



Élections CSE Orano Cycle du 15 au 19 octobre 2018

La section SUD Orano Cycle La Hague s'est créée en octobre 2017 avec des engagements clairs, tous tenus.

Sur la défense de nos droits et de nos acquis :

Lors du conflit RJF :

- Nous avons été force de proposition et avons soutenu, jusque dans la presse, l'intersyndicale.
- Nous avons fait une lettre ouverte constructive à tous les salariés. Cette lettre expliquait que le projet d'accord (notamment composé de primes de 1000, 2000 ou 3000€ selon le choix d'option de l'année en cours pour tendre vers le « tout payé ») était non seulement discriminant mais allait contre les souhaits des salariés.
SUD s'oppose à ce que la souplesse des congés (RJF, 13ème mois, 80%) disparaisse. L'équilibre vie privée/vie professionnelle évolue au fur et à mesure de notre carrière. Cette souplesse permet de s'adapter à cette évolution.
- La Direction a imposé les congés par un flash interne du 28 décembre 2017. **Nous avons tracté le 29 décembre pour que chaque salarié fasse une trace écrite d'opposition à cette imposition.** Ces traces écrites peuvent s'avérer essentielles pour récupérer des congés injustement imposés. Nous soutenons les actions en justice en cours pour la récupération de ces jours imposés.

Sur la projection conventionnelle :

- **SUD a remis en avant ce sujet en décembre 2017** afin de faire arrêter le principe de la projection conventionnelle qui est imposée de façon injustifiée à des seules fins de manque de compétences, de production et d'économies !
- **Nous avons engagé une action prud'homale afin d'accompagner les salariés qui contestent le principe de l'application de la projection conventionnelle** alors que l'âge de départ en retraite est connu !
- SUD étudie actuellement une action sur l'IDR perdue en cas de décès du salarié.

Sur le droit de grève :

- **SUD a une procédure en cours au TGI AU FOND sur le droit de grève du service DUOT/PCM.**

Sur la défense de nos conditions de travail :

Sur les TMS (troubles musculo-squelettiques) :

- SUD a proposé à plusieurs reprises la création d'un groupe de travail sur les TMS. SUD a démontré que le médical était, bien malgré lui, dans l'incapacité technique de donner le nombre de restrictions par secteur. Ainsi, il n'y aucune information sur le nombre de restrictions aux nuits, pinces, télémanipulateurs, boîte à gants, charge lourde, etc
- SUD a alors réalisé une demande d'enquête CHSCT en juillet 2018, approuvée à l'unanimité du CHSCT.

Sur la parentalité :

SUD a lancé une enquête en juin 2018 sur la possibilité d'ouvertures de crèches à horaires élargis. Il est essentiel de trouver des solutions suite à l'abandon par la Direction des places réservées à Pim Pam Pomme. Nous avons d'ores et déjà rencontré des élus de la Hague, la Direction de Pim Pam Pomme et nous étendons nos démarches aux MAM (Maisons d'Assistants Maternels). Il est essentiel de trouver des solutions pour faciliter la garde et ainsi préserver un équilibre vie privée/vie professionnelle. SUD fera ses propositions en fin d'année accompagnées des résultats de son enquête et espère avoir des élus au CSE pour les défendre.

Sur la problématique amiante : SUD a obtenu un point mensuel en CHSCT sur cette problématique grave

Sur la mutuelle et le handicap : SUD a mis en place un contact spécialisé sur ces sujets et leurs démarches si spécifiques. Cela a déjà permis l'embauche de deux personnes en situation de handicap. christophe.gosselin@areva.com

Sur l'égalité professionnelle et la parité : SUD a réalisé une lettre ouverte demandant que l'obligation de parité hommes/femmes se fasse à tous les niveaux d'instances/commissions, au même titre que l'obligation de représentation des cadres. Devant ce refus, **SUD s'engage à la parité dans les commissions dans lesquelles nous pourrions participer, notamment en CSSCT (remplace le CHSCT).**

Nos engagements pour les 4 prochaines années, et au-delà, restent les mêmes que ceux annoncés et tenus en octobre 2017 :

La section syndicale **SUD** se refuse de transmettre en local les guéguerres syndicales issues des combats nationaux.

Nous donnerons nos positions, mais il est hors de question de pénaliser les salariés par des comportements syndicaux du type « y m'crache, y m'a pincé, j'lui ai r'craché, c'est lui qu'a commen-cé ... ».

Un site nucléaire n'est pas une cour d'école!

Nos tracts seront factuels et n'attaqueront pas les autres syndicats du site. Nous allons travailler, comme à notre habitude, avec eux et non lutter contre eux.

SUD traite tous les sujets sans polémique, dans l'intérêt des salariés et de l'entreprise, en privilégiant la discussion et la négociation.

La section SUD se déclare pro-intersyndicale. Nous essaierons toujours de trouver un consensus avant d'initier une action unilatéralement.

Nous ne déposerons aucun préavis de grève ressemblant à des « gloubi-boulga » mélangeant tous les thèmes. Nos préavis seront toujours sur une seule thématique.



Vous pouvez nous écrire sur sud.anc.lahague@gmail.com et nous suivre/contacter sur <http://sudhague.fr/>.
Vous y retrouverez nos communications et nos accords (d'entreprise, CAFC, mobilité, intéressement, CET,...).

Les listes SUD Orano Cycle La Hague que nous présentons aux élections CSE 2018 :

COLLEGE 1 - TITULAIRES		COLLEGE 1 - SUPPLEANTS		COLLEGE 2 - TITULAIRES		COLLEGE 2 - SUPPLEANTS	
1	LEMAITRE ARNAUD	GOSSELIN	CHRISTOPHE	1	SOHIER HERVE	GYURJAN	ERIC
2	ROUSSELIN LAETITIA	TACITE	LOLA	2	BRISSIAUD LYDIE	BRISSIAUD	LYDIE
3	ROUELLE NICOLAS	ROUELLE	NICOLAS	3	KERNIN DOMINIQUE	QUESNEL	FREDERIC
4	LE MIEUX ANDREA	ALEXANDRE	CHARLOTTE	4	LECLERC MANON	LECLERC	MANON
5	GLINKOWSKI GUILLAUME	RIVIERE	FREDERIC	5	QUESNEL FREDERIC	COUILLARD	DIDIER
6	GYURJAN KEVIN	CAILLAUD	STEPHANE	6	HUREL JULIE	HUREL	JULIE
7	BERTRAND SERGE	DELACOUR	NICOLAS	7	COUILLARD DIDIER	DEVIS	STEPHEN
8	DELACOUR NICOLAS	GRIFFON	CLAUDE	8	DEVIS STEPHEN	BIGARD	SYLVAIN
9	RIVIERE FREDERIC	LEMAITRE	ARNAUD	9	BIGARD SYLVAIN	AMOT	MICHEL
				10	AMOT MICHEL	JORE	EMMANUEL
				11	DERYCKE LAURENT	DERYCKE	LAURENT
				12	MASSON STEPHANE	MASSON	STEPHANE
				13	DA SILVA LAURENT	DA SILVA	LAURENT
				14	BIHEL FRANÇOIS	BIHEL	FRANÇOIS
				15	GYURJAN ERIC	DUPONT	FREDERIC
				16	ECOLIVET RICHARD	ECOLIVET	ERIC
				17	ECOLIVET ERIC	ECOLIVET	RICHARD

