



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES  
Section Orano DS  
CC-FC



07 janvier 2020



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES  
Section Orano Cycle  
La Hague

## Dialogue social ankylosé : modernisons-le en 2020 !

Vous avez remis votre ceinture ? Repris votre sac ? Repris votre badge ? Alors tâchons d'égayer votre trajet, et de vous donner quelques informations, avant que votre navette décolle (#capcanaveraldupauvre).

En préambule, nous distribuons en « format papier » uniquement par faute d'autres moyens accessibles chez Orano DS.

### Élections 2<sup>ème</sup> tour chez Orano DS, collège 1, du 13 au 20 janvier :

SUD INDUSTRIE a été interdit de premier tour, mais nous annonçons la création d'une section (non contestée à ce jour) au sein d'Orano DS CC-FC ! Autour de notre Représentante de Section Syndicale, Lindsay CROISÉ, plusieurs salariés (Anne JEGOU, Romain DELACOUR, Thomas BIHEL, Nicolas VACHON et Emmanuel LEFLAMBE) se sont réunis pour déposer une liste sans-étiquette au second tour, afin de diffuser nos valeurs, nos engagements et nos propositions constructives !

Une partie des actions qu'ils souhaitent porter au sein d'Orano DS CC-FC :

- la lutte pour obtenir un régime d'anticipation (type CAFC chez Orano Cycle), inexistant actuellement chez Orano DS. Il est essentiel à l'heure où l'on parle de « reconnaissance de la pénibilité », qu'elle le soit chez Orano DS.
- le maintien et le développement des emplois et compétences sur la filière du cycle du combustible nucléaire comprenant les activités essentielles de Démantèlement et Services,
- l'obtention d'une augmentation significative des primes mariage et naissance (seulement 100€ chacune à l'heure actuelle),
- créer des liens avec les CSE d'Orano Cycle, notamment sur La Hague, permettant aux salariés d'Orano DS et d'Orano Cycle d'accéder à de meilleures offres et infrastructures (sans être exhaustif : voyages, spectacles et cadeaux de Noël des enfants, modes de garde des enfants, accès à de nombreux tarifs réduits, etc.) via une mutualisation intelligente ! Il y a plus de 500 salariés Orano DS qui partagent le quotidien du site de la Hague ! Notre rôle sera donc de créer ce lien. Nous souhaitons réunir et pas diviser ! Exemple de la mutuelle Groupe pour laquelle l'effet « nombre » a permis d'obtenir de bonnes garanties !

### L'irresponsabilité du CODIR « social » sur les OMF (Ordre de Maintien en Fonction) :

La DIRECCTE (inspection du travail) a rendu une décision, le 25 juillet 2018, afin d'encadrer les OMF sur le site de façon légale, constitutionnelle et juste. Les OMF ne doivent être liés qu'au motif de la sûreté/sécurité.

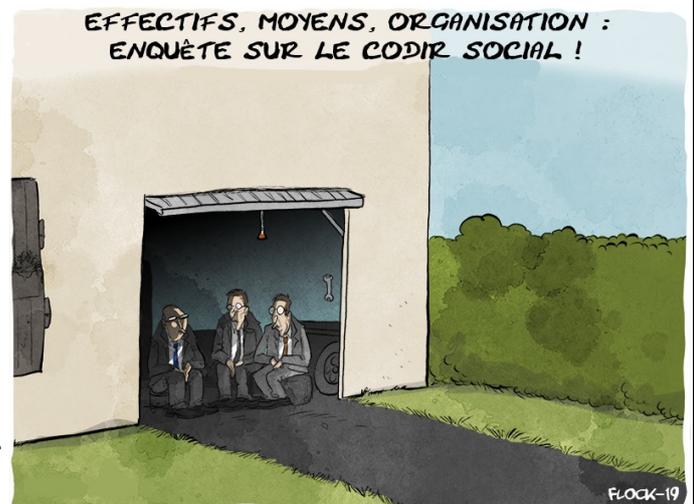
Evidemment, notre Direction a contesté cette décision en recours hiérarchique (elle a perdu le 27 décembre 2018) puis devant le tribunal administratif (procédure en cours).

La Direction précise que tant qu'il n'y pas de jugement définitif, c'est bien la circulaire 1993-17790 dans sa version 5 qui s'applique.

Ainsi, sur instructions obscures du CODIR « social », on continue à faire n'importe quoi avec les OMF :

- on oublie d'en remettre sur certaines installations (R4, P90,...),
- on en remet de façon abusive sur d'autres (DUOT/PCM),
- on les remet et les retire n'importe comment.

SUD a informé l'ASN et la DIRECCTE de ces pratiques illégales, mercantiles et dangereuses, qui vont dans le sens contraire de ce que doivent permettre les OMF, à savoir un maintien constant de notre sûreté/sécurité. SUD s'associe à l'ensemble des salariés pour que la sûreté/sécurité reste notre préalable absolu !





**Journée du 09 janvier** : SUD Orano Cycle La Hague participera à cette journée de grève et de mobilisation nationale.

**A savoir** : une caisse de solidarité envers les cheminots de Cherbourg est ouverte depuis le vendredi 03 janvier 2020. Cette caisse de solidarité possède une commission de suivi à laquelle participe SUD. **Modalités** : par chèque à l'ordre de la **CGT Cheminots de Cherbourg** - adresse : Soutien aux cheminots - 56 rue président Loubet - 50100 Cherbourg. **Ou en main propre à SUD Orano Cycle.**

**Épargne 2020** : pensez à épargner vos éventuels reliquats de congés 2019 dans votre CET. L'épargne CAFC 2020 est ouverte, il est possible de la faire en janvier avec des RJF 2019.

**Boîte à gants (BAG) du laboratoire UP3** : SUD a dû, devant l'absence de remplacement des panneaux de BAG fissurés depuis des mois et face à leur évolution, écrire à la Direction, à la DIRECCTE et à l'ASN. Nous avons proposé et obtenu : des contrôles PSR accrus, la mise en place d'un consigne encadrant l'utilisation des BAG avant remplacement de leur panneau et un engagement ferme de remplacement en février.

Plus étonnant, SUD en avait profité pour féliciter un changement de mentalité du management qui évoquait ouvertement le droit de retrait vis-à-vis du risque sur ces BAG. **A priori, nos félicitations ne plaisent pas, car c'est le seul point que la Direction a contesté !** Elle semblait ignorer qu'un de nos élus en avait pourtant été témoin...

**AVIS AUX CHEFS D'INSTALLATION** : SUD privilégie les échanges de « vive voix » sur le terrain. Nous les formalisons ensuite par email hors instance. Cette pratique nous semble non seulement plus intelligente, mais aussi plus efficace, pour faire avancer et traiter l'ensemble des sujets !

Notre rôle syndical est : de représenter les salariés en remontant l'ensemble de leurs remarques, de garantir leurs droits et d'améliorer leurs conditions de travail.

Nous convions chaque chef d'installation, souhaitant s'inscrire dans cette approche moderne et constructive du dialogue social, à nous écrire ([sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)) ou nous appeler (2.76.04), afin de convenir d'une fréquence de discussion sur leur installation !

Il nous paraît également essentiel de s'affranchir de toute hypocrisie, en rappelant que lorsque cette méthode ne peut se mettre en place ou ne suffit pas, notre devoir syndical impose de poser les questions en instance ou auprès des autorités compétentes.

### Dynamisons la politique d'embauche ! #attractivité

Ce n'est pas un secret, SUD, à l'instar de tous les salariés, se languit de la mise en place d'une véritable politique d'embauche !

Se gargariser d'un forum de l'emploi en se servant d'Accessit comme Trump se sert de Twitter,

Se vanter d'embaucher cinquante salariés quand il y a une centaine de départs,

Se vanter de revitaliser l'emploi de la région tout en supprimant des dizaines de postes par multi-réorganisations,

Prétendre dans le même temps qu'on ne reçoit aucun CV afin d'excuser le sous-effectif,

Se servir d'une projection conventionnelle injustifiée et discriminante pour conserver les compétences, alors que l'anticipation se gagne via la pénibilité dont il est prouvé qu'elle réduit l'espérance de vie,

Ne pas valoriser l'attractivité des bac+2/bac+3 (même salaire d'embauche depuis 16 ans contrairement aux autres catégories),

Ne pas valoriser davantage le régime 5\*8 depuis la disparition de la DG3,

Ne pas se soucier de la parentalité (CESU, modes de garde, flexibilité),

**C'est indigne d'une politique visant à recruter et conserver les salariés ! C'est indigne d'un secteur d'activité comme le nôtre ! #wakeUp (Rage Against The Machine)**



**Prime « pouvoir d'achat » dite « prime Macron » ou « prime gilets jaunes »** : SUD demande les mêmes modalités que l'an passé afin de s'affranchir de tout ajustement visant à pallier un manque ou une absence d'intéressement ! Pour mémoire, en fonction du salaire de base : - de 2000€ = 700€, entre 2000 à 2500€ = 500€, entre 2500 et 3000€ = 300€ et rien au-delà.