

Bonjour à toutes et tous,

Le mardi 14 novembre s'est tenue la **1ère réunion de négociation sur le secteur PSR**.
SUD avait préalablement demandé à la Direction des données d'entrée, essentielles aux négociations. **Aucune n'a été fournie.**

Veillez trouver via ce lien les propositions SUD : [cliquez ici](#)

SUD a conscience que l'attractivité est multifactorielle. Nous avons privilégié des propositions en ce sens et nous ne pouvons que regretter que la Direction prenne une fois encore à la légère les négociations.

Veillez trouver ci-dessous nos propositions avec en face celles de la Direction lors de la 1ère réunion de négociation :

Valorisation de la formation	
Proposition SUD	Proposition Direction
50 € d'AI pour l'obtention du PNR	/
100 € d'AI pour l'obtention du TR	/
150 € d'AI pour l'obtention du TSR et d'une VAE TSR	/
200 € d'AI pour l'obtention de la licence en radioprotection	/
250 € d'AI pour l'obtention du Master en radioprotection	/
Formations à mettre en place dans les 3 années après la signature en CDI :	/
Appareillages et risque associés	/
Ventilation	/
Boîte à gants	/
Risque chimiques	/
Effectifs	
Proposition SUD	Proposition Direction
12 inscriptions aux sessions PNR exclusivement pour Orano R	/
Chaque départ programmé avec un recouvrement de 2 mois	/
l'effectif nominal 5*8 soit de 14 par équipe	/
Les rangs 2*8 R7 pour convergence et le HN évapo soient grésés de manière pérenne	/
Un rang supplémentaire 2*8 secteur piscine ainsi que 2 postes HN	/
Un rang supplémentaire 2*8 secteur PU	/
Un rang supplémentaire 2*8 secteur cisailage	/
Un rang supplémentaire HN secteur U	/

Valorisation des compétences	
Proposition SUD	Proposition Direction
Paliers polyvalence	
60€ de 50 à 59%	Ok sur ce principe mais aucune donnée chiffrée !
80€ de 60 à 79%	
100€ de 80 à 94%	
120€ de 95 à 100%	
Paliers expertise	
60€ de 30 à 59%	Ok sur ce principe mais aucune donnée chiffrée !
80€ de 60 à 79%	
100€ de 80 à 89%	
120€ de 89 à 100%	
Pour les TSQ Evaluation une prime spécifique unique mixant le côté polyvalence/expert de 150€	/
Sur mobilité 5*8 vers autre régime, les salariés de plus de 50ans bénéficieront de l'intégration de 60% de leur prime sur le salaire de base brut mensuel	/
Prime mensuelle de 100€ sur les périmètres HN et 2*8	/
Prime exceptionnelle de « mobilité sectorielle » de 500€	/
Une valorisation (AI) systématique pour les postes à responsabilités	Non prévue par la Direction !
194,17€ pour les fonctions RUR, REP et TSQ	/
145,63€ pour les coordinateurs et PCE	/
97,08€ pour les référents technique	/

Les autres OS ont également fait part de leur proposition et SUD y est très attentif. **Il est essentiel de pouvoir se rejoindre sur des points précis afin de favoriser l'unité.**

- Une OS a fait des propositions sur les effectifs, sans proposition salariale à ce stade.
- Une OS a abordé également la polyvalence en proposant pour base de 100% l'obtention des AE sur les 22 ateliers.
- Une OS a refusé de faire des propositions, puisque la Direction est arrivée quasiment sans rien.

La prochaine réunion de Négociation est programmée le 23 novembre prochain, nous ne manquerons pas de revenir vers vous pour vous exposer les propositions de la Direction.

Nous restons à votre entière disposition pour échanger si besoin, et ce quels que soient les sujets.

Bonne journée, bon poste.

Arnaud LEMAITRE (06 03 17 05 15)

TSQ Evaluation EQ5

Secrétaire de la Section SUD Orano Recyclage La Hague

