

Le projet Convergence ne fait pas l'unanimité

« **COMME** toutes les entreprises industrielles, nous nous interrogeons périodiquement sur notre organisation. La précédente adaptation de notre modèle remonte à 2016. Le projet Convergence, qui a été présenté le 30 juin en réunion du comité social et économique, le remet au goût du jour. Globalement, 1 600 salariés sont concernés, à l'exception des personnels en charge de la conduite des installations », explique la direction d'Orano la Hague.

Ce projet, lancé en 2019 et dont la mise en œuvre va s'étaler jusqu'en 2025, est en fait à deux étages.

Regroupement des salles de conduite

Le premier porte sur un regroupement des fonctions support (sûreté, ressources humaines, achats, administration, communication...), actuellement éclatées en une trentaine de lieux sur le site. Un bâtiment de 15 000 m² sur cinq niveaux est en construction et devrait être opérationnel début 2023. 750 salariés s'y installeront.

Le deuxième étage, c'est un regroupement des salles de



→ Le site Orano la Hague. « Comme toutes les entreprises industrielles, nous nous interrogeons périodiquement sur notre organisation et les adaptations nécessaires », explique la direction.

conduite des ateliers des deux usines. Sur UP3, elles sont déjà centralisées et Orano souhaite appliquer le même principe pour UP2-800. Elles seront toutes sur un même lieu, gérant les deux usines comme deux chaînes de production. « Pour le moment, la phase d'analyse est encore en cours », observe la direction d'Orano.

Mais ce projet Convergence

suscite une vive inquiétude au sein du syndicat SUD. Il y a un an presque jour pour jour, il avait déjà alerté sur des menaces pour l'emploi et des suppressions de postes.

« Un an plus tard, le constat est cruel », estime Eric Gyurjan pour SUD. « La direction d'Orano Recyclage a d'ores et déjà annoncé la suppression de 65 postes dans le cadre de la première phase de son projet

Convergence. La deuxième phase sera plus destructrice encore en termes d'emplois, puisqu'elle consiste à une mutualisation de la majorité des salles de conduite du site de la Hague. »

Pas de licenciement

Il en convient, les départs en retraite et préretraite vont permettre d'éviter des licenciements.

« Il n'en reste pas moins que le bassin d'emploi se trouve grandement affecté par la baisse récurrente des effectifs dans les activités traitement-recyclage. » Ce sont ces activités, et non le démantèlement, qui assureront la pérennité de la filière nucléaire.

Mais ce sont autant d'opportunités en moins pour les jeunes qui vont arriver sur le marché du travail dans les années à venir », observe SUD, qui appelle l'État à prendre « des engagements forts » pour cette filière.

« Il n'y aura aucun licenciement », réaffirme de son côté la direction d'Orano. « 65 postes ne seront effectivement pas renouvelés, et vingt salariés vont entrer dans un dispositif de mobilité interne que nous pratiquons régulièrement. Et en parallèle, nous continuons de recruter », insiste-t-elle.

La direction souligne aussi que cette réorganisation s'opère en associant les salariés. « Trois cents d'entre eux, plus les organisations syndicales, participent aux groupes de travail qui ont été mis en place. »

Jean LAVALLEY