

Le 17 octobre 2017



# Création de la section syndicale SUD Areva NC La Hague

*Un rayon de soleil arrive sur la Hague :*

**SUD**



## Qui sommes nous?

**SUD** s'est construit en 1989 autour des trois lettres S, U, D.

**Solidaires** dans et à l'extérieur de l'entreprise.

**Unitaires** car nous considérons qu'il faut toujours favoriser l'unité des salarié-e-s et leurs organisations pour lutter efficacement. L'unité est un élément majeur de la victoire.

**Démocratique** dans l'organisation syndicale en respectant les choix et orientations de chacun-e mais aussi dans les luttes qui doivent être en accord avec celui qui en est le premier acteur : le personnel.

Un syndicat n'est pas une PME mais un outil au service des travailleur-se-s, et non de sa propre boutique syndicale.

**L'équipe SUD est d'ores et déjà composée d'élus (CHSCT/DP/CE) et de salariés souhaitant apporter une offre syndicale ne perdant jamais de vue son unique objectif: la défense des salariés et de leurs revendications pour toutes les catégories professionnelles!**

La création d'une nouvelle section syndicale permettra une hausse du taux de syndicalisation profitant ainsi à l'ensemble des salariés du site. La création d'une section **SUD** est indispensable pour faire face aux nombreux défis de notre site.



# Nos actions !

L'équipe SUD va concentrer son travail sur :

- la lutte contre le sous-effectif et ses répercussions multiples: sûreté/sécurité, FOH, RPS, augmentation des TMS;
- le maintien des emplois sur le site;
- la lutte contre les externalisations et les réorganisations aux critères purement économiques et ne faisant que dégrader notre sûreté/sécurité;
- améliorer la QVT (Qualité de Vie au Travail) et limiter autant que faire se peut les RPS (Risques Psycho-Sociaux) et les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) en étant force de propositions;
- la défense de nos droits constitutionnels et de nos acquis (exemple du droit de grève, des options RJF, etc.).

# Nos engagements !

La section syndicale SUD se refuse de transmettre en local les guéguerres syndicales issues des combats nationaux.

Nous donnerons nos positions mais il sera hors de question de pénaliser les salariés par des comportements syndicaux du type « y m'crache, y m'a pincé, j'lui ai r'craché, c'est lui qu'a commencé ... ».

**Un site nucléaire n'est pas une cour d'école!**

**Nos tracts seront factuels et n'attaqueront pas les autres syndicats du site.** Nous allons travailler, comme à notre habitude, avec eux et non lutter contre eux.

**La section SUD se déclare pro-intersyndicale.** Nous essaierons toujours de trouver un consensus avant d'initier une action unilatéralement.

**Nous ne déposerons aucun préavis de grève ressemblant à des « gloubi-boulga » mélangeant tous les thèmes.** Nos préavis seront toujours sur une seule thématique.

Bien que nous ayons une vigilance forte sur les sujets nationaux (nous luttons actuellement contre la nouvelle « loi travail »), nous privilégierons toujours les actions nécessaires au maintien de notre sûreté/sécurité (exemple des actions sur le sous-effectif).

**Nous gardons et garderons toujours le lien avec nos services. Nous faisons les postes/journées à vos côtés!**



# Nous rejoindre !

L'équipe SUD invite l'ensemble des salariés se retrouvant dans ses valeurs à la rejoindre. Quelque soit votre régime de travail, quelque soit votre catégorie professionnelle, vous pouvez aider vos collègues.

**Ensemble, construisons le syndicalisme que le site mérite.**

SUD privilégie les augmentations uniformes, nous avons donc une politique d'adhésion pour le site sur la même logique\*.

Nous contacter (dans l'attente d'un mail et numéro en interne) : **06.79.81.32.89**

[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)



\*Quelque soit votre salaire de base, l'adhésion est à 102 eur par an (soit 8.50 eur/mois et ≈ 3eur/mois après déduction fiscale de 66%)