

A La Hague, le 03 mars 2021,



Mme Aurélie MARFORT  
Responsable des Relations Sociales Orano Recyclage

Monsieur Eric LECONTE  
Directeur de l'Unité Opérationnelle Traitement  
Orano Recyclage La Hague

Monsieur Stéphane VALOUR  
Directeur des Ressources Humaines Orano Recyclage  
La Hague

Monsieur Pascal AUBRET  
Directeur Général Orano Recyclage

**Objet : demande d'ouverture de négociations sur le secteur DUOT/R4**

Madame, Messieurs,

Comme évoqué lors d'un entretien téléphonique avec Madame MARFORT, **nous souhaitons l'ouverture, en urgence, de négociations portant sur le secteur DUOT/R4.**

L'objectif de ces négociations est multiple :

**I) L'enjeu du dialogue social au sein de notre entreprise et de notre établissement**

Notre entreprise sort d'un énième conflit, celui de Melox, faisant suite à ceux de La Hague de 2017-2018 et de Malvésy en 2020. A chaque sortie de conflit, il est pourtant évoqué la volonté de mise en place d'un dialogue social renforcé.

Nous ne doutons pas que nous partageons le constat qu'une grève est une conséquence, sans être un épilogue, d'un dialogue social fermé.

**En ce sens, l'ouverture de négociations spécifiques à l'atelier R4 nous semble essentielle et aussi symbolique d'un dialogue social constructif.** Chacun ne peut que constater qu'en trois ans, les négociations locales sont rares et attestent d'un dialogue social ankylosé.

Enfin, les négociations sur l'intéressement ont démontré la faculté de chacun à se mettre autour d'une table **promptement** pour porter l'intérêt collectif.

**II) Des négociations ambitieuses**

En juin 2017, le directeur UOT avait signé un relevé de décisions portant sur des négociations spécifiques aux ateliers R4 et T4 dites « *négociations de secteur* ». Sans être exhaustifs, PCM, PSM et PSR ont déjà été couverts par des négociations de secteur.

L'ouverture de négociations spécifiques à l'atelier R4 permettrait d'aborder de façon constructive, pour le bien de l'entreprise et des salariés du secteur, les sujets portant sur :

- **Les effectifs 5\*8,**
- **Les compétences de l'atelier HN, 2\*8 et 5\*8** (avec une réflexion sur le plan de montée en compétences de l'atelier débuté en novembre 2020).

**SUD alimentera le contenu de ces négociations par de nombreuses propositions relayant les fortes attentes des salariés du secteur.**

Nous partageons d'ailleurs la position de la Direction lorsqu'elle exprime, dans l'article de la Presse de la Manche du 12 février 2021 « ***Ce qui est important, c'est de créer un climat de confiance et de respect dans l'entreprise. Nos actions visent à donner un cadre orienté vers le bien-être de tous.*** ».

Pour conclure, SUD Orano Recyclage sera attentif à votre retour et souhaite que ce pas en avant soit initiateur d'une démarche loyale, constructive et **surtout pérenne.**

Bien cordialement,

Arnaud LEMAÎTRE, secrétaire-adjoint de la section syndicale SUD Orano Recyclage de La Hague

**copie** : les secrétaires des organisations syndicales représentatives au niveau de l'établissement de la Hague CGT, FO/CGT, CFE-CGC et CFDT