



le 16 avril 2023

Le retour des brèves de SUD !

Si SUD continue de lutter aux côtés de l'intersyndicale contre la réforme des retraites, **nous n'en oublions pas la vie du site !**

CSE d'avril : CFDT, CFE-CGC et SUD avaient convenu de tenir le Comité Social et Économique (CSE) d'avril, uniquement le matin (grève l'après-midi), **afin de traiter les sujets urgents et/ou importants de l'établissement.**

Expertise RPS CSE : Sur préconisation de l'inspection du travail, **une expertise sur les risques psychosociaux des salariées du CSE a été approuvée par un vote unanime (CFDT, CFE-CGC et SUD).** Un représentant SUD a été désigné rapporteur de l'expertise et un représentant CFDT a été désigné rapporteur-adjoint.

Référent harcèlement sexuel : Le CSE a désigné un représentant CFDT, **monsieur Sébastien LEGOUIX**, référent harcèlement. Du côté de la Direction, ce rôle est tenu par **madame Déborah ROUGE** (DRH/OPS).

Règlement intérieur CSE : Une première réunion s'est tenue le 05 avril en présence de toutes les OS (Organisations Syndicales) **afin de modifier en profondeur le règlement intérieur du CSE.**

Noël 2023 : La sous-commission ADN (Arbre De Noël) du CSE a présenté en Commission des Activités Sociales sa demande de subvention 2023 (130.000 €). **Un spectacle porté par Monsieur Ribouldingue, comprenant 3 créneaux, sera proposé.**

Le CSE a voté favorablement à l'unanimité (CFDT, CFE-CGC et SUD).

Nouveau Directeur : Le 1^{er} mai, fête du travail oblige, monsieur AUBRET cédera sa place de Directeur. Il sera donc remplacé dès le 02 mai par madame GAIFFE (**qui restera Présidente du CSE**).

Interrogée par SUD, la Direction a expliqué qu'il **ne restera qu'un seul directeur adjoint sur l'établissement contre deux actuellement.**

Négociation CONVERGENCE : **La Direction a refusé notre demande de réouverture des négociations sur CONVERGENCE que SUD voulait inscrire sous le signe d'une véritable revalorisation du régime 5*8.**

Nous nous sommes entretenus avec la Direction à ce sujet sans trouver une once de terrain d'entente malgré un panel de propositions ! **SUD va donc prendre ses responsabilités (nous allons écrire en amont à l'ensemble des syndicats).**

Gel des embauches EDF : EDF a annoncé un moratoire sur ses embauches. **Comme à son habitude, la Direction d'Orano y trouvera un nouvel argument pour procrastiner sur une véritable amélioration de l'attractivité. Ce serait, au contraire, le moment d'être ambitieux et proactif pour attirer de nouveaux talents et retenir les salariés de l'entreprise.**

OPALE : SUD a remonté de nombreux points dès le lundi 10 avril et a continué de le faire en CSE (CAFC/CET/CEFC, reliquat du nombre de jours de télétravail, difficulté pour les managers de pouvoir poser les congés de son équipe...). Dans le même temps, **550 salariés ont participé à la 1^{ère} séance de webinars sur OPALE.**

Vestiaires : La construction de nouveaux vestiaires, sur la pelouse à côté du BC UP3, **permettra que des salariées n'aient plus à aller sur T0 pour se mettre en tenue universelle.**

PHILIPPE KNOCHE SUPPRIME 50% DES DIRECTEURS ADJOINTS DU SITE DE LA HAGUE D'UN CLAQUEMENT DE DOIGTS



Temps de trajet : Suite à notre courrier demandant d'adapter les temps de trajet via l'impact des travaux sur l'établissement, doublé d'une question en CSE, la Direction a effectué une présentation des travaux à venir jusqu'à fin 2024 et de la circulation avec la nouvelle ZPR.

Elle a annoncé que les travaux donneront temporairement (3 mois environ) lieu à des nouveaux temps de trajet dans OPALE et qu'elle allait les communiquer (exemple : impact significatif pour les salariés travaillant au médical).

SUD a demandé :

- Comment l'afflux plus important vers le restaurant n°4 va être géré ? Pas de réponse mais le point a été noté.
- Que l'emplacement du Food Truck soit adapté en fonction des travaux pour être accessible au plus grand nombre.

