

Compte-rendu du 18 mars 2020 - SUD n°4 - réunion téléphonique sur coronavirus.

Présents : Direction et toutes les OS (organisations syndicales)

Prochaine réunion téléphonique le jeudi 19 mars à 11H

Veuillez trouver l'état des lieux de ce jour :

- Usines :

L'arrêt progressif d' UP3 se déroule normalement (la Direction annonce une dizaine de jours pour l'arrêt total)

On se garde de **réceptionner le combustible** car demande forte de notre client EDF et **d'envoyer le PU sur MELOX**

R7 continue pendant encore quelques jours (hold-up cuves) : point demain sur pourquoi mettre en service la chaîne B la semaine prochaine...

T7 à l'arrêt.

APM UP2 800 : on finalise les opérations avant l'arrêt (contrôles périodiques...)

URP : mise à l'arrêt vendredi.

DOFC : une quinzaine de personnes en HN sont encore présentes avec une diminution des chantiers de démantèlement.

Bureaux travaux : diminution prochaine des effectifs.

- Sous traitance

Diminution "drastique" des sous-traitants sur site (ATALIAN, SERIS, ODE...), ce qui impactera aussi la continuité des grands projets.

- Logistique

Restauration : Arrêt de la restauration sur place pour les restaurants 3 et 4 : mise à disposition de « lunch box » pour chaque salarié au restaurant 4. Une communication en interne a été faite (SUD a préparé ce lien : <http://sudhague.fr/Documents/1584541389.pdf>).

BUS: Plus de bus HN à compter du 19 mars. Maintien des bus postés. Les navettes internes sont ainsi maintenues mais les horaires de passage ne vont plus être respectés.

Pour les absences de linge, notamment sur UP3, la logistique fait un point quotidien et traite ces problèmes.

- Mesures barrières

Le gel hydroalcoolique est arrivé récemment : un approvisionnement des ateliers, services et aux postes de contrôle d'entrée de site...est en cours dès ce matin.

Si plus de lingettes, gel désinfectant avec rouleau papier sont mises en place (faire la demande)

Des marquages au sol vont être effectués.

- Contamination sur site

Quelque cas, présentant des signes de contamination au Coronavirus ont été détectés mais impossibilité de le certifier car pas de tests de dépistages disponibles (Pasteur ne dépiste que les cas "graves" voir en ce sens la communication de l'ARS de Normandie).

Des cas ont été identifiés sur PCM, AD2, IMAC...Un point précis sur le recensement sera fait le 19 mars. Ces personnes ont été invitées à rester confiner chez elles.

Si toutefois vous avez été en contact avec une personne présentant des signes d'infection (au travail ou au domicile) : veuillez contacter le SAN qui vous orientera et répondra à vos questions.

Un numéro vert va être mis en place très prochainement.

100 personnes dites fragiles sont hors site.

Le taux d'absentéisme concernant les malades peut-être infectés est peu important pour l'instant.

- Evolution

Une mise à l'arrêt "totale" du site est prévue semaine 14 (début le lundi 30 mars).

Les régimes de travail restent inchangés pour le moment, mais une réflexion est toujours en cours pour éviter le maximum de contact.

Le système d'astreinte actuel est maintenu.

La Direction reconferme qu'une possibilité de chômage partiel avec maintien de salaire à 100% est aussi à l'étude, en fonction des décrets gouvernementaux qui vont sortir...

Le mot de SUD :

Nous continuons en amont de faire des demandes à la Direction et aux syndicats.

Aux syndicats nous avons demandé un droit d'alerte CSE afin que seuls les salariés sous OMF soient présents sur le site! La direction continue des activités qui peuvent parfaitement être arrêtées! La CGT est favorable et nous attendons un retour des autres OS, donc affaire à suivre. Nous comprenons que la situation rende les échanges compliqués.

A la Direction : Nous avons encore demandé à ce qu'elle mette l'ensemble des installations en sûreté/sécurité et que seuls les salariés sous OMF montent ! Les autres salariés devant être sous

THS (télétravail) ou, si la Direction décide de cette mesure, en chômage partiel (dans les deux cas : salaires indemnisés à 100% hors IK, paniers,...).

Devant l'obstination de la Direction, SUD a refait un communiqué de presse pour évoquer le manque de cohérence, d'actions concrètes et de communication de notre Direction.

SUD a demandé qu'il soit étudié la possibilité temporaire de ne pas se servir des bacs en plastique à l'entrée du site (remplacement par contrôle visuel et portable) et **que les digicodes soient débloqués** (permettant de juste pousser le tourniquet). La Direction va demander les possibilités de ces dérogations.

SUD rappelle la procédure pour les personnes fragiles : écrire un email au médecin du travail (dominique.leray@orano.group , irene.guesnon@orano.group , jean-claude.happey@orano.group).

Si votre médecin du travail préconise une éviction de votre poste de travail pour 30 jours, alors vous transmettez sa réponse à votre N+1 et à votre DRH. Voici un lien utile sur personnes fragiles : <http://sudhague.fr/Documents/1584542416.jpg>

SUD vous propose ce lien de contacts RH : <http://sudhague.fr/Documents/1584542185.jpg>

Pour rappel sur les emails externes : **prenom.nom@orano.group**

SUD réalise un point régulier avec les salles de conduites. Suite à ce point nous écrivons un email à la Direction afin qu'elle apporte des réponses/solutions lors de la réunion téléphonique. Nous avons ainsi soulevé les problèmes de linge, de gel, de lingettes et avons demandé à ce que les CDI soient passés à distance. **DRH a pris le point des CDI : les CDD et CQPI qui devaient signer un CDI pourront le faire à distance désormais.**

Merci à toutes celles et à tous ceux qui diffuseront ce compte-rendu et ces quelques informations.

SUD reste joignable et nous restons disponibles pour toutes vos questions.

Bonne journée/bon poste,

L'équipe SUD Orano Cycle La Hague

sud.anc.lahague@gmail.com ou www.sudhague.fr

