

Compte-rendu du 02 avril 2020 SUD n°15 - Réunion téléphonique sur COVID-19.

Présents : Direction et toutes les OS

Prochaine réunion : le vendredi 03 avril à 14H

POINT JOURNALIER COVID-19

SANITAIRE

- Pas de nouveaux cas déclarés sur le site ces dernières 24H.

- **On continue les tests de caméras thermiques** aujourd'hui avec un nouveau modèle de caméra. Le premier modèle de caméra n'est pas adapté aux flux du site. La Direction reviendra vers nous après cette nouvelle phase de tests.

- Il a été décidé, suite à la demande des représentants du personnel, de mettre du gel hydroalcoolique en sortie de site, après passage des tourniquets. Le déploiement devrait se faire rapidement.

- **« Une nouvelle ordonnance prévoit que les médecins du travail prescrivent les arrêts de travail et les tests COVID. Le groupe est en attente de pouvoir appliquer cette ordonnance. ».**

SUD reviendra vers vous une fois les modalités d'application au niveau du Groupe bien établies.

- **« De nouveaux tests sérologiques (prises de sang) pour dépister le COVID vont être déployés dans les prochains jours (voir semaines) ».**

Une étude est en cours au niveau du groupe pour voir si la mise en œuvre de ces tests est possible sur le site pour tester les salariés (matériels et ressources en personnel doivent être regardés).

ETAT INSTALLATION

« Le redémarrage de T7 est prévu la semaine prochaine, mais on reste à iso-effectif donc cela n'a pas d'impact. »

Nous ne sommes pas d'accord avec cette affirmation ! Même si l'effectif d'exploitation de T7 reste inchangé, à savoir 4 opérateurs par équipe, il est évident qu'un atelier en fonctionnement peut solliciter plus de maintenance, plus de rondes de suivi d'état des installations, plus de contrôles radiologiques, etc. Prétendre qu'il n'y a aucun impact est révélateur de la mentalité de la Direction.

La Direction nous a affirmé aujourd'hui qu'il n'y avait pas d'autres démarrages d'installations de prévus. **Pour rappel : elle disait hier qu'il n'était pas prévu de redémarrer T7. #attitudeloyale**

R2 : réparation faite.

T4 : conditionnement terminé - reste 2 conteneurs à stocker.

R7 : MLTOP chaîne A - chaîne C en chauffe et reprise exploitation cet après-midi.

QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD **avec paroles en "italique" - mot de SUD**

1 - SUD demande quelles sont les solutions envisagées sur l'approvisionnement de "blancs" afin que les salariés puissent respecter les préconisations du SAN, à savoir changer de blanc chaque poste ?

La Direction indique que le linge fournit actuellement permet d'appliquer cette consigne.

Si toutefois il y avait des problèmes d'approvisionnement n'hésitez pas à contacter le **2 59 59**.

2 - SUD demande si la procédure, fournie aux managers pour le retour au travail des salariés qui étaient en arrêt, a été modifiée concernant la fourniture de gel hydroalcoolique (page 12) ? Concernant cette procédure nous sommes surpris d'y voir page 14 "*que pour une personne en télétravail, sur préconisation médicale du médecin du travail, la reprise se fera à l'issue de la période de télétravail*" alors que ce n'est pas du tout ce qui est appliqué auprès de ces salariés.

« Les corrections vont être portées à la connaissance des managers afin qu'ils délivrent les bonnes informations aux salariés. »

Il n'y a pas de gel hydroalcoolique en conditionnement individuel et les périodes de télétravail prescrites par le médical ont été "raccourcies" étant donné que RH appelle depuis lundi les salariés dits « fragiles »

3 - SUD demande s'il est prévu d'optimiser les méthodes et d'étendre les lieux de désinfections (vestiaires, pognées, rambardes, machine à café, etc) ?

« Il n'est pas prévu actuellement de modifier les pratiques actuelles. »

Pour SUD c'est inadmissible ! La Direction n'est pas assez ouverte aux propositions visant à améliorer nos pratiques face au risque sanitaire. Améliorer nos pratiques réduit également l'anxiété du personnel présent sur le site.

4 - SUD demande s'il est possible de mettre en libre service des gants aux entrées du site et aux tourniquets du site ?

« Il n'est pas prévu actuellement de modifier les pratiques actuelles. »

5 - SUD demande s'il est prévu un CSE extra avec consultation présentant l'exhaustivité des mesures mises en place ?

« Un CSE extraordinaire est programmé mercredi 8 avril en confcall »

Il permettra de faire un point sur les mesures en place et de répondre aux différentes questions organisationnelles et au déploiement de l'activité partielle sur le site.

6 - SUD demande un planning précis de l'APM sur R2 (opérations prévues, entreprises intervenantes, nombre de personnes pour chaque opération)

« La réparation de la fuite vapeur R2 est terminée et n'a pas mobilisé beaucoup de ressources. »

7 - SUD demande un point sur les négociations en cours au niveau du groupe sur l'activité partielle.

« Une réunion de négociation a lieu au niveau groupe lundi prochain (06 avril). Un point sera fait lors du CSE extra de mercredi (08 avril). »

8 - SUD demande un point sur les entrées de personnel sur le site au 1er avril svp

« Un point sur les effectifs sera fait lors du CSE extra de mercredi. »

9 - SUD demande le nombre de salariés pouvant servir de réserve installation par installation svp

« Un point sur les effectifs sera fait lors du CSE extra de mercredi. »

10 - SUD demande quels sont les retours sur la qualité et les problèmes, ou non, de connexion des salariés (VPN) étant en THS ?

« Il y a 13.000 connexions possibles. Un pic à 12700 connexions a été enregistré en début de semaine ayant pu occasionner des problèmes, mais au global le système fonctionne bien. »

Le mot de SUD !

SUD continue de travailler de façon constructive afin d'améliorer les conditions sur le site pendant cette crise sanitaire.

Nous restons également sur notre ligne afin qu'il n'y ait que le strict nécessaire en personnel sur le site et ainsi limiter au maximum le risque de propagation.

Des élus SUD sont présents sur le site dans leur service, nous appelons également quotidiennement les SDC et nous mettons en ligne un compte-rendu quotidien en semaine visant à donner au maximum de salariés des informations (www.sudhague.fr).

N'hésitez pas à nous "alpagner", nous écrire sur notre gmail (sud.anc.lahague@gmail.com), à poser vos questions et nous faire part de vos constatations.

En cette période de crise, il est essentiel de maintenir au maximum les liens et de faire circuler les informations. Sur l'activité partielle, SUD attend un point précis et fera circuler les informations.

Depuis le début, la Direction a tendance à nous perdre...