La Direction a également donné plusieurs informations :

- À l'ouverture d'ATLAS, le temps de trajet entrées/ATLAS sera de 6 min.
- À partir de 2025, il y aura : un seul sens de circulation hors ZPR, un système de bus interne à la ZPR, un système de bus interne à la ZPR spécifique aux postés (ATLAS/UP3, UP3/P90, UP3/UP2 et UP3/R7/STE3) et des chemins couverts (entrées/ATLAS et ATLAS/BC UP3).

Transports : SUD a abordé les problèmes actuels liés aux navettes et à l'approvisionnement en carburant sur le site.

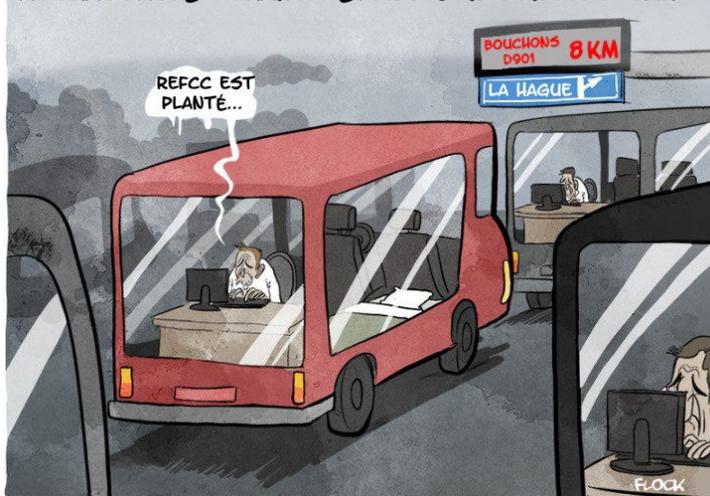
La Direction a précisé :

- Qu'il n'est pas possible de prendre du carburant à Beaumont-Hague de façon systématique, car cela pourrait nuire à l'approvisionnement des habitants,
- Que les problèmes de navettes (pas d'équilibre entre le nombre de navettes Délice et Vol au vent) ne sont pas seulement liés à une carence en chauffeurs, mais à des problèmes d'exploitation relatifs à KEOLIS.

Applications transports : Deux applications peuvent s'avérer utiles pour les salariés :

- **Pysae** (suivi en direct des lignes de bus Orano),
- **Klaxit** (covoiturage).

ATTRACTIVITÉ : ORANO DÉVOILE SON CONCEPT-CAR !



C2P : La Direction déclare bien les salariés en CQP 5*8 dans le Compte Professionnel de Prévention (C2P) s'ils ont fait l'année civile complète.

Elle précise que les salariés PSM en 24*72 ne sont pas déclarés, car ils ne rentrent pas dans le critère des équipes successives alternantes (même horaire à chaque garde) et ils ne rentrent pas dans le critère du travail de nuit (120 nuits/an).

CAFC : La Direction a confirmé avoir enlevé début mars 3 jours de congé CAFC à 29 salariés (en CQP ou ayant été en CQP en 2022) alors qu'ils ont effectué l'année civile complète ! SUD attend le retour de son courrier à ce sujet.

Dons de congé/RTT : En 2022, aux bornes de l'établissement, 16 congés et 1 RTT ont été mis dans le dispositif Groupe sur les dons de congé.

Temps partiel : À date, 95 salariés de l'établissement sont à temps partiel (32 cadres, 46 non-cadres en HN et 17 postés).

Rachat de RTT : Au 1^{er} trimestre, 13 salariés ont racheté 39 RTT.

Chargé de Mission : À date, 15 salariés sont « chargé de mission » contre 60 au 1^{er} octobre après la mise en place de la phase n°1 de CONVERGENCE.

Futurs recrutements : Devenu un véritable rituel en instance, la Direction s'est enfiévrée une nouvelle fois de son travail sur l'attractivité.

Après la cooptation et TikTok, la Direction s'est vantée des notes qu'elle a reçues des élèves de 3^{ème} étant venus en stage ! #écoledesfans

L'attractivité de demain consistera-t-elle à coopter des enfants en crèche ?

TIKTOK ET COOPTATION : LA CONVERGENCE



Contactez-nous au 06.03.17.05.15 ou au 06.75.38.74.79 ou via sud.anc.lahague@gmail.com