

Compte-rendu du 25 mars 2020 SUD n°9 - Réunion téléphonique sur coronavirus.

Présents : Direction et toutes les OS

Prochaine réunion : le jeudi 26 mars à 12H après la réunion du droit d'alerte CGT/SUD.

Préambule : SUD a rapporté hier une information erronée donnée par la Direction sur un salarié testé positif au COVID-19 sur T4. **Or, SUD a vérifié auprès du salarié, il n'y a pas eu de dépistage mais son arrêt de travail est bien lié au COVID-19.** SUD a donc averti la Direction qui a précisé ne pas avoir eu la bonne information. **Cette précision ne change rien sur le fond, mais il nous semblait important de faire ce rectificatif pour rester factuel.**

Nous rappelons qu'il n'y a pas de dépistage automatique : seules les personnes étant en détresse respiratoire nécessitant une hospitalisation et les personnes travaillant dans le milieu de la santé sont dépistées.

Cela devrait évoluer puisque le nombre de dépistages devrait être multiplié en France d'ici une semaine.

Veillez trouver l'état des lieux de ce jour :

POINT DIRECTION

SANITAIRE

2 cas suspects depuis la veille.

AD2 : une salariée présentant des symptômes grippaux a travaillé hier matin, elle a averti l'après-midi qu'elle n'était pas bien. Enquête diligentée par le SAN et désinfection des locaux faite.

SUD a prévenu la Direction que nous avons eu des informations complémentaires qu'il convenait de vérifier. À savoir que son équipe avait été remplacée par principe de précaution et que des membres de son entourage travaillant sur le site avaient été mis en THS. **La Direction n'est pas au courant et va vérifier ces informations.**

DM : 1 salarié s'est senti mal hier. Enquête faite hier par le SAN - désinfection commencée hier et terminée ce matin.

À la vue de l'augmentation du nombre de demandes de désinfection, la Direction a informé que GSF va seconder Orano DS afin d'assurer une prestation de désinfection 24H/24.

LOGISTIQUE

Pas de problèmes d'approvisionnement en gel hydroalcoolique et en lingettes.

Masques : La Direction précise que très peu de salariés les demandent, car ils estiment respecter les gestes barrières. SUD a alerté que des problèmes de distribution de masques persistaient, notamment à DM.

La fréquence de nettoyage des vestiaires/SDC/salles de repos et doublée et passe à 2 fois/jour.

Navettes : mise en place de marquage dans les navettes pour respecter les distances de sécurité entre salariés.

COMMUNICATION

Les nouvelles attestations de déplacement ont été envoyées le 24 mars à tous ceux qui en bénéficiaient déjà.

Il va être envoyé à chaque salarié, par courrier et email professionnel, une lettre faisant le bilan des mesures prises depuis le début de la crise ainsi qu'un guide information pratique RH expliquant les personnes à joindre.

Les Augmentations Générales, la participation et l'intéressement vont être versées comme prévu.

La campagne d'augmentations individuelles prend du retard, mais il y aura un effet rétroactif lors du versement.

FONCTIONNEMENT USINE : RAS - même configuration que la veille.

QUESTIONS SUD - réponses de la Direction notées par SUD avec paroles en "italique"- mot de SUD

1- SUD demande un état des fins de contrats en Mars

Il n'y a pas de problèmes pour faire signer les contrats. Le système mis en place (email) marche même mieux que l'ancien.

2- SUD demande un déblocage des machines à boissons et la présence de gel hydroalcoolique à proximité

Pas abordé. La Direction ne répond pas alors même que nous demandons une mesure de sécurité et que potentiellement l'ensemble des machines à boissons pourraient rapidement devenir "Hors Service".

3- SUD demande l'actualisation du document unique d'évaluation des risques comme prévu par l'article R. 4121-2 du code du travail. Comme l'a rappelé la Direction Générale du Travail cela est nécessaire du fait de l'épidémie actuelle liée au virus Covid-19.

"Un travail est en cours au niveau de groupe sur le sujet. Il est prévu d'annexer un document au DUER, les équipes travaillent dessus".

4- SUD demande la présentation du nombre de salarié en THS, reconnus fragiles et confinés à leur domicile, en arrêt maladie, en garde d'enfants.

"À ce jour 200 personnes fragiles, 150 en arrêt garde d'enfants et le décompte des arrêts maladie n'est pas encore fait". La Direction s'est engagée à continuer de préciser ces points avant la fin de semaine, le temps de consolider les données.

5- SUD demande combien de salariés reconnus "fragiles" ont vu leurs restrictions médicales levées, à leur demande ou à la demande du médical après échange avec le médical. Quels sont les motifs de ces levées ? Actualisation du classement "fragile"? autres?

Ce sujet sera abordé en fin de semaine.

6- SUD demande pour le cas d'un salarié reconnu "fragile" par la médecine du travail et mis en THS, quelle est la démarche que celui-ci doit suivre afin d'avoir la certitude qu'il est en THS ? En effet, sachez que nous avons de nombreuses remontées de salariés classés fragiles, ayant écrit à RH et leur N+1 et nous expliquant pourtant "*Je ne sais pas si je suis en THS, je n'ai aucun retour !*". SUD demande que DRH et/ou les N+1 envoie(nt) un email à tous les salariés (ou SMS) pour leur valider qu'ils sont bien en THS dans PERSO. La crise sanitaire est déjà assez génératrice d'anxiété comme ça !

Pour l'instant le salarié envoie le mail de la médecine à son RH de proximité et son N+1.

Une étude est effectivement en cours de réalisation, conjointement avec le SAN, pour voir au cas par cas les salariés dits « fragiles » en THS, les arrêts de travail, etc. Les salariés concernés seront prévenus.

Ces informations feront partie de la plaquette d'informations, expliquant toutes les modalités, qui va être envoyée à chaque salarié.

7- SUD demande à ce qu'un rappel soit fait sur le comportement de managers n'hésitant pas à appeler à n'importe quelle heure, n'importe quel jour, à demander tout et n'importe quoi, sous prétexte que le salarié soit en THS ? Cela est créateur de RPS et accessoirement illégal.

La Direction demande de lui remonter tous les cas afin qu'un rappel soit fait aux managers identifiés.

8- SUD demande quelles sont les actions du SAN, effectuées ou à venir, pour les secteurs T4 et NPH notamment ? Pour information, T4 attendait la visite du médical le 24 mars et se demande quand il est prévu qu'ils passent ?

« Le SAN a rencontré l'équipe la semaine dernière et reste disponible si besoin ». Il n'y a pas d'autres mesures de prévues et l'enquête du SAN a conclu que le salarié n'avait eu aucun contact rapproché, expliquant pourquoi son équipe n'a eu aucune mesure particulière de prise pour leur protection. SUD trouve ces mesures très insuffisantes !

9- SUD demande s'il y a des points noirs identifiés en termes d'effectifs et de compétences ? Il semblerait que cela soit le cas sur PCM notamment, puisqu'au delà de rechercher des "réservistes", il serait d'ores et déjà demandé si certains peuvent venir travailler. Merci de faire un point spécifique sur ce secteur en partageant bien les compétences sur le RTP et sur la partie laboratoire.

Pas de points noirs identifiés. La Direction précise que sur PCM il n'y a pas de problèmes, mais qu'ils étudient des pistes de renforts juste au cas où.

10- SUD demande pourquoi est-il prévu ou envisagé le redémarrage de MDSB sur STE3?

Pas abordé.

11- SUD demande un point sur les effectifs prévus sur le secteur PSR (HN, 2*8, 5*8) jusqu'au vendredi 27 mars puisqu'il semble impossible de savoir au delà ? La communication sur ce secteur est déplorable et ne peut que favoriser la montée en RPS d'un service extrêmement fragilisé.

Pas abordé. Le sujet PSR semble très sensible pour la Direction, SUD continuera de poser des questions !

12- SUD demande quelle communication a été faite au sujet du numéro 2.XX.XX ? La Direction peut-elle nous dire le but de ce numéro, qui y répond, sous quels délais, ses heures d'accessibilité ?

"La Direction n'est pas au courant de ce numéro". SUD s'est renseigné et le numéro qui circulerait serait un numéro ATALIAN que les salariés ne devraient pas avoir. Nous avons donc caché ce numéro afin de ne pas gêner les salariés ATALIAN dans leurs activités et ils nous précisent que l'interlocuteur à privilégier reste SGX via le 2.59.59 ou de passer par son chef d'installation.

Nous avons appris durant cet appel que 500 boîtes de lingettes et 210 flacons de gel hydroalcoolique avaient été commandés ce jour.

13- SUD demande un point sur le nombre d'interventions de PSM depuis le début du confinement ?

Pas plus d'intervention qu'habituellement. Une baisse a été observée mais reste dans les ratios habituels interventions/salariés présents

