



info sud



Le 07 février 2024

5x8 : SI RIEN NE BOUGE, PRÉPARONS NOUS !

La seconde réunion sur six portant sur « l'attractivité des régimes postés », ouverte suite au conflit 5x8 de La Hague, avait pour objet la **présentation des « propositions » de la Direction** :

- **Complément Salaire Posté (CSP) intégré dans le salaire de base pour tous les régimes postés.**
Moyenne du CSP des salariés en 5x8 : 40,65 € (maximum à 173,96 €)
Moyenne du CSE des salariés en 24x72 : 93,75 € (maximum à 278,76 €)
- **Intégration demi-ripage dans le salaire de base (266 salariés LH) montant du demi ripage LH : 62,43€**
- **Prime de poste calculée via un pourcentage du salaire de base comme pour les ISE, avec la mise en place d'un talon à définir. #pasdechiffre**
- **Répartition des 5% dus via l'accord fin de conflit : 1,5% en 2024 – 1,5% en 2025 – 2% en 2026. #pasdechiffreleretour**

Pour SUD, la Direction démontre une fois encore sa capacité à détourner le contenu d'un accord, y compris lorsqu'il s'agit d'un accord de fin de conflit. **#dialoguesocial #monprécieux**

Elle montre enfin pourquoi elle a voulu intégrer tous les régimes postés à la négociation : pour supprimer un acquis via le CSP (exemple du régime 24x72) sans aucune contrepartie.

Elle souhaite supprimer un autre acquis via le demi-ripage afin qu'il n'y ait plus de nouvel ayant droit !

SUD s'est opposé aux intégrations dans le salaire du demi-ripage et du CSP pour les régimes postés.

SUD a rappelé que nous serions d'accord pour intégrer le CSP des salariés 5x8 **uniquement si notre proposition mieux-disante de « prime attractivité 5x8 », ayant pour modalité une intégration de 50% après 10 ans, 75% après 15 ans et 100% après 20 ans, était acceptée. #fidélisation #attractivité**

SUD, comme à son habitude, a argumenté ses nombreuses propositions :

Régime 5x8 : notre prime « attractivité 5x8 », le manque de reconnaissance, le plan de formation et l'acquisition des « 3 jours de DG3 » pour tous (1 journée après 10 ans, 2 au bout de 15 ans et la 3ème au bout de 20 ans).

Hors régime 5x8 : la valorisation des compétences des secteurs laboratoires et piscines ! **#convergence**

Tous régimes postés : prise en compte de l'expérience dans le salaire d'embauche, la garantie de maintien de la rémunération globale lors d'une prise de fonction hiérarchique, la parentalité, les transports, la restauration, des créneaux spécifiques d'accès aux services tels que le CSP/PAIE, FAB LAB, RH/OPS, la mise en place d'un véritable suivi pour un parcours de sortie de poste, télétravail (exemple sur journée HN), la révision du système de compagnonnage/formation, des IK sur OMF, le temps partiel et l'évolution salariale des contrats de professionnalisation.

Les salariés 5x8 attendent légitimement le respect de leur revalorisation de 5% (sur la rémunération globale) due par accord fin de conflit !

Face à un tel mépris, SUD n'hésitera pas à prendre ses responsabilités lorsque les 2 usines seront en fonctionnement.

SUD a bien en tête vos remarques pour améliorer tout futur conflit (vote de tous les 5x8 pour la sortie). SUD considère tout conflit comme un échec du dialogue social.

N'hésitez pas à nous contacter via sud.anc.lahague@gmail.com ou au 06.75.38.74.79 / 06.03.17.05.15 (Appel / SMS / WhatsApp) - Bonne fin de poste