

Compte rendu SUD - négociation restauration

En préambule : SUD ne s'est évidemment pas engagé à signer ou à ne pas signer le futur accord restauration **car ce sont ses adhérents qui votent** (par lien Webquest et en ayant l'accord final entre les mains).

Lors de la réunion du 31 octobre la **Direction est revenue avec la même proposition : 4,14 € pour tous** et a précisé que le tableau ci-dessous comprenait uniquement "les salariés HN susceptibles de manger au restaurant d'entreprise".

Tranche de tarification selon salaire de base actuellement	Subvention Orano Actuelle en € (nombre de salariés HN éligibles à date)	Subvention proposée dans accord en €	Différence en €
A Moins de 2009	5,09 (136 salariés)	4,14	-0,95
B De 2009 à 2303	4,63 (89 salariés)		-0,49
C De 2303 à 2977	3,91 (390 salariés)		0,23
D À partir de 2977	2,96 (1083 salariés)		1,18

SUD a demandé une vérification de ces chiffres.

La Direction a également fourni la fréquentation moyenne en septembre :

- **Resto 3** : 348 personnes
- **Resto 4** : 627 personnes
- **ATLAS** : 86 personnes

- **La Direction a dit que l'objectif premier était de "simplifier"** : SUD a donc proposé que pour simplifier on puisse verser à l'ensemble du personnel un panier de 7,66 € **Refusé**

- **La Direction a donc proposé pour ne pas impacter le personnel des catégories A et B (moins de 2009 € de salaire de base et de 2009 à 2303 €) : une hausse de leur salaire de base de 10 à 20 € selon leur tranche.** CFDT - CGC et FO ont approuvé.

SUD a refusé la proposition de la Direction (ça s'appelle une négociation) en expliquant qu'il y avait 700 départs prévus d'ici 2030, 300 mobilités par an, des démissions et que tous ceux qui arriveraient dans ce nouveau système avec des salaires sous les 2303 € seraient donc perdants !
(exemples d'un posté passant en HN ou d'un jeune embauché en HN)

SUD a donc proposé qu'il reste 2 tranches de subvention au lieu de 4 afin de ne pas impacter le pouvoir d'achat des futurs embauchés et lors de mobilité posté/HN.

SUD a également demandé qui négocierait la subvention si "**subvention = admission pour tous**" ?
Réponse : c'est l'employeur et Eurest qui négocient l'admission.

Ainsi les prix des denrées pourront augmenter sans que la subvention n'évolue et sans négociation avec les organisations syndicales. **Pour SUD : l'accord doit permettre une clause de revoyure et une révision de la subvention.**

propositions SUD	Réponse de la Direction
Réaliser une enquête auprès de l'ensemble du personnel, tous régimes de travail , sur la qualité, le prix, la diversification de l'offre :	Refusé "On interroge que ceux qui viennent". Pour SUD, il est anormal de ne pas chercher à comprendre pourquoi beaucoup de salariés mangent à la gamelle.
Que les tranches de salaire des subventions évoluent en fonction de l'assiette globale annuelle des NAO (au lieu de la prise en compte que de l'AG de janvier) :	Refusé car "plus de tranches pour harmoniser "
Frais de repas pris en charge pour les salariés en télétravail (panier) :	Refusé
Frais de repas pris en charge pour les contrats de professionnalisation lors des journées d'école (panier) :	Refusé
Mise en place des frigos connectés H24 :	Refusé <i>demande d'engagement dans accord (en attente du texte d'accord)</i>
Accessibilité de la cafétéria : - le soir en semaine - le week-end	Refusé
Paieement par carte bleue aux distributeurs :	À réfléchir ...
Food-truck à l'extérieur du site cofinancé à 50/50 par le CSE et la Direction (jusqu'à 30.000 €) : <i>Idée visant à proposer une offre qualitative</i>	Refusé "On est pas assez mûrs" - <i>pas d'engagement dans l'accord.</i> <i>(il suffisait de mettre à disposition un emplacement et c'est le CSE qui aurait eu en charge le sujet)</i>
Améliorer la qualité de l'offre dans les distributeurs (autre chose que les sandwiches triangles) :	À réfléchir ...
Avoir une meilleure qualité de l'offre et avoir du choix après 12H45 :	Refusé <i>"l'enquête de satisfaction montre que la majorité des salariés sont satisfaits"</i> <i>Enquête non réalisée auprès de l'ensemble du personnel du site</i>
Améliorer l'application FOODI (descriptif de ce que l'on achète, pouvoir payer sur les distributeur avec l'application ...) :	Une communication sera refaite sur l'application FOODI et descriptif devrait être mis en place

L'accord sera soumis à signature pendant une dizaine de jours après réception du projet d'accord final.

