



le 05 septembre 2020

Bâtiment centralisé : the place to be !?

Le vendredi 04 septembre se tenait la commission de suivi du futur bâtiment centralisé à laquelle participaient les organisations syndicales, la Direction et l'architecte du projet.

Le CSE rendra un avis, consultatif, le 22 septembre sur la partie « construction » du projet (génie civil du bâtiment). La partie la plus importante du projet, l'aménagement intérieur, sera soumise à consultation du CSE ultérieurement.

Les différents projets d'aménagement du bâtiment devront être consolidés pour **janvier 2021**. Ces différents projets devront notamment prendre en compte la part du télétravail afin de déterminer la part du « Flex Office » (bureau partagé) dans ce nouveau bâtiment. SUD avait alerté dès le début la Direction des craintes et conséquences sur ses choix d'Open Space et de Flex Office.

SUD a obtenu des réponses à certaines questions que nous avons soulevées précédemment, à savoir :

- Nous avons demandé la création de vestiaires TU/TC afin de permettre aux salariés qui occuperont ces bureaux de pouvoir se changer au plus près de leur lieu de travail. **La Direction nous a confirmé que cette demande était refusée. SUD regrette cette décision qui augmentera les déplacements et les temps de trajets pour ces salariés.**
- Nous avons également demandé à ce que les dépôts radiotoxiques soient rapatriés sur le bâtiment pour les salariés soumis à ce suivi médical. La Direction n'a pas encore tranché sur ce point. Nous espérons qu'elle y répondra favorablement car **il est inconcevable qu'un salarié ne puisse pas aller « remplir son pot » à proximité de son lieu de travail plusieurs fois par jour.**

OPEN-SPACE et COVID,
ça promet...



Lors de cette réunion, SUD a renouvelé des demandes à la Direction :

- Une ouverture de la cafétéria sur une plage horaire suffisamment large afin de permettre au maximum de salariés d'en profiter, **y compris les salariés postés.**
- Définir les besoins en formation des salariés sur les logiciels informatiques. Orano, ayant des ambitions de passer au numérique et au « paperless », se doit d'accompagner les salariés qui en ont besoin à développer leurs compétences en bureautique.
- De prévoir des casiers pour les motards (pour les casques et les équipements), non pas dans le bâtiment mais au niveau des parkings. Cette solution aurait l'avantage de désencombrer les bureaux et de réduire les temps de contrôle à l'entrée du site.

SUD insistera sur chaque point pour avoir des réponses positives.

La prochaine réunion est prévue le 08 octobre, n'hésitez pas à nous faire remonter vos questions et remarques .



SUD

Donnons toute sa valeur au syndicalisme