre 2018, l'ASN a lancé un dispositif de signalement accessible pour les lanceurs d'alerte. Suite aux irrégularités découvertes à l'usine du Creusot Forge en 2016, elle avait décidé de renforcer les mesures de prévention et de détection des fraudes dans le domaine nucléaire. C'est chose faite avec la mise à disposition sur son site internet d'un nouveau service visant à recueillir et à traiter les signalements (*Enerpresse*).

Toutes les informations sont sur :

<https://www.asn.fr/Divers/Signalement-Lanceur-d-alerte>



Préavis de grève - solidarité

Le syndicat SUD a déposé en ce 3 décembre 2018, un préavis de grève pour le poste d'après-midi du 12 décembre 2018.

Ce préavis a pour unique objectif de réclamer la suppression de l'application de la projection conventionnelle et de venir soutenir nos 15 collègues qui seront en audience aux prud'hommes à 14h15 le 12 décembre 2018.

N'hésitez pas à poser un congé, demi-congé, à rejoindre ce préavis en l'absence de reliquat de congés (grève sur le poste ou sur 3h59).

Préavis de grève disponible ici : <http://sudhague.fr/Documents/1543669278.pdf> (il a été déposé ce jour)

Montrons notre solidarité à défendre nos droits acquis en préretraite ! Tous les salariés, quelle que soit leur année de naissance, ayant des droits à anticipation sont concernés par ce combat judiciaire.

Montrons à la Direction que nous défendrons, de façon solidaire et avec force, nos acquis !

Nous rejoindre !

L'équipe **SUD Orano Cycle La Hague** invite l'ensemble des salariés se retrouvant dans ses valeurs à la rejoindre. **Ensemble**, pour défendre nos acquis, pour obtenir de nouveaux droits et pour nos conditions de travail !

SUD Orano Cycle La Hague privilégie les augmentations uniformes, nous avons donc une politique d'adhésion sur la même logique*.

Nous contacter : sud.anc.lahague@gmail.com ou 2.57.96 et 2.76.04

Nos tracts, nos courriers et nos accords (comme l'accord d'entreprise) sont consultables sur www.sudhague.fr

*Quel que soit votre salaire de base, l'adhésion est à 102€ par an (soit 8.50€/mois et ≈ 3€/mois après déduction fiscale de 66%).

