CONGES PAR REGIME DE TRAVAIL
(Pour une année complète d'activité)

<table>
<tr><th>Nature du congé</th><th>HN</th><th>2X8</th><th>3X8</th><th>5X8</th><th>9X8</th><th>24X72</th></tr>
<tr><td>Congés payés annuels</td><td colspan="5">25</td><td rowspan="3">30
1 poste = 3 jours</td></tr>
<tr><td>Congés de fractionnement</td><td colspan="5">2</td></tr>
<tr><td>Jour d'entreprise</td><td colspan="5">1
(lendemain de l'Ascension)</td></tr>
<tr><td>Congés d'ancienneté</td><td colspan="5">De 0 à 3
1 jour pour les salariés ayant 1 an d'ancienneté, 2 jours pour les salariés de plus de 30 ans et ayant 1 an d'ancienneté, 3 jours pour les salariés de plus de 35 ans et ayant 2 ans d'ancienneté</td><td>De 0 à 3
1 poste = 3 jours</td></tr>
<tr><td>Congés horaire posté</td><td></td><td>2
(à raison d'une demi-journée par trimestre)</td><td>6
(à raison d'un jour pour 2 mois de travail consécutifs)</td><td>4
(à raison d'un jour pour 3 mois de travail consécutifs)</td><td></td></tr>
<tr><td>9 heures forfaitaires</td><td></td><td></td><td colspan="3">9 heures</td></tr>
<tr><td>Option DG3</td><td></td><td></td><td></td><td>3
pour les bénéficiaires du dispositif « option DG3 » au 31/12/2011</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Récupération Jours fériés</td><td></td><td></td><td></td><td>0 ou 5 ou 13
en fonction du choix de paiement du salarié
(8,21% = 0; 6,15% = 5; 2,86% = 13)</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Congés CAFC</td><td colspan="5">De 3 à 8
pour les salariés entrant dans le champ d'application de la Section 2 du Chapitre 1 relatif au CAFC
3 jours après 1 année civile complète d'activité, 4 jours après 5 années, 5 jours après 10 années, 6 jours après 15 années, 7 jours après 20 années, 8 jours après 25 années
Non cumulables avec repos de compensation et congés conditions de travail</td><td></td></tr>
<tr><td>Repos de compensation</td><td colspan="5">De 1 à 7
pour les salariés entrant dans le champ d'application de l'article 2.2 du chapitre 2 relatif au CAFC
Non cumulables avec congés CAFC et congés conditions de travail</td><td></td></tr>
<tr><td>Congés condition de travail</td><td colspan="5">De 3 à 8
pour les salariés entrant dans le champ d'application de l'article 2.3 du chapitre 2 relatif au CAFC
3 jours après 1 année civile complète d'activité, 4 jours après 5 années, 5 jours après 10 années, 6 jours après 15 années, 7 jours après 20 années, 8 jours après 25 années
Non cumulables avec congés CAFC et congés conditions de travail</td><td></td></tr>
</table>

Application des nouveaux dispositifs conventionnels
AREVA La Hague

PRINCIPAUX ELEMENTS VARIABLES DE REMUNERATION ET BAREMES DE REMBOURSEMENT DE FRAIS AU 1er JANVIER 2022

POPULATION	INGENIEURS et CADRES	MENSUELS
VALEUR DU POINT	6,245270 €	4,933525 €
VALEUR DU POINT PRIME DE TRANSPORT		4,972191 €
POINT DE POSTE *(valeur du point x 1,3032)*		6,429369 €

FORFAITS DE POSTES

		AGENT DE QUART		CHEF DE QUART		
		FORFAIT POSTES	CODE	FORFAIT POSTES	PRIME RESP. CQ	CODE
2x8R		336,26 €	0028	336,26 €	67,19 €	0027
3x8R - 3x8M		414,50 €	0018 - 0124	414,50 €	90,01 €	0017 - 0123
5x8R		479,89 €		479,89 €	92,07 €	
Options Forfaits J.F.	*Paiement total (0 j)*	*+ 8,21% S.B.+Anc+CSP*	0022	*+ 8,21% S.B.+Anc+CSP*		0021
	Récup. partielle (5 j)	*+ 6,15 % S.B.+Anc+CSP*	0026	*+ 6,15 % S.B.+Anc+CSP*		0025
	Récup. totale (13 j)	*+ 2,86% S.B.+Anc+CSP*	0024	*+ 2,86% S.B.+Anc+CSP*		0023
TSQ.R 9X8R		381,97 € *+ Forfait JF = 5,48% S.B. + Anc.*		*TSQ.R (9x8R) : code 0047*		
INGENIEURS POSTES (ISE)		21,71% du salaire de base				
24x72	Agent de Sécurité Code = 0092	Prime de poste	609,80 €	Chef de Groupe Code = 0089	Prime de poste	609,80 €
		Forfait HS	Base=1,58h à 125%/sem.		Forfait HS	Base=1,58h à 125%/sem.
					Prime resp.Chef Groupe 24H	156,42 €
				Chef de Brigade Code = 0091	Prime de poste	609,80 €
					Forfait HS	Base=1,58h à 125%/sem.
					Prime resp.Chef Brig. 24H	527,67 €
2x8F	Agent de sécurité Code = 0112 0114	Prime de poste	336,26 €	Chef d'équipe code = 0113	Prime de poste	336,26 €
					Prime resp.Chef d'équipe	67,19 €

PRIME 1/2 RIPAGE (12 pts)		59,20 €	
PRIME D'INCOMMODITES		0,2056 € /point	
Forfait maxi : 800 pts/mois		*Forfait maxi par mois = 164,48 €*	
Prime de panier = *(dont 6,80 euros non soumis)*	7,3400 € au 01/01/2011	I.S.E. Moyenne mensuelle = 10 soit :	73,40 €
Moyenne mensuelle		2x8-3x8 --> 17 =	124,78 €
		5x8R ->13 =	95,42 €
		TSQ.R-TM.R-->10 =	73,40 €

INDEMNITES KILOMETRIQUES (au 1/01/2013)

Tarif kilométrique	Pour 550 km/mois
Moto = 0,1228 €	67,54 €
1-2 CV = 0,2684 €	147,62 €
3-4 CV = 0,3066 €	168,63 €
5 CV = 0,3355€	184,53 €
6 CV = 0,3732 €	205,26 €
7 CV = 0,4058 €	223,19 €
8 CV = 0,44 €	242,00 €
9 CV = 0,4688 €	257,84 €

Limite Exo : 0,318

PRIMES DE TRANSPORT (+ 1,4 % au 1/01/2022)

DISTANCE	Montant / jour
2 à 10 Km	7,0605 €
11 à 15 Km	10,6902 €
16 à 20 Km	14,0216 €
21 à 25 Km	17,7010 €

ASTREINTES

CADRES EN HEURES		CADRES EN JOURS		MENSUELS		AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS FORFAIT HEURE	
Nuit de semaine *(76,25 h)*	Week-end et J.F. *(48,00 h)*	Nuit de semaine *(4 éléments astreintes)*	Week-end et J.F. *(2 éléments astreintes)*	Nuit de semaine *(76,25 h)*	Week-end et J.F. *(48,00 h)*	Nuit de semaine *(76,25 h)*	Week-end et J.F. *(48,00 h)*
76,25 h x 2,9353	48,00 h x 3,4974	4 x 49,3788	2 x 120,8164	76,25 h x 1,8254	48,00 h x 2,2201	76,25 h x 2,3188	48,00 h x 2,7628
223,82 €	167,88 €	197,52 €	241,03 €	139,19 €	106,56 €	176,81 €	132,61 €
1 semaine = 391,69 €		1 semaine = 438,55 €		1 semaine = 245,75 €		1 semaine = 309,42 €	

Salarié 2X8 : 45,20 h nuit de semaine et 48 h week end soit 189,07 € pour 1 semaine

Salarié 3X8 : 8,55 h nuit de semaine et 48 h week end soit 122,17 € pour 1 semaine

MEDAILLES : ARGENT (20 ans) = 177 € - VERMEIL (30 ans) = 303 € - OR (35 ans) = 404 € - GRAND OR (40 ans) = 505 €

Prime mariage / PACS = 6 510 Euros	Prime Naissance = 4 350 Euros	