



info sud

Le 20 janvier 2024



INFOS SUD ORANO RECYCLAGE !

Bonjour à toutes et à tous,

En premier lieu, nous rappelons que notre unique possibilité de communiquer en interne est par fax. A ce rythme, SUD sera joignable uniquement par minitel (ce qui reste proche en terme d'efficacité de REFFC).

Conscient de la difficulté de passer des informations, nous rappelons que :

SUD a maintenu son préavis de grève sur les NAO 2024 du jeudi 18 janvier à 20H22 jusqu'au lundi 22 janvier à 6H04.

SUD revendique une augmentation uniforme, ou à défaut un talon, de 75 € !

L'attractivité passe aussi par un maintien du pouvoir d'achat de TOUS les salariés.

L'exhaustivité de nos demandes est sur notre préavis de grève et comprend par exemple 1,5% d'AI (1,1% au titre de l'enveloppe équipe et 0,4% sur le budget promotions/mobilités/attractivité/métiers en tension sur lequel nous avons demandé que soient intégrées les AI de retour de congé maternité pour ne plus impacter l'enveloppe équipe, tout en répondant à l'obligation légale).

Sans budget d'AI, il n'y aurait aucune reconnaissance individuelle en 2024 y compris en cas de mobilité et/ou de promotion. La Direction a ajouté que sans budget d'AI, il n'y aurait aucune mesure financière lors des négociations sur la maintenance.

Les négociations salariales annuelles pour lesquelles nous avons déposé le préavis de grève se répercutent sur nos salaires tout au long de notre carrière. La Direction refuse :

- Notre demande d'abondement en s'appuyant sur l'accord Groupe « contrat social New Areva 2017 » exigeant un cash flow positif au niveau de l'entreprise !
- Une revalorisation des IK en se cachant derrière la négociation Groupe sur l'écomobilité.
- De mettre en place une mesure d'AG uniforme plus équitable (l'inflation du coût de l'alimentation est pourtant la même pour tous, quel que soit son salaire).
- De mettre en place une mesure talon en faisant de la provocation : « Cela tasse les salaires et nous refusons de créer de la frustration chez les salariés ! ».

L'intéressement en bourreau des salariés du site de La Hague :

La Direction d'Orano Recyclage a informé officiellement les salariés de MELOX, en amont des NAO, que pour une rémunération annuelle brute de 38.000 € leur intéressement serait de 2000 € au 2^{ème} semestre (3500 € en tout pour 2023). Info transmise par la section SUD MELOX et disponible sur Intranet.

SUD a donc demandé les chiffres de la Hague par équité d'information. Refus catégorique de la Direction d'informer les salariés de la Hague avant le 22 janvier en commission de suivi. #attitudedéloyale

La Hague porte des enjeux forts tels que la densification des piscines, le projet RBM et la souveraineté énergétique du pays par la valorisation des voies Uranium (URE) et Plutonium (MOX), mais ses salariés sont systématiquement lésés ! Nous sommes heureux pour nos collègues de MELOX, mais la reconnaissance des efforts nous apparaît fortement inéquitable dans l'entreprise (résultats faibles sur La Hague).

Démissions Orano R La Hague : 43 démissions en 2023 (1 retour sur l'année) dont 20 de salariés 5x8.

Rachat de RTT : 1/4 de ses droits annuels en RTT peuvent être rachetés par trimestre via HR'BOX.

N'hésitez pas à nous contacter via sud.anc.lahague@gmail.com ou au 06.75.38.74.79 / 06.03.17.05.15 (Appel / SMS / WhatsApp) - Prochaine réunion NAO 2024 : le mardi 23 janvier 2024 Bonne fin de poste