



Le 09 juin 2020

SOUTENONS NOS COLLÈGUES DE DOFC !

Pour son cinquantième tract et face à la nécessité de soutenir nos collègues de DOFC, SUD ne se contentera pas d'un tract « hurlant ».

Projet PEARL : l'impact pour nos collègues de DOFC

175 de nos collègues DOFC quitteront notre entreprise lors de cette vente à la découpe qu'est le projet PEARL !

Nous partagerons toujours le même site, mais eux passeront Orano DEM. Suivront les CSP emploi-formation, paie et santé dans Orano SUPPORT.

Il est essentiel de noter une différence avec les projets déjà honteux de DI/PE, d'AD2, des réactifs, de l'environnement, de PSR et de tous ces postes qu'on a externalisés depuis des années : les salariés étaient reclassés et restaient ainsi dans notre entreprise. **Nos collègues de DOFC ne seront plus dans notre entreprise et il ne leur est même pas proposé la possibilité d'y rester. Inadmissible !**



Nous avons tous une façon de nous rassurer et de nous détacher de la problématique : « *Moi, je n'ai rien à craindre là où je suis.* ». Au-delà du fait que cette affirmation souffre d'une logique de mobilité, peut-on vraiment en être si sûr ?

Doit-on se contenter de dire, avec une vision à court terme, « *Orano DEM conservera les mêmes accords et il n'y aura pas de suppressions de postes.* » ? Combien d'entre-nous oseraient faire ce saut dans l'inconnu sans crainte ? Qui ne s'attend pas à une énième « simplification » via l'absorption d'Orano DEM par Orano DS (il sera alors vendu un accord « passerelle ») ? Combien d'entre-nous ont demandé une mobilité en 2020 vers DOFC ?

Qui peut, en face, aller annoncer aux 175 salariés de DOFC qu'ils conserveront sur le long terme le même statut que leurs collègues d'Orano Recyclage ? La question se pose aussi pour les CSP via Orano SUPPORT.

ORANO RECYCLAGE BIENTÔT SOULAGÉ

Les salariés d'Orano Recyclage ont aussi des craintes sur leur statut, mais ils auront plus de moyens pour se défendre.

SUD a écrit à l'ensemble des syndicats représentatifs le 29 mai pour se réunir/discuter de possibilités d'action. Plusieurs nous ont répondu et nous avons discuté des modalités que nous proposons pour une action de grève. SUD aurait souhaité une unité plus large, mais peut comprendre l'absence de retour, et le souhait d'autres actions, vu le nombre de réunions que la Direction impose sur de nombreux sujets (PEARL, intéressement, CAFC/projection conventionnelle,...). Nous ne méconnaissons pas la charge de travail face à ces sujets et aux plannings contraints.

La CFDT et SUD ont convenu d'une action commune.
(modalités page n°2)



SUD VOUS PROPOSE DEUX ACTIONS

SUD n'est pas du genre à rester les deux pieds dans le même sabot ! Face à la Direction, bien décidée à dérouler le projet PEARL (scission de l'entreprise), **SUD propose deux actions, bien distinctes, pour soutenir nos collègues de DOFC et demander qu'ils restent attachés** à notre future entreprise (Orano Recyclage).

Première action :

La CFDT et SUD ont déposé un préavis de grève couvrant la période **du jeudi 18 juin à 5H30 au lundi 22 juin à 20H56**.

Chaque salarié peut faire grève 59min, 3H59 ou le poste/jour entier sur cette période. Le préavis ne comporte qu'un seul motif, « **maintien des salariés DOFC dans la future entreprise Orano Recyclage** », il est disponible ici :

<http://sudhague.fr/Documents/1591705205.jpg>

Deuxième action :

SUD Orano Cycle La Hague a pris en compte les éléments suivants :

- la situation sanitaire complique l'organisation d'une Assemblée Générale (**la CFDT propose d'en discuter et nous avons bien évidemment accepté cette réflexion commune**),
- les préavis de grève s'enchaînent non stop depuis mi-novembre 2019,
- les deux usines ne tournent pas à plein régime,
- **l'ensemble des salariés doit pouvoir marquer son soutien.**

SUD propose à l'ensemble des salariés un badge, à épingle de Ø56mm **sans aucun logo syndical**, **pour marquer votre soutien afin que nos collègues de DOFC restent dans notre entreprise** (Orano Recyclage).

Exit les « *Touche pas à* », les « *STOP à* » et autres « *NON à* ». **SUD estime que le message doit être le plus unitaire possible !**

Le message de soutien proposé sur le badge « **Avec mes collègues de DOFC dans Orano Recyclage** » se veut simple et positif afin que nos collègues de DOFC continuent d'être rattachés à Orano Recyclage quel que soit le schéma industriel retenu.

SUD précise que les badges envoyés seront désinfectés (*désinfectant obtenu auprès des services généraux*).

N'hésitez pas à écrire à sud.anc.lahague@gmail.com pour demander un badge.

Merci de préciser votre service/bureau, localisation et SUD vous les déposera dans votre service ou par courrier interne !



SUD REFUSE TOUTE MESURE DE DISTANCIATION SOCIALE AVEC NOS COLLÈGUES DE DOFC !



DERNIÈRE MINUTE ! #judiciaire

SUD vient d'être informé par la Cour Administrative d'Appel de NANTES que la Direction faisait appel du jugement rendu par le tribunal administratif (TA) de CAEN concernant les décisions de la DIRECCTE sur la circulaire OMF. **SUD avait déposé un mémoire en soutien de la DIRECCTE et interviendra également devant la Cour Administrative d'Appel !** Depuis le rendu des décisions de la DIRECCTE de CHERBOURG sur la circulaire OMF, la Direction a fait un recours hiérarchique, puis a été au TA de CAEN et fait désormais appel à NANTES. **#Oranotenace #SUDAussi**

Enfin, le Tribunal Judiciaire (TJ) de CHERBOURG a rejeté la demande d'Orano sur son incompétence à juger au profit du TA. **C'est donc bien le TJ de CHERBOURG qui jugera du dossier AU FOND de l'atteinte au droit de grève de DUOT/PCM** lorsqu'une décision définitive sur la procédure administrative de la circulaire OMF aura été prononcée. **#patience**

DURÉE DES PROCÈS, SUD CHIEN-GUIDE DE LA JUSTICE
#PROJECTION #OMF #DROIT DE GRÈVE #LICENCIEMENT



Retrouvez nos accords, dont l'accord d'entreprise, sur : www.sudhague.fr
Et contactez-nous au **2.76.04** ou au **06.71.56.07.74** ou via sud.anc.lahague@gmail.com