



info sud



Le 30 janvier 2024

NAO 2024 : INFOS SUITE À RÉOUVERTURE !

Bonjour. La Direction générale a décidé de rouvrir les négociations **dans toutes les entreprises du Groupe !** **SUD n'a pas hésité un instant à peser de tout son poids en rejoignant les demandes de réouverture des négociations salariales 2024** à l'instar de celle d'Orano Chimie Enrichissement.

La Direction propose désormais en signature une enveloppe de 4,2% (contre 4.0% avant) répartie ainsi :

- 2,55% d'AG pour les catégories A à E avec un talon à 55 € contre 47 € précédemment (bénéficiaire à 1000 salariés sous les 2156 € de salaire de base, coût de la mesure de 0,05%),
- 0,90% d'AI hors promotions/mobilités (revu à la baisse - 1,1% précédemment) pour les catégories A à E et 3,8% pour catégories de F à I,
- 0,40% (revu à la baisse - 0,50% précédemment) de budget pour les promotions/mobilités/métiers en tension/attractivité (toutes catégories),
- 0,3% lié à l'ancienneté pour les catégories A à E,
- 2,6% d'augmentation du point prime (forfaits, astreintes, primes ... Exemple : la prime de poste 5x8 de 516,15 € passe à 529,57 €),
- Une revalorisation des médailles du travail de 10% et une rétroactivité des mesures au 1^{er} janvier 2024,
- Si absence de signature, la Direction rappelle que l'enveloppe sera réduite à 3,4% et talon supprimé.

Les revendications SUD sont construites avec l'ensemble des salariés afin d'être cohérentes et représentatives des attentes.

A savoir, en cours de séance la Direction a proposé 2,60% d'AG en diminuant les AI et en enlevant complètement la mesure talon - **SUD a fulminé en rappelant que la mise en place d'une mesure talon était le motif de notre préavis de grève (suivi et impactant)!** La Direction est revenue avec un talon à 55 € mais en laissant sa réduction du budget AI (enveloppe équipe).

SUD a demandé que l'impact sur le salaire de la nouvelle convention collective soit neutralisé lorsqu'il est négatif (0,78% de hausse de cotisation complémentaire retraite ampute sérieusement l'AG de 2,55%).

Exemple des salariés classés au niveau 4 dans l'ancienne convention (4.1, 4.2, 4.3) et qui ont désormais un classement sous C6. **INADMISSIBLE ! PROPOSITION REFUSEE** en NAO et renvoyée au niveau Groupe.

Au regard de l'avancée des négociations, de la configuration des usines et des négociations « **attractivité des postés** » en cours, SUD n'a pas déposé d'autres préavis de grève spécifique aux NAO.

SUD refuse que les salariés 5x8 servent de « vaches à lait » concernant les grèves.

Que ce soit pour les NAO ou pour la grève 5x8 du printemps 2023, SUD a démontré sa capacité à ne déposer que des préavis utiles, efficaces et ciblés !

SUD n'ira cependant jamais à l'encontre des autres actions syndicales. SUD privilégie l'autocritique.

La confiance ne s'arrête pas au préavis de grève, **SUD a clairement écrit qu'il revendiquait la hausse de 5% de la rémunération globale sur 3 ans que pour les salariés 5x8.** Le conflit leur étant spécifique, SUD a proposé une « **prime attractivité 5x8 de 3% en 2024, 4% en 2025 et 5% en 2026** ».

Télétravail, parentalité, restauration, IK sous OMF, tutorat, conditions de travail, accès équitable aux autres services de l'usine (CSP/PAIE, RH/OPS mais aussi BGAS), primes polyvalence/expertise/collective (exemples des salariés 2x8 labos et piscines qui en sont exclus) sont autant de sujets discutés pendant nos rencontres et communs à tous les postés que SUD plaidera pendant les négociations « **attractivité des postés** »..

N'hésitez pas à nous contacter via sud.anc.lahague@gmail.com ou au 06.75.38.74.79 / 06.03.17.05.15 (Appel / SMS / WhatsApp) - Bonne fin de poste