



Le 16 janvier 2020

KNOCHE brise l'ADN de l'entreprise !

Depuis 1976, personne n'avait été assez idiot pour briser ce qui fait l'ADN de notre entreprise : le cycle du combustible !

Seul monsieur Philippe KNOCHE, qui a été de tous les « *bons coups* » (ex-directeur du chantier EPR de Finlande par exemple), pouvait avoir l'ignorance suffisante pour oser le faire ! Et comme disait Audiard « *...ça ose tout, c'est même à ça qu'on les reconnaît* »).

Ainsi, après COGEMA, après Areva NC, après Orano Cycle....notre chère Direction décide de tuer le cycle du combustible ! Nous serions séparés en Orano CE (Chimie Enrichissement dont les plus anciens se souviennent encore des problèmes d'actionnariat étranger...), Orano R (Recyclage), une partie resterait chez « Cycle » (temporairement ? Tout DOFC ?) et enfin d'autres (mais qui !?) rejoindraient « Orano Support ». **Et il faudrait y voir du positif ?**

SUD, non représentatif en central, a consulté les autres syndicats pour demander à la Direction la tenue d'un CSE extra (réponse positive de l'ensemble des syndicats), **afin d'avoir une vision précise des conséquences pour le site de la Hague.**

SUD est pro cycle du combustible (voir « discrètement » nos calendriers c'est indiqué). Nous sommes aussi pour que des contrats du type « *usine chinoise* » se concluent enfin ! Par contre, nous sommes **très inquiets** de faire rentrer des investisseurs dans des activités comme les nôtres (uranium, plutonium), alors même que l'histoire en a démontré les risques, ou d'entendre des souhaits de la Direction de revenir en bourse.



Les étapes de la fourberie sociale !

Ne nous attardons pas sur le fait que l'aval a été la vache à lait pendant 40 ans et a épongé, jusqu'à en mourir : les pertes de Framatome et des chantiers des EPR (théorie Nespresso), les pertes dans les renouvelables (éoliennes, solaire où avaient même été investis plusieurs millions d'€ dans des panneaux à Beaumont-Hague, admettez qu'il fallait oser aussi...), les mines sans uranium...

Une histoire plus récente :

Janvier 2018 : fin du conflit social sur les RJF durant lequel les salariés ont démontré leur refus de perdre davantage d'acquis.

Naît de tout ça une volonté de dialogue social franc (si si) et constructif. **La fameuse co-construction...**



De cette co-construction naît « **le projet site** ». Avec du recul, on constate le véritable sketch à tiroirs !

Nous apprenons alors les projets de « **salle de conduite centralisée** » (afin de réduire les coûts du futur Orano Recyclage ?) et d'un « **bâtiment centralisé XXL** » (afin de réduire les coûts du futur Orano Support ?).

On comprend également pourquoi la Direction parisienne a fait descendre un « *cador* » des relations sociales sur le site. Ça ne pouvait quand même pas être que pour parler de steak haché à 10% de matière grasse, du manque de chaussettes dans les vestiaires et d'heures de délégation.

Ce « *cador* » nous alors pondu un « *planning de dialogue social* » pour améliorer l'attractivité, la qualité de vie au travail, le modernisme... Nous attendons désormais l'acte II du « *planning de dialogue social* ». **Evidemment, que tout ça se marie parfaitement dans le temps avec le projet « évapos » n'est qu'un malheureux hasard....Et rien n'a jamais été annoncé.** **#dialoguesocialfranc**

Qu'il soit bien établi que SUD n'entend faire aucune concession sur le statut si la Direction s'y attaque ! En cas d'attaque sur les statuts, il va s'en dire que SUD ne négociera rien en local sur « *l'attractivité* » ! **#cohérence**

Un lien sur nos dessins d'affiches 2018-2019-2020 (pour sourire un peu), chacun notera le « *dé-construction* » sur celle de cette année : <http://sudhague.fr/Documents/1579104784.pdf>

Ne pas oublier le local !

SUD porte dans ses engagements le fait de toujours privilégier les enjeux locaux aux enjeux nationaux. Nous sommes et resterons un syndicat de proximité.

Les actions récentes de SUD sur le site de la Hague :

- * SUD a réécrit à l'ASN et à la DIRECCTE pour évoquer non seulement les OMF, mais aussi pour évoquer l'adéquation effectif/configuration atelier.
- * **SUD a écrit à la Direction pour lui faire part des pressions et menaces que des salariés ont reçues en appliquant simplement leur droit de grève.** Nous rappelons que cette année les EAP sont accompagnés d'un e-learning sur « *le code éthique* ». SUD prendra ses responsabilités en cas de conséquences pour les salariés.
- * SUD a écrit à l'ensemble des chefs d'installation afin de faire des points réguliers avec eux sur l'actualité et les problèmes liés à leur installation. Plusieurs réponses favorables nous sont parvenues et des RDV ont été pris.
- * **Négociations du 13 janvier 2020 sur les moyens des syndicats :** SUD a refusé de s'y rendre. Nous attachons une importance particulière au poste de secrétariat administratif du CSE dont le rôle est essentiel.
- * SUD continue de travailler sur la diminution de la pénibilité en proposant régulièrement des pistes aux chefs d'installation.
- * SUD rappelle qu'il est désormais possible de fractionner en heures 1 ou 2 RTT sécables (dernière ligne de PERSO).

Pour finir, le petit conseil mercantile 2020 de SUD ! Vous hésitez à vous marier ? Vous hésitez à vous pacser ? Lancez-vous ! Et on ne dit pas ça car nos accords actuels donnent une prime de 6270€ (*1.5 si couple Orano Cycle). **#lesmystèresdelamour**