

Bonsoir à toutes et tous,

Vous trouverez ci-dessous le compte rendu de la 2^{ème} réunion de négociation sur la radioprotection qui s'est tenue ce matin (23 novembre 2023).

La Direction a enfin présenté des chiffres notamment pour le régime 5*8. **Elle nous fera part de ses propositions pour les régimes 2*8 et HN lors de la prochaine réunion.**

Proposition SUD	Réponse de la Direction
Valorisation de la formation	
50 € pour l'obtention du PNR	Non prévu par la Direction
100 € pour l'obtention du TR	50 € d'AI mini et une prime de 1000 € à l'obtention du diplôme
150 € pour l'obtention du TSR et d'une VAE TSR	
200 € pour l'obtention de la licence en radioprotection	
250 € pour l'obtention du Master en radioprotection	
Formation à mettre en place dans les 3 années après la signature en CDI :	
Module « appareillages et risque associés »	Oui
Module « ventilation »	Oui
Module « boîte à gants »	Oui
Module « Risque chimiques »	Oui
Valorisation des compétences	
Palier polyvalence	
60 € de 50 à 59%	Voir tableau ci-après - fusion polyvalence/expertise
80 € de 60 à 79%	
100 € de 80 à 94%	
120 € de 95 à 100%	
Paliers expertise	
60 € de 30 à 59%	Voir tableau ci-après - fusion polyvalence/expertise
80 € de 60 à 79%	
100 € de 80 à 89%	
120 € de 89 à 100%	
Pour les TSQ Evaluation une prime spécifique unique mixant le côté polyvalence/expert de 150 €	Non prévu par la Direction
Sur mobilité 5*8 vers autre régime : les salariés de plus de 50 ans bénéficieront de l'intégration de 60% de leur prime sur le salaire de base brut mensuel	Non prévu par la Direction
Prime mensuelle de 150 € sur les périmètres HN et 2*8	Non prévu par la Direction
Prime exceptionnelle de « mobilité sectorielle » de 500 €	Non prévu par la Direction

Une valorisation (AI) systématique lors de la prise de fonction des postes a responsabilité	Non prévu par la Direction
Montant de la prime de responsabilités	
194,17€ pour les fonctions RUR, REP et TSQ	Non prévu par la Direction
145,63€ pour les coordinateurs et PCE	Non prévu par la Direction
97,08€ pour les référents technique	Non prévu par la Direction
Effectifs	
Avoir 12 inscriptions aux sessions PNR exclusivement pour Orano R	Pas d'engagement sur le nombre
Que chaque départ programmé donne lieu à un recouvrement de 2 mois	Pas d'engagement sur le recouvrement
Demande d'effectif supplémentaire 5*8/2*8/HN	Non prévu par la Direction

SUD a demandé que les salariés déjà titulaires des formations qualifiantes en radioprotection bénéficient aussi d'une AI mini de 50 €. Pas de réponse.

Sur la reconnaissance de l'expertise et de la polyvalence pour les agents 5*8 (hors PCE et REP), la Direction propose le tableau ci-dessous :

	Surveillance install	Suivi intervention	Gestion situation dégradées	Polyvalence AE (ensemble du périmètre=22 AE	Montant envisagé de prime mensuelle	Personne concerné à date
Palier 1	2	2	2	Au moins 50% de niveau 2 sur l'ensemble du périmètre	80 €	20/55
Palier 2	2	2	2	Au moins 75% de niveau 2 sur l'ensemble du périmètre	120 €	
Palier 3	3	3	3	Au moins 60% de niveau 3 sur l'ensemble du périmètre	160 €	
Palier 4	4	4	4	Au moins 60% de niveau 4 sur l'ensemble du périmètre	220 €	

La prochaine réunion de négociation est programmée le 30 novembre prochain, nous ne manquerons pas de revenir vers vous pour vous exposer les propositions de la Direction.

Nous restons à votre entière disposition pour échanger si besoin,

Bonne journée/bon poste.

Arnaud LEMAITRE (06 03 17 05 15)

TSQ Evaluation EQ5

Secrétaire de la Section SUD Orano Recyclage La Hague

