

A La Hague, le 30 janvier 2020,



Monsieur Alain MATHIEU
Directeur des Relations Sociales Orano Cycle

Monsieur Stéphane VALOUR
Directeur des Ressources Humaines Orano Cycle
La Hague

Orano Cycle SA

Objet : Négociation Annuelle Obligatoire 2020

Messieurs, nous souhaitons, via ce courrier officiel, faire des propositions sur la négociation annuelle obligatoire 2020, que vous tenez actuellement avec les Organisations Syndicales représentatives au niveau de l'entreprise.

I) Nous nous associons à la demande de l'intersyndicale FO/CGC/CFDT/CGT d'une augmentation générale de 3,75%, cohérente avec la situation du groupe et de l'entreprise, avec un talon de 70 € pour tous les salariés (OETAM et I/C).

Nous estimons que privilégier les augmentations individuelles et ne mettre aucune mesure talon sur l'augmentation générale, comme les années passées, nuit au climat social. Climat social dont nous avons tous un intérêt à le voir s'améliorer à la vue des enjeux du groupe.

II) Nous demandons que le salaire de base minimum d'embauche soit augmenté à 1700 € (1650 € actuellement) avec un minimum d'embauche à 1800 € pour les bac +2/+3.

En 2003, le salaire mini d'embauche était de 1480 € et un bac +2/+3 (BTS/DUT/licence pro) rentrait avec un salaire de base minimum de 1650 €. En 2020, un bac+2/+3 rentre avec un salaire mini d'embauche de....1650 € ! **Aucune évolution en 17 ans du salaire minimum d'embauche pour les bac+2/+3, où est l'attractivité ?** Nous entendons les « *On n'a pas de CV !* » et « *Nous faisons des entretiens mais ne trouvons personne !* », il nous semble essentiel d'accroître l'attractivité pour cette catégorie dans un contexte de concurrence locale (exemple d'EDF et de Naval Group pour le site de la Hague).

III) Nous souhaitons une revalorisation des forfaits postes et du point prime de 3%.

En 2008, le forfait de poste 5*8 était de 425.55€, en 2019 celui-ci n'est que de 463€ soit 8.8% d'augmentation contre 14% d'inflation sur la même période ! (Inflation totale *estimée en 2019 : 1.3%*)

Là encore, de nombreux postes d'entrée étant en 5*8, il nous semble essentiel d'accroître l'attractivité pour donner un « *coup de fouet* » à la politique d'embauche

IV) Nous demandons une revalorisation des IK et des transports.

V) Nous revendiquons un retour de l'abondement sur le plan d'épargne entreprise.

Le retour d'un abondement de 100%, plafonné à 800€, serait un signal fort de vision long terme permettant aux salariés de constituer une épargne avec l'aide de l'entreprise.

VI) Autre point, auquel nous attachons une haute importance et que nous réitérons à l'identique de l'an passé, est d'attribuer une enveloppe spécifique, avec un engagement triennal de reconduction, représentant 0,2% de la masse salariale établissement, aux établissements souhaitant participer à l'aide aux modes de garde d'enfants.

Vous comprendrez aisément notre souhait que vous donniez la chance à chaque établissement de l'entreprise Orano Cycle de développer une aide aux modes de garde d'enfants de ses salariés !

Cet enjeu est essentiel **pour conserver les compétences**, il est également essentiel de faire un geste très significatif et favorable aux salariés quant à **vos ambitions de favoriser un bon équilibre vie privée/vie professionnelle**. Pour finir, cette mesure serait une première dans le cadre des NAO de notre entreprise et serait **un signe fort de modernité**, valeur qu'Orano Cycle se doit de porter.

VII) Nous demandons la reconduction de la prime « pouvoir d'achat »

L'entreprise Orano Cycle remplit l'ensemble des critères permettant la mise en place de la prime « *pouvoir d'achat* » (dite « *Macron* » ou « *gilets jaunes* ») en 2020. SUD en demande la reconduction dans les mêmes conditions que l'an passé afin qu'elle ne soit pas une variable à l'intéressement.

Il nous semble essentiel qu'une entreprise comme la nôtre, à actionnariat majoritairement public et portant les intérêts nationaux, puisse répondre au souhait du gouvernement d'améliorer le pouvoir d'achat. Gageons que nous serons en être un bon exemple.

En espérant que ces diverses remarques seront prises en compte, veuillez agréer, Messieurs, l'assurance de nos sentiments distingués.

Bien cordialement,

La section syndicale SUD Orano Cycle de La Hague

copie : Les Délégués Syndicaux Centraux CGT, FO, CFDT et CFE/CGC.