

# Compte-rendu du 01 avril 2020 SUD n°14 - Réunion téléphonique sur COVID19.

**Présents :** Direction et toutes les OS

**Prochaine réunion :** le jeudi 02 avril à 11H

## POINT JOURNALIER COVID-19

### SANITAIRE

- Pas de nouveaux cas déclarés sur le site ces dernières 24H.

- Les nouvelles concernant notre collègue hospitalisée sont rassurantes, elle doit sortir de l'hôpital aujourd'hui.

- On continue les tests de caméras thermiques encore aujourd'hui. Un retour sera fait cette semaine.

- Concernant la fabrication de gel hydroalcoolique : un protocole a été fourni à l'employeur afin que les normes de fabrication soient respectées. À ce jour, les essais ont permis à DUOT/CS/RMP de fabriquer 5 litres. La Direction répète que la fabrication a plus grande échelle n'est pas prévue pour l'instant.

### ETAT INSTALLATION

Pas d'évolution majeure depuis hier.

**T0** : fin déchargement, annulation d'une réception emballage par EDF (prévue semaine prochaine initialement).

**T1** : « Effort roue élevé » - analyse en cours.

**R7** : MLTOP chaîne A et problème manchette chaîne C. Alimentation R7 prévue demain pour exploiter.

### QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "italique" - mot de SUD

1 - SUD demande si la mise en place d'un CSE extra hebdo, lié à la crise et permettant d'avoir des réponses aux questions, est envisagé ?

« Non, sinon on arrête les conf-call journalières ! ». #chantage #charteorano

Si SUD rappelle qu'un CSE extra se tiendra avant le redémarrage des installations, nous trouvons inadmissible que la Direction se refuse à faire un CSE dont elle sait parfaitement que ses dires sont mis sur un procès-verbal.

**2 - SUD demande si la mise en place d'un fichier du type "ex-Délégué du Personnel" avec les questions des OS et les réponses de la Direction est envisageable ? Les services ont des FAQ, il serait donc bon que le dialogue social soit à minima plus fourni que ça en cette période de crise svp.**

*« Non ! ».*

Il faut considérer que les questions que l'on envoie, et pour lesquelles la Direction ne vient pas dessus, n'obtiendront aucune réponse ! **SUD constate que la Direction ne veut surtout pas mettre de réponse par écrit ! #dialoguesocial**

**3 - SUD demande que les journées HN (ex DG3) des cycles 5\*8 (exemple le 09 avril 2020 équipe n°5) soient mises systématiquement en THS afin d'être cohérent en limitant la présence de salariés sur le site.**

*« Les 5\*8 doivent être placés réservistes sur cette journée et ne doivent pas monter en HN. »*

Si toutefois vous aviez des consignes contradictoires de la part de votre management, faites-nous le savoir .

**4 - SUD demande pourquoi l'effectif des téléop/maintenance est passé de 5 le 31 mars à 7 à partir du 1er avril ? Qu'est ce qui justifie cette augmentation importante de besoin d'effectifs ?**

*En raison des opérations de maintenance R7 et T7 notamment.*

La Direction a affirmé que cette augmentation **était temporaire** et qu'il n'était pas prévu, pour l'instant, un redémarrage des installations.

SUD reste méfiant et dubitatif ...quand on voit le retournement de veste sur l'activité partielle...

**5 - SUD demande s'il est constaté une augmentation des demandes de consultations (appels) au service de psychologie du travail ?**

*Il n'y a pas, pour l'instant, d'évolution significative du nombre d'appels dans ce service.*

**6 - SUD demande quelles directives la Direction a t-elle reçues de la Préfecture sur les dons de masques et tenues ?**

*La Direction fournit des tenues et équipements à la suite de demandes de la Préfecture.*

**7 - SUD demande s'il est envisageable de fournir en film étirable (genre film alimentaire) l'ensemble des SDC svp ? Cela permettrait de protéger les claviers, accoudoirs, etc. et cela serait un bon complément au spray ou lingettes désinfectantes. Cette demande nous a été remontée plusieurs fois.**

*Cette méthode a déjà été testée et les résultats ne sont pas satisfaisants (problème de mise en place et de maintien sur les équipements). Cette option reste cependant envisageable si les disponibilités de spray et de lingettes venaient à manquer.*

**8 - SUD demande pourquoi il n'est pas mis en place la possibilité de porter des gants aux entrées du site et avant chaque tourniquet du site par exemple ? Ces endroits sont perçus comme fortement à risque par les salariés puisque nous déposons tous les mains aux mêmes endroits.**

*« Il n'est pour l'instant pas prévu de changer les procédures d'accès au site mises en place. »*

**9 - SUD demande à la Direction locale de faire un point sur les échanges (propositions, thèmes, etc.) des négociations au niveau du Groupe sur l'activité partielle ?**

**Les négociations sur le sujet se poursuivent encore aujourd'hui même à 16H.**

SUD, pour l'instant non représentatif au niveau du Groupe, ne participe pas à ces négociations, mais demandera un point quotidien pour s'assurer que la Direction fournisse enfin à chaque salarié une vision sur sa situation plus lointaine que 24H !

La Direction nous a informé que sa demande auprès de l'administration, pour mettre en place de l'activité partielle, avait été acceptée.

**Les managers ont à leur charge de saisir sur PERSO les codes pour chaque salarié dont ils ont la responsabilité.** À savoir, pour les salariés absents du site :

- télétravail (*code THS*),
- réserviste (*code en cours de création*),
- en activité partielle (*code en cours de création*).

**N'hésitez pas à vous rapprocher de votre manager afin de savoir dans quelle catégorie vous êtes placés.**

La Direction fait marche arrière et souhaite passer les 250 salariés du site, qui avaient été placés chez eux (hors THS), en chômage partiel à partir du 16 mars 2020. Gageons que les négociations en cours au niveau du Groupe vont faire modifier ça !

# Les bonus SUD !

Tout d'abord, nous remercions la CGT qui a transmis à tous les salariés le projet d'accord sur l'activité partielle. Nous le remettons ici sous forme de lien pour les salariés qui n'auraient eu pas accès à cette info : <http://sudhague.fr/Documents/1585746803.pdf>

**Attention : c'est un projet datant du 30 mars.** Des négociations ont eu lieu hier et se poursuivent aujourd'hui. Ce projet montre cependant la volonté et la tendance de notre Direction.

**Vous avez tous vu la lettre d'EDF ?** Si non, cliquez dessus (attention ce n'est pas un poisson avril de SUD) !



Pour finir, SUD ne pouvait pas faire un compte-rendu sans un dessin de 1er avril !

# POISSON D'AVRIL!



# Sud



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)