Déclaration du syndicat SUD INDUSTRIE ORANO suite à la présentation du bilan 2019 et des perspectives 2020 d'exploitation du site d'Orano La Hague.

La section syndicale SUD Orano Cycle La Hague, pronucléaire et pro-recyclage du combustible pour des raisons écologiques évidentes, nouvelle en Commission Locale d'Informations, informe qu'elle concentre ses actions sur les conditions de travail et sur la sûreté/sécurité. **La pérennité de nos activités de recyclage ne tient qu'à une seule chose : maintenir et améliorer un haut niveau de sûreté/sécurité sur le site quel que soit le contexte politique énergétique.**

En ce sens, il nous semble essentiel de rappeler que la sûreté/sécurité est gravement mise à mal par l'absence de contrôle des moyens humains et par un contexte que les perspectives présentées ne prennent nullement en compte. **Nous lire la fable de la grenouille aurait bien mieux symbolisé la situation du site et ses perspectives !**

Allons-nous, en 2020, continuer d'exploiter en sous-effectif ? Quand notre Direction annonce en comité social et économique de janvier 2020 que le seul effectif contraint dans les notes de mission est celui de sécurité et qu'il n'y a donc aucun impact sur la sûreté/sécurité à exploiter en sous-effectif, **SUD estime que la sonnette d'alarme doit être tirée !**

Faire des déclarations d'événements sur une mauvaise étiquette, une ronde faite avec 24 heures de retard ou tout autre manquement aux exigences d'exploitation, SUD Orano le comprend. Mais, dans le même temps, n'en faire aucune quand on cisaille le combustible nucléaire usé avec un effectif de 5 personnes au lieu de 7 prévues dans la note de mission, quand on vitrifie avec un effectif de 3 personnes auxquelles s'ajoute un salarié n'ayant aucune autorisation d'exercer, quand on exploite un atelier de plutonium en sous-effectif, quand l'ensemble des usines fonctionne et que le service PCM (Prélèvements Contrôle de Marche) travaille en sous-effectif, alors oui tout cela a un impact important sur la sûreté/sécurité ! Notre syndicat a prévenu la Direction, a écrit à plusieurs reprises à la DIRECCTE, a écrit à plusieurs reprises à l'ASN à qui nous avons demandé une position officielle.

A la question que l'ensemble de la commission se pose, est-ce récent ? Non, c'est récurrent et les derniers exemples remontés datent de décembre 2019 et janvier 2020. Pour SUD Orano Cycle La Hague, l'absence de respect des notes de mission et de l'adéquation effectif/configuration atelier augmente les risques de Facteurs Organisationnels et Humains et revêt d'un enjeu majeur de sûreté/sécurité !

Faisons un parallèle afin que chacun puisse comprendre l'enjeu de l'exploitation en sous-effectif et de l'adéquation effectif/configuration atelier : imaginons que vous déposiez vos enfants à un cours de piscine pour lequel il est prévu habituellement 1 maître-nageur et 4 parents avec agréments, mais que ce jour-là il n'y ait finalement pas de maitre-nageur et seulement 3 parents dont un, sans agrément, ne saurait même pas nager. Alors, vous seriez en totale confiance d'y laisser vos enfants ?

Cet exemple vous fait peur ? Pourtant, dans le nucléaire, ça ne génère absolument aucune déclaration à l'ASN. La sécurité n'est-elle pas la priorité absolue d'Orano dans son discours clownesque ?

On continue ?

Parlons des OMF (Ordre de Maintien en Fonction) uniquement distribués pour la sûreté/sécurité. Régulièrement, la Direction de la Hague annonce des chiffres hors contexte pour expliquer en avoir distribués des dizaines de milliers comme si cela symbolisait un respect de la sûreté/sécurité ou le droit de faire n'importe quoi ponctuellement. N'est-il pas important de savoir que la Direction a fait un recours hiérarchique aux décisions de la DIRECCTE ? N'est-il pas important de savoir qu'elle a perdu et fait appel au tribunal administratif ? Ces enjeux judiciaires ne sont pas liés qu'au droit de grève mais aussi à la sûreté/sécurité !

Alors, est-ce normal ou est-ce inquiétant que la Direction d'Orano se batte à ce point pour ne pas avoir à donner, entre autres, les tâches et les postes de sûreté/sécurité ? Est-ce normal que lorsqu'un atelier plutonium ne se voit remettre aucun OMF, laissant potentiellement le risque que l'équipe montante ne vienne pas, il n'y ait aucune déclaration ? Est-ce normal qu'un service à qui on fait croire que tout est sûreté/sécurité (service PCM) soit requis à iso-effectif d'exploitation mais que lorsque ce

service fonctionne avec un effectif inférieur à celui sous OMF il n'y ait aucune déclaration à l'ASN ? Aucune déclaration alors que l'effectif sous OMF n'est lié qu'à la sûreté/sécurité ! Là encore, comme pour l'adéquation effectif/configuration atelier, il faut croire que ça ne correspond au final à aucune exigence…

Est-ce normal que le service PSR (ni plus ni moins que le service Prévention Sécurité Radioprotection qui a tant fait parler en 2019 et dont la réorganisation se met en place en avril 2020) voit ses rangs 5*8 passer de 19 à 14 agents par équipe (et potentiellement 13 dès 2021) et passe d'un effectif de sécurité de 9 à 7 agents ? Cela ne laisse que deux choix : soit une atteinte disproportionnée à la restriction du droit de grève jusqu'ici, soit une dégradation de la sûreté/sécurité.

Est-ce rassurant de savoir que les ISE (Ingénieurs Sûreté Environnement) sont gréés à 7 salariés au lieu de 9 pour tourner en régime 9*8 et qu'ils ne sont plus épaulés par les TSQ Production, supprimés par la Direction malgré leur rôle important de soutien à l'ISE en cas d'événement ?

Est-ce normal qu'en 2020 des salariés doivent encore s'auto-requérir ? Est-ce normal qu'en 2020 on dise à un salarié de venir signer son OMF sur le site sans lui remettre en main propre ? Est-ce normal, au surplus, qu'on envoie au salarié un simple texto pour lui dire, sans se soucier qu'il le reçoive ou non ?

Pour SUD, la DIRECCTE a su prendre courageusement ses responsabilités. Nous attendons désormais la même chose de l'ASN. Toujours via métaphore, nous avons conscience que dans son rôle sur l'établissement, s'il faut 2 extincteurs dans une pièce et que l'ASN en voit 5 elle sera satisfaite, mais cette déclaration, lui rappelant nos nombreux emails, doit lui faire prendre conscience qu'il n'y a plus qu'un seul extincteur…et demain, sans action, il n'y en aura pas.

Le manque de compétences touchant de nombreux services, dont le service RH, nous rappelons qu'Orano se dit dans l'incapacité en ce début 2020 de pourvoir de nombreux postes tels que des techniciens chimistes, des radioprotectionnistes, des intervenants en maintenance et des conducteurs d'installations ! Si des membres de la commission locale d'informations connaissent des profils correspondant à ces postes, **merci de contacter SUD qui s'assurera que les CV ne disparaissent pas dans les méandres des processus Orano…**

SUD INDUSTRIE ORANO a conscience que cette déclaration va à contre-courant de la politique d'acceptation de la commission, mais les salariés et la population attendent un discours de vérité loin des beaux discours et des chiffres masquant les vérités ! SUD INDUSTRIE ORANO prend donc, elle aussi, ses responsabilités.

Pour conclure, nous le redisons avec force, c'est parce que notre section syndicale est **écologiquement convaincue de l'intérêt du nucléaire et du recyclage** qu'elle se battra pour qu'ils soient pérennes. Bonne fin de réunion à toutes et à tous.

L'équipe SUD Orano Cycle La Hague

02.33.02.76.04

Contact préférentiel initial : sud.anc.lahague@gmail.com (réponse réactive – n'hésitez pas à laisser vos coordonnées)

SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES