

Le 13 mai 2018

Quel que soit le sujet,  
n'hésitez pas à nous contacter  
[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)



## SUD : pour un forum de la défense de l'emploi chez Orano!

Faute d'avoir eu un stand lors du forum de l'emploi Orano à la cité de la mer (l'invitation de la Direction a dû se perdre), SUD prend sa place dans le forum quotidien de la défense de l'emploi !

**Le lieu :** oubliez le charme de la cité de la mer, oubliez le cadre de la maison du Moulinet, oubliez la quiétude du BGAS, le forum a lieu sur vos lieux de travail au quotidien!

**Les différents stands :** RPS, TMS, refus de congés, projection conventionnelle, réorganisations, RJF, congés imposés, OMF,...

**Les représentants du personnel :** cela a été évoqué dans de nombreux tracts, oui les élections 2018 ont pour particularité de supprimer environ 50% des représentants du personnel du site de la Hague. Avantages pour la Direction :

- moins de risques de voir remonter des sujets comme l'amiante, le risque chimique, les incidents radiologiques, les attaques au droit de grève, les accords non respectés, les conditions de travail à risque et/ou illégales, etc...
- Une réponse parmi tant d'autres au sous-effectif chronique qu'elle organise volontairement.

Pour que demain ne soit plus à l'image du détournement ci-contre, SUD Orano Cycle défend et défendra : nos conditions de travail, nos accords, nos acquis, notre statut et notre filière du cycle du combustible.

Nous ne sommes ni pour la régression, ni pour l'immobilisme. Le syndicalisme peut et doit être un vecteur d'amélioration et pas uniquement de défense.



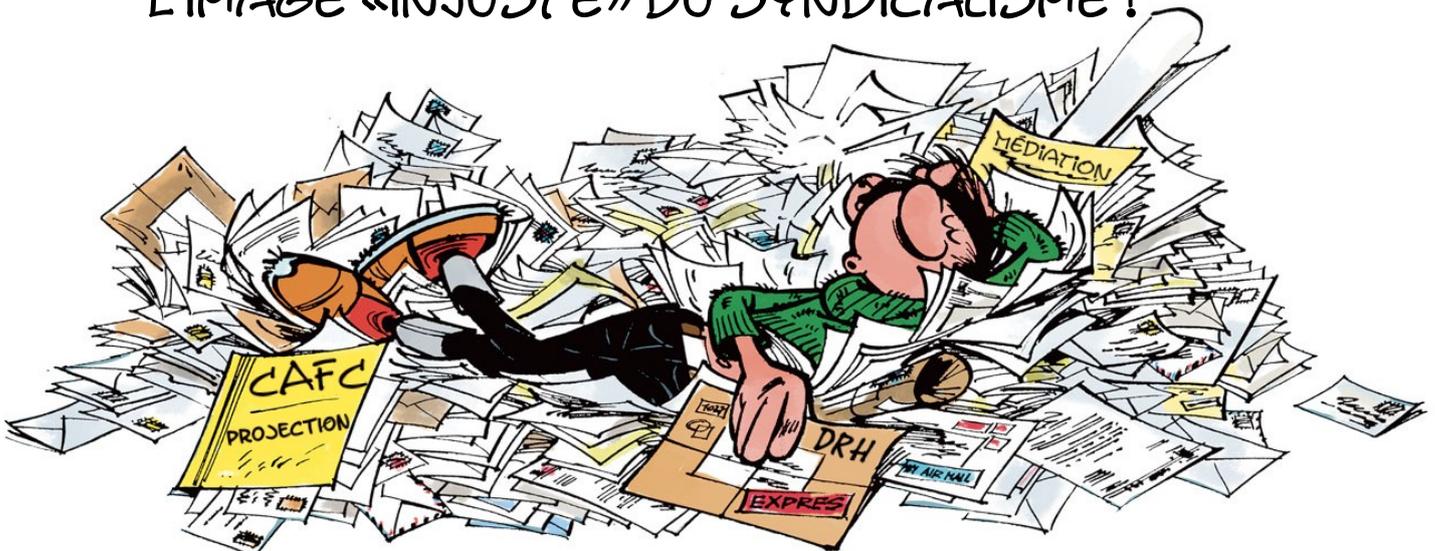
# orano

Pressons tous les avantages de nos salariés

SUD Orano Cycle La Hague entend participer à restaurer la confiance dans le syndicalisme.

**Notre section est entièrement transparente** (dans ses actions, dans ses décisions, au niveau des salaires de ses représentants pour éviter tout risque de connivence, dans sa trésorerie transmise deux fois par an aux adhérents), au cœur des installations/services (quels que soient ses mandats chaque élu SUD doit continuer de faire des postes/journées dans son service) et pour l'unité syndicale afin de maximiser nos chances de préserver nos acquis et d'en obtenir.

## L'IMAGE «INJUSTE» DU SYNDICALISME !



# E-TALENT : SUD recrute des salariés de tous horizons!



Créée en 2017 lors d'un beau soir d'automne (comprendre brouillard, pluie et vent mêlés), la section SUD s'est engagée sur de nombreux points : travailler sur les TMS, lutter pour la défense de nos acquis, sur la transparence et sur le renouvellement.

Malgré la baisse drastique du nombre d'élus à venir, SUD entend tenir TOUS ses engagements.

Nous recherchons dès maintenant pour intégrer notre équipe, des salarié(e)s souhaitant s'investir sur un ou des sujets bien précis: activité économique, activité sociale, conditions de travail, égalité professionnelle femmes/hommes et handicap sont autant de sujets (non exhaustifs) sur lesquels chaque salarié peut s'investir.

**Pour restaurer la confiance, pour le renouvellement, pour offrir à l'ensemble du site une alternative syndicale, rejoignez-nous !**

## SUD lance son site internet: [sudhague.fr](http://sudhague.fr)

Orano annonce qu'il recrute désormais en ligne, on peut même chatter avec des DRH (*on comprend mieux pourquoi on galère pour avoir un RDV, avoir des réponses administratives ou à faire signer rapidement les contrats de CDD/CDI*) ! La classe et quel modernisme ! Clap, clap, clap!

Malheureusement, la classe et le modernisme s'arrêtent aux portes des conditions de travail.

Par exemple, on utilise les mêmes pinces en chaîne blindée depuis la création de l'usine....moderne, n'est-il pas? On est incapable de déboucher des WC en moins d'un mois....classe, n'est-il pas?

Pour SUD: pas de Facebook, pas de Twitter, pas de chat en ligne. C'est connu les syndicats sont restés bloqués dans les années 80. Ou alors, s'éviterait-on le superficiel ?

SUD a créé un site internet sans fioriture, simple. Fidèle à nos valeurs, il n'y a aucune attaque sur les autres syndicats, aucune promesse en l'air. Il y a juste de consultable en ligne :

- l'accord d'entreprise,
- les accords : CAFIC et ses avenants, CET, PERCO, participation, temps de travail, etc.,
- les notes du Comité d'Entreprise,
- nos tracts,
- nos différents courriers,
- des présentations et documents liés exclusivement à notre activité (toujours dans le respect de la confidentialité),
- la possibilité de nous écrire directement, via un formulaire de contact, et de nous envoyer des fichiers si besoin.

