

Compte-rendu du jeudi 16 avril 2020 SUD n°24 - Réunion téléphonique sur COVID-19.

Présents : Direction et toutes les OS

Prochaine réunion : le vendredi 17 avril à 11H

POINT JOURNALIER COVID-19

SANITAIRE

- Pas de nouveau cas détecté depuis hier.

- Le gel en sortie de site va être repositionné près des poubelles.

- Les caméras thermiques vont être enlevées des entrées, en effet le positionnement n'est pas adapté et pose des problèmes de fiabilité et d'étalonnage. La Direction étudie s'il y a des endroits sur le site plus adaptés mais ce projet semble bien compromis.

Il est demandé aux salariés de prendre leur température avant de monter sur le site.



- Des essuie-mains en papier vont être mis dans certains SAS sortie. L'incendie de la "plateforme linge" a entamé les stocks d'essuie-mains en tissu. L'approvisionnement en essuie-mains tissus devrait être fait dans quelques jours.

- Côté restauration on reste sur le principe des paniers repas et il a été rappelé aux salariés de bien respecter les horaires en fonction de leur service. La Direction explique avoir constaté que depuis la distribution de masques il y aurait un certain relâchement dans l'application de certaines règles de base. **SUD rappelle que les masques ne sont pas efficaces à 100 %, donc restons tous vigilants.**

SUD rappelle les plages horaires de passage au restaurant 4 si vous ne les aviez pas eues :

11H-12H : CSP, Supply Chain, STE, Orano Projet, DUOA, DPC, DS

12H-13H : Direction, DGP, Communication, DSSEP, DUOT, DT, DOI

13H-14H : DTP, Finance, DRH, DUOC sous-traitant prod et support

Et pour les salariés n'ayant pas encore eu accès au Flyers sur les consignes COVID-19 pour le site, SUD vous l'a mis en lien ici car il est pratique : <http://sudhague.fr/Documents/1587040487.pdf>

ETAT INSTALLATION

T0 : un nouvel emballage à traiter prochainement.

T1 : cisailage - **8 EC de plus de cisailés.**

T2 : **3 évaporateurs en fonctionnement.**

T7 : bouchages sur la chaîne A - redémarrage chaîne C prévu aujourd'hui.

R7 : un CSDU de prévu aujourd'hui sur le creuset froid - chaîne C en fonctionnement.

R2 : mise en solvant aujourd'hui - démarrage unité 3140.

QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "*italique*" - mot de SUD

- SUD demande si la Direction a eu des informations en central afin d'éclaircir la vision des salariés sur les jours qu'ils doivent poser ou non d'ici fin mai (modalités) ? Et si la Direction a eu des informations en central pour savoir si les postes d'après-midi et de nuit du 17 mars 2020 comptaient pour la prime de mobilisation site ? Sinon, pourquoi ?

Des éclaircissements se font encore en central.

SUD est surpris que les discussions pour connaître les modalités d'application de l'accord prennent plus de temps que les négociations ! Laisser de tels flous dans un contexte aussi difficile est vraiment lamentable !

Il faut se rappeler que le ministère du travail donne 30 jours aux entreprises pour déclarer leur activité partielle, avec effet rétroactif. Il était donc plus urgent pour l'entreprise de faire la demande afin de revenir jusqu'au 16 mars que d'avoir un accord, facultatif mais essentiel pour tous les salariés Orano, bien ficelé.

- SUD demande les règles appliquées au CQPI pour le chômage partiel ?

Pas de réponse.

SUD bascule cette question pour le CSE extra de mardi prochain. A priori, selon les installations les règles seraient différentes. **SUD vérifiera que des CQPI ne soient pas impactés plus qu'ils ne le devraient !**

- SUD demande si la Direction peut passer les messageries Outlook des salariés à une capacité supérieure afin que des emails ne soient pas perdus ? Quelle est la procédure pour demander individuellement à ce que sa messagerie ait une capacité de stockage supérieure ?

Si un salarié veut augmenter la capacité de sa messagerie Outlook il lui suffit de passer un appel au 15 pour en faire la demande.

SUD rappelle qu'il avait été indiqué en début de confinement : " *Le Help Desk 15 est désormais en télétravail* : pour les joindre, il faut désormais envoyer un mail à : 15@areva.com"

- SUD demande les fruits de la réflexion de la direction pour les temps de trajet Saphir rehaussé uniquement le temps du confinement ?

Il n'y a pas d'augmentations des anomalies.

Une fois encore la Direction la joue "superficiel". Elle sait pertinemment que les salariés arrivent plus tôt du fait des mesures sanitaires, elle sait pertinemment qu'elle a conseillé de privilégier les déplacements à pied, **mais elle se réfugie derrière le professionnalisme des salariés limitant le nombre d'anomalies.**

- SUD demande si le Flyers COVID-19, envoyé hier en ZZ tous par la Direction, sera distribué en format papier ou envoyé aux salariés ?

Il n'est pas prévu de distribuer une version papier de ces Flyers. Les salariés désirant une version papier peuvent l'imprimer.

SUD a fourni un lien page 2 de ce compte-rendu.

- SUD demande si pour les négociations sur l'intéressement, ne portant que sur l'année 2020, la Direction a prévu de reprendre les négociations en enlevant les déclencheurs (financier ou production) ? Cette mesure, à la vue de la situation exceptionnelle de pandémie, serait très appréciée des salariés. **SUD estime que l'intéressement 2020 ne doit porter que sur des critères locaux et non financiers afin d'associer l'intéressement au quotidien des salariés.**

Il est prévu de remettre à plat les critères initialement définis afin de prendre en compte le contexte sanitaire actuel et les impacts associés.

- SUD demande un point sur les entrées site.

Pas de réponse.

SUD va redemander un point au CSE du 21 avril ! #confinésmaisauboulot

- SUD demande un point sur les négociations en cours ou qui devaient se tenir au niveau établissement, entreprise et groupe ?

Le calendrier est en cours d'ajustement, cependant les dates butées sont conservées.

SUD posait cette question notamment pour le projet de scission de l'entreprise.

- SUD demande si une réflexion sur la projection conventionnelle est menée au niveau central actuellement ?

Pas de réponse.

SUD n'est pas surpris puisque ce sujet est tabou depuis des années! certains salariés sont en projection conventionnelle, voir en fin de projection conventionnelle, et au chômage partiel ! Le tout sans s'appuyer sur aucune modification, aucune loi, rien...**#bétails**

INFO SUD - Presse

EDF revoit en forte baisse sa prévision de production nucléaire

PARIS, 16 avril (Reuters) - EDF [EDF.PA](#) a révisé jeudi en forte baisse son estimation de production d'électricité nucléaire en France pour 2020, l'électricien public l'attendant désormais à environ 300 térawatts-heure (TWh) contre une précédente estimation de 375 à 390 TWh en raison de l'impact de l'épidémie de coronavirus.

"EDF estime ainsi que sa production nucléaire annuelle sera de l'ordre de 300 TWh en 2020 et comprise entre 330 et 360 chaque année en 2021 et en 2022", déclare le groupe.

"Pour contribuer, en liaison avec RTE, à la sécurisation de l'approvisionnement en électricité pendant l'hiver 2020-2021, la production de plusieurs réacteurs nucléaires pourrait être suspendue cet été et cet automne, afin d'économiser le combustible de ces unités", a en outre annoncé EDF.

Cours de l'uranium : au dessus des 30\$! Cette hausse est liée au fait que 50% de la production d'uranium est affectée par la crise COVID-19 (réduction de production ou fermeture telle la mine d'uranium de Cigar Lake)



sud.anc.lahague@gmail.com