



le 04 décembre 2022

Ora-no Life !

Ce titre est le constat froid d'une Direction repliée sur elle-même alors que se joue l'avenir de notre filière !

NAO 2023 : Pour rappel, voici les propositions de la Direction portant sur une enveloppe globale à 6,0% :

- 4,3% d'AG pour les OETAM et 2,7% pour les I/C,
- 1,0% d'AI pour les OETAM avec une attention particulière⁽¹⁾ pour les salariés ayant un salaire de base inférieur à 2000 € et 2,92% pour les I/C.
- 0,4% de budget pour les promotions/mobilités/les métiers en tension⁽²⁾/l'attractivité⁽²⁾ pour les OETAM et I/C,
- 0,3% liés à la mesure automatique d'ancienneté,
- 4,3% d'augmentation du point prime (forfaits de poste, prime de responsabilité, inconvénients, prime de transport, astreintes, prime mariage/PACS et prime de naissance),
- Revalorisation de 6% des IK pour les véhicules de 6 CV, 8% pour les véhicules de 5 CV et 10% pour les véhicules de 4 CV ou moins ou électriques,
- Salaire mini passe à 1800 € (proposition à l'initiative exclusive de la Direction qui refuse d'ailleurs d'appliquer sa mesure avant l'AG pour les salariés étant sous 1800 €). Pour rappel, après 18 mois, un bac+2/+3 a 1830 € !

⁽¹⁾ le retour d'expérience sur le terme « attention particulière » mis dans les accords en démontre l'inefficacité et la déloyauté ! Un accord doit encadrer ses principes.

⁽²⁾ la Direction n'a pas expliqué comment serait dépensé ce budget, sur quels métiers, ni les actions sur l'attractivité.

La Direction a refusé les demandes complémentaires de SUD dont :

- Un simple engagement d'ouvrir une négociation par établissement sur le coût de la restauration (montants des barèmes et des subventions).
- Une revalorisation de la prime de poste 5*8 à 600 € minimum et augmentant avec l'ancienneté en poste.

Dialogue Social : Lors de la première réunion NAO sur la présentation du bilan, la Direction s'exprimait ainsi : « S'il faut rajouter une autre réunion de négociation, on le fera sans problème ! ». Finalement elle a fermé les négociations. #franchise

En contradiction avec le dialogue social constructif qu'elle prône, la Direction a communiqué que l'accord NAO serait en signature du **lundi 05 au mercredi 07 décembre** (elle n'a pas évoqué ce point en réunion de négociation et elle n'a même pas fourni de texte d'accord !). #entourloupe

SUD a demandé une réunion de relecture et à reculer la date afin de pouvoir recueillir l'avis de ses adhérents !

Pour affirmer davantage sa vision d'un dialogue social constructif, la Direction mentionne même des conditions surréalistes à l'accord :

- **Levée du préavis de grève.** Lequel ? Puisque le préavis de l'intersyndicale Recyclage se terminait à 6H le 03 décembre !
- **Reprise des activités.**



Préavis SUD sur CONVERGENCE phase n°2 !

La communication hallucinante de la Direction ne doit pas faire oublier qu'elle a envoyé la DRH rencontrer l'ensemble des équipes dans les salles de conduite pour évoquer un seul thème : **la revalorisation des régimes 3*8 ET 5*8. #attractivité**

Chacun le constate dans les NAO 2023, la Direction n'a aucune volonté de revaloriser significativement la prime 5*8 !

De plus, ses premières propositions dans le cadre des négociations CONVERGENCE sont non chiffrées, temporaires et inéquitables ! **Elles visent uniquement à faire passer la pilule des 132 postes supprimés dans la phase n°2 de son projet.**

La prochaine réunion de négociation sur CONVERGENCE étant prévue le lundi 12 décembre à 14H, **SUD a déposé un préavis de grève couvrant la période du vendredi 09 décembre à 12H56 au lundi 12 décembre à 13H30 uniquement sur le motif des négociations CONVERGENCE phase n° 2 (en dernière page de ce tract).**

Comme à son habitude, SUD a écrit en amont à l'ensemble des syndicats pour essayer de former une intersyndicale sur ce thème. Nous comprenons que le calendrier de la Direction sur ce sujet spécifique à la Hague ne soit pas simple.

SUD ayant réalisé de très nombreuses propositions⁽³⁾, [cliquez ici](#), nous entendons les défendre via ce préavis pour :

- Des négociations **pour l'ensemble des salariés impactés** par le projet CONVERGENCE (sans être exhaustif : PSR, DM, 5AHD et laboratoires CS n'ont pas à être exclus),
- **Une revalorisation significative et pérenne du régime de travail 5*8,**
- Une valorisation de la montée en compétences et du tutorat **pour tous les régimes de travail,**
- **Une revalorisation de l'ensemble des fonctions** (CDQ/Manager d'Equipe, Adjoint/Superviseur, Référent Equipe, Référent Technique Atelier, Relais sécurité et GLI),
- **Une amélioration significative du biseau pour les salariés dont le poste est supprimé.**

⁽³⁾ SUD a pris vos remarques en compte, nous plaiderons désormais pour **une prime de tutorat collective.**

Pour rappel, lorsque SUD dépose sa signature sur un préavis de grève, nous l'assumons. Nos représentants ne tiennent aucune instance et ne sont pas au local SUD du BGAS. Nous ne faisons que les négociations. **Voir info sur contact au dos.**

REVALORISATION 3*8 ET 5*8 : LES PROMESSES



PRÉAVIS DE GRÈVE CONVERGENCE POUR UNE VÉRITABLE VALORISATION !

Sud



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

La Hague, le 02 décembre 2022,

Monsieur Pascal AUBRET
Directeur Général Orano Recyclage

Objet : dépôt d'un préavis de grève

Monsieur le Directeur,

Nous vous informons que l'organisation syndicale SUD Orano Recyclage La Hague dépose un préavis de grève du vendredi 09 décembre 2022 à 12H56 au lundi 12 décembre à 13H30.

Lieu : Etablissement Orano Recyclage de la Hague.

Date et Modalité : du vendredi 09 décembre 2022 à 12H56 au lundi 12 décembre à 13H30

Motif : Négociation CONVERGENCE phase n°2

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur, nos respectueuses salutations.

le 2/12/2022
13H30
F. KENDÉL

Monsieur Arnaud LE PELLETIER,
Délégué Syndical SUD Orano Recyclage La Hague

copie : DDETS - unité départementale de la Manche - Cherbourg-en-Cotentin
Monsieur Mustapha OULKHOUIR - Responsable Relations Sociales Orano Recyclage